

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN PT PULOGADUNG TEMPAJAYA**

(Studi Kasus Karyawan Bagian Produksi)

***THE EFFECT OF WORK DICIPLINE, WORK MOTIVATION
AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY
AT PT PULOGADUNG TEMPAJAYA***

(Case Study Production Section Employee)

Oleh

Siska Apriliani Putri

2019410192

SKRIPSI



PROGRAM SARJANA

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS DARMA PERSADA JAKARTA

2023

**PENGARUH DISIPLIN, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PT PULOGADUNG TEMPAJAYA**

(Studi Kasus Karyawan Bagian Produksi)

***THE EFFECT OF DICIPLINE, MOTIVATION AND WORK
ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY AT PT
PULOGADUNG TEMPAJAYA***

(Case Study Employee Of Production Section)

Oleh

Siska Apriliani Putri

2019410192

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi Program
Studi Manajemen pada Universitas Darma Persada

Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal 14 Agustus 2023

Seperti tertera dibawah ini

Jakarta, 14 Agustus 2023



Sukardi, SE, MM

Pembimbing



Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM

Penguji I



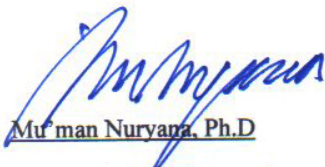
Dedi Damhudi, SE, MM

Penguji II



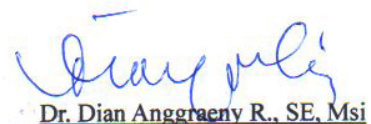
Sukardi, SE, MM

Penguji III



Mu'man Nuryana, Ph.D

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dian Anggraeny R., SE, Msi

Ketua Jurusan Manajemen

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Siska Apriliani Putri

NIM : 2019410192

Jurusan/Peminatan : Manajemen/ Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis ini dengan judul **PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PT PULOGADUNG TEMPAJAYA (STUDI KASUS KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI)** yang dibimbing oleh Bapak Sukardi, SE, MM adalah benar merupakan hasil karya dan bukan merupakan jiplakan maupun *mengcopy* sebagian hasil karya orang lain.

Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggung jawabnkannya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya di Jakarta pada tanggal 2 Agustus 2023.



Siska Apriliani Putri

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan PT Pulogadung Tempajaya (studi kasus karyawan bagian produksi). Penelitian ini dilakukan dengan cara penyebaran kuesioner terhadap 60 karyawan di PT Pulogadung Tempajaya. Pengambilan sampel digunakan menggunakan Teknik sampel purposive dikarenakan pada sampel yang karakteristiknya sudah ditentukan dan diketahui lebih dulu. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dan regresi linier sederhana. pengujian hipotesis secara simultan menggunakan uji F dan secara parsial menggunakan uji T.

Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan antara disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan yang diperoleh f hitung $>$ f tabel yaitu $40,198 > 2,77$ dengan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$. Hasil penelitian menunjukkan pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas yang ditunjukkan oleh persamaan regresi berganda yaitu $Y = 12,297 X_1 + 0,236 X_2 + 0,195 + 0,318 X_3$ artinya semakin tinggi disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja maka akan semakin tinggi pula produktivitas karyawan. Sedangkan secara parsial terdapat pengaruh positif yang signifikan pula antara disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan yang di peroleh t hitung $>$ t tabel yaitu $1,445 > 2,003$ dengan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$, motivasi kerja terhadap produktivitas karyawan yang di peroleh t hitung $>$ t tabel yaitu $3,101 > 2,003$ dengan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan yang di peroleh t hitung $>$ t tabel yaitu $3,219 > 2,003$ dengan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Produktivitas

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT Pulogadung Tempajaya”. Skripsi merupakan salah satu syarat wajib yang harus ditempuh di Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada. Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Sukardi, SE, MM selaku pembimbing penulisan skripsi yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan proposal skripsi.
2. Bapak Syaifudin Zuchri, S.H selaku HRD di PT Pulogadung Tempajaya yang telah menerima saya untuk meneliti.
3. Ibu Dian Anggraeni Rahim, SE, Msi selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
4. Bapak Dr. Mu'man Nuryana selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah membantu dalam proses belajar selama masa perkuliahan.
6. Seluruh staff Sekretariat Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
7. Seluruh karyawan PT Pulogadung Tempajaya.
8. Teruntuk orang tua tercinta, Bapak Sumanto dan Ibu Sriwahyuningsih yang telah merawat, membimbing, mencurahkan segala kasih sayang dan cintanya serta senantiasa mendoakan, memberikan dukungan, semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Untuk adik dan kaka saya yang telah mendoakan dan mendukung saya.
10. Untuk orang terkasih Muhammad Farid Arrahmatilah yang selalu menemani dan mendukung untuk menyelesaikan skripsi ini.
11. Seluruh teman angkatan 2019 Jurusan Manajemen.
12. Teruntuk seluruh sahabat saya ciwi squad yang selalu menemani, memotivasi, memberikan dukungan dan semangat serta bantuan dengan ikhlas direpotkan

dalam segala hal. Kehadiran kalian sangatlah berarti dalam penyelesaian skripsi ini.

Demikian skripsi ini dibuat, saran dan kritik yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat memberikan sumbangan yang berarti bagi pihak yang membutuhkan.

Jakarta, Juni 2023

Siska Apriliani Putri



DAFTAR ISI

JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi, Pembatasan dan Rumusan Masalah.....	6
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	6
1.2.2 Pembatasan Masalah.....	7
1.2.3 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Kegunaan Penelitian.....	8
BAB II	10
LANDASAN TEORI	10
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.4 Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2.2 Disiplin Kerja.....	15
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	15
2.2.2 Pelaksanaan Disiplin Kerja.....	15
2.2.3 Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja.....	16
2.2.4 Jenis-Jenis Disiplin Kerja.....	17
2.2.5 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	19
2.3 Motivasi Kerja.....	23

2.3.1	Pengertian Motivasi Kerja	23
2.3.2	Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja	23
2.3.3	Tujuan Motivasi Kerja	23
2.3.4	Prinsip Motivasi Kerja	25
2.4	Lingkungan Kerja	27
2.4.1	Pengertian Lingkungan Kerja	27
2.4.2	Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja	27
2.4.3	Manfaat Lingkungan Kerja	28
2.4.4	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	30
2.5	Produktivitas Karyawan	31
2.5.1	Pengertian Produktivitas Karyawan	31
2.5.2	Dimensi dan Indikator Produktivitas Karyawan	31
2.5.3	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Karyawan	32
2.6	Penelitian Terakhir	34
2.7	Kerangka Pemikiran	41
2.8	Hipotesis Penelitian	43
BAB III		45
METODE PENELITIAN		45
3.1	Metode Yang Digunakan	45
3.2	Waktu dan Tempat Penelitian	46
3.3	Operasional Variabel	46
3.4	Sumber dan Cara Penentuan Data	52
3.4.1	Jenis Penelitian	52
3.4.2	Sumber Data yang Digunakan	52
3.4.3	Cara Penentuan Data	53
3.5	Teknik Pengumpulan Data	54
3.5.1	Wawancara	54
3.5.2	Kuesioner	55
3.6	Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis	57
3.6.1	Uji Keabsahan Data	57
3.7	Alat Analisis Data	58
3.7.1	Analisis Regresi Linier Berganda	58
3.7.2	Analisis Regresi Linier Sederhana	59
3.7.3	Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	60
3.8	Uji Asumsi Klasik	61
3.8.1	Uji Normalitas	62

3.8.2 Uji Multikolinearitas	62
3.8.3 Uji Heteroskedastisitas	63
3.9 Uji Hipotesis	64
3.9.1 Uji F	64
3.9.2 Uji T	66
BAB IV	68
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	68
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	68
4.1.1 Sejarah Perusahaan	68
4.1.2 Logo Perusahaan	69
4.1.3 Visi dan Misi Perusahaan	69
4.1.4 Struktur Organisasi Perusahaan	70
4.2 Hasil Penelitian	71
4.3 Pembahasan	123
BAB V	127
KESIMPULAN DAN SARAN	127
5.1 Kesimpulan	127
5.2 Saran	128
DAFTAR PUSTAKA	130

DAFTAR TABEL

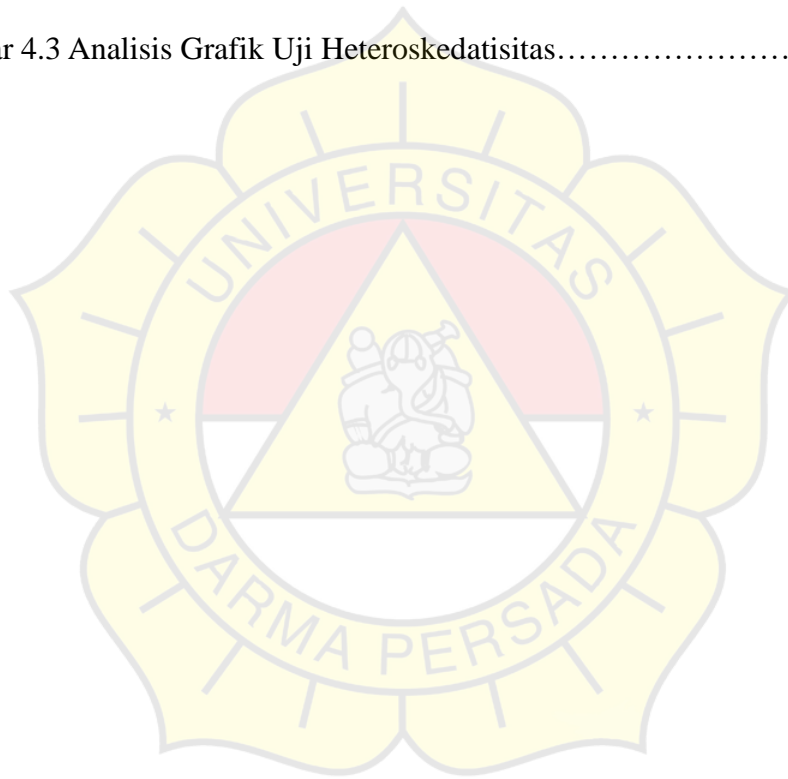
Tabel 2. 1 Tabel Penelitian Terdahulu.....	36
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	47
Tabel 3. 2 Skala Likert.....	56
Tabel 3. 3 Interpretasi Nilai Rata-Rata Variabel.....	57
Tabel 3. 4 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	62
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	72
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Usia.....	72
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	73
Tabel 4.4 Disiplin Kerja P1.....	75
Tabel 4.5 Disiplin Kerja P2.....	75
Tabel 4.6 Disiplin Kerja P3.....	76
Tabel 4.7 Disiplin Kerja P4.....	77
Tabel 4.8 Disiplin Kerja P5.....	78
Tabel 4.9 Disiplin Kerja P6.....	78
Tabel 4.10 Motivasi Kerja P1.....	80
Tabel 4.11 Motivasi Kerja P2.....	80
Tabel 4.12 Motivasi Kerja P3.....	81
Tabel 4.13 Motivasi Kerja P4.....	82
Tabel 4.14 Motivasi Kerja P5.....	83
Tabel 4.15 Motivasi Kerja P6.....	84
Tabel 4.16 Motivasi Kerja P7.....	85
Tabel 4.17 Motivasi Kerja P8.....	86
Tabel 4.18 Lingkungan Kerja P1.....	87

Tabel 4.19 Lingkungan Kerja P2.....	88
Tabel 4.20 Lingkungan Kerja P3.....	89
Tabel 4.21 Lingkungan Kerja P4.....	90
Tabel 4.22 Lingkungan Kerja P5.....	91
Tabel 4.23 Lingkungan Kerja P6.....	91
Tabel 4.24 Lingkungan Kerja P7.....	92
Tabel 4.25 Lingkungan Kerja P8.....	93
Tabel 4.26 Produktivitas Karyawan P1.....	94
Tabel 4.27 Produktivitas Karyawan P2.....	95
Tabel 4.28 Produktivitas Karyawan P3.....	96
Tabel 4.29 Produktivitas Karyawan P4.....	97
Tabel 4.30 Produktivitas Karyawan P5.....	98
Tabel 4.31 Produktivitas Karyawan P6.....	98
Tabel 4.32 Produktivitas Karyawan P7.....	99
Tabel 4.33 Produktivitas Karyawan P8.....	100
Tabel 4.34 Hasil Uji Validitas	102
Tabel 4.35 Uji Reliabilitas Indikator Variabel Disiplin Kerja.....	103
Tabel 4.36 Uji Reliabilitas Indikator Variabel Motivasi Kerja.....	104
Tabel 4.37 Uji Reliabilitas Indikator Variabel Lingkungan Kerja.....	104
Tabel 4.38 Uji Reliabilitas Indikator Variabel Produktivitas Karyawan.....	105
Tabel 4.39 Hasil Uji Normalitas.....	107
Tabel 4.40 Uji Multikolinearitas.....	108

Tabel 4.41 Parameter Kuantitatif Variabel Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Produktivitas Karyawan.....	110
Tabel 4.42 Parameter Kuantitatif Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan.....	112
Tabel 4.43 Parameter Kuantitatif Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan.....	113
Tabel 4.4 Parameter Kuantitatif Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan.....	114
Tabel 4.45 Parameter Kuantitatif Variabel Korelasi Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan.....	115
Tabel 4.46 Parameter Kuantitatif Korelasi Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan.....	116
Tabel 4.47 Parameter Kuantitatif Korelasi Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan.....	117
Tabel 4.48 Parameter Kuantitatif Korelasi Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan.....	117
Tabel 4.49 Hasil Uji F.....	118
Tabel 4.50 Hasil Uji T Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan.....	120
Tabel 4.51 Hasil Uji T Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan.....	121
Tabel 4.52 Hasil Uji T Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan.....	122
Tabel 4.53 Ringkasan Hasil Hipotesis.....	123

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Grafik Pencapaian Perbandingan Target & Realisasi Tahun 2020 s/d 2022.....	4
Gambar 1.2 Tanggapan Responden Variabel Yang Mempengaruhi Produktivitas Karyawan.....	5
Gambar 1.3 Grafik GAP.....	6
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	42
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Pulogadung Tempajaya.....	71
Gambar 4.2 Analisis Grafik Uji Normalitas.....	106
Gambar 4.3 Analisis Grafik Uji Heteroskedastisitas.....	109



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup.....	135
Lampiran 2 Pra Survei.....	136
Lampiran 3 Tabulasi Data Pra Kuesioner variabel.....	139
Lampiran 4 Kuesioner Penelitian.....	143
Lampiran 5 Tabulasi Data karakteristik Responden.....	148
Lampiran 6 Tabulasi Data Variabel Disiplin Kerja.....	150
Lampiran 7 Tabulasi Data Variabel Motivasi Kerja.....	152
Lampiran 8 Tabulasi Data Variabel Lingkungan Kerja.....	154
Lampiran 9 Tabulasi Data Variabel Produktivitas Karyawan.....	156
Lampiran 10 Profil Responden.....	158
Lampiran 11 Tanggapan Responden Variabel Disiplin Kerja (X_1).....	159
Lampiran 12 Tanggapan Responden Variabel Motivasi Kerja (X_2).....	161
Lampiran 13 Tanggapan Responden Variabel Lingkungan Kerja (X_3).....	163
Lampiran 14 Tanggapan Responden Variabel Produktivitas Karyawan (Y).....	165
Lampiran 15 Hasil Uji Validitas.....	167
Lampiran 16 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja.....	168
Lampiran 17 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja.....	168
Lampiran 18 Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja.....	168
Lampiran 19 Hasil Uji Reliabilitas Produktivitas Karyawan.....	168
Lampiran 20 Analisis Grafik Hasil Uji Normalitas.....	169

Lampiran 21 Uji Normalitas.....	169
Lampiran 22 Uji Multikolinearitas.....	170
Lampiran 23 Uji Heterokedastisitas.....	170
Lampiran 24 Analisis Linier Berganda.....	171
Lampiran 25 Analisis Linier Sederhana.....	171
Lampiran 26 Koefisien Determinasi.....	172
Lampiran 27 Uji F.....	174
Lampiran 28 Uji T.....	174
Lampiran 29 R Tabel.....	176
Lampiran 30 F Tabel.....	177
Lampiran 31 T Tabel.....	178

