

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT Pulogadung Tempajaya, maka kesimpulan yang dapat diuraikan adalah sebagai berikut:

1. Dari hasil perhitungan SPSS versi disiplin kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan terlihat  $R^2$  sebesar 57,2% dan sisanya dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti. Disamping itu semakin tinggi disiplin kerja motivasi kerja dan lingkungan kerja maka akan semakin tinggi pula produktivitas karyawan sebaliknya jika semakin rendah disiplin kerja motivasi kerja dan lingkungan kerja maka akan semakin rendah pula produktivitas karyawan.
2. Disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan terlihat  $R^2$  sebesar 42,6% terhadap produktivitas karyawan dan sisanya dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti. Disamping itu semakin tinggi disiplin kerja maka akan semakin tinggi produktivitas karyawan begitu pula sebaliknya jika disiplin kerja rendah maka akan semakin rendah produktivitas karyawan.
3. Motivasi kerja terhadap produktivitas karyawan terlihat  $R^2$  sebesar 42% terhadap produktivitas karyawan dan sisanya dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti. Disamping itu semakin tinggi motivasi kerja maka akan semakin tinggi produktivitas karyawan begitu pula sebaliknya jika motivasi kerja rendah maka akan semakin rendah produktivitas karyawan.

4. Lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan terlihat  $R^2$  sebesar 55,2% terhadap produktivitas karyawan dan sisanya dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti. Disamping itu semakin tinggi lingkungan kerja maka akan semakin tinggi produktivitas karyawan begitu pula sebaliknya jika lingkungan kerja rendah maka akan semakin rendah produktivitas karyawan.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data diatas, maka yang dapat penulis sarankan untuk PT Pulogadung Tempa Jaya adalah:

1. Untuk meningkatkan produktivitas kerja melalui variabel disiplin kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja maka manajemen PT Pulogadung Tempa Jaya perlu meningkatkan kualitas karyawan baik dari ketaatan terhadap peraturan perusahaan. Selain itu perlu adanya perbaikan kerja dan perbaikan hubungan untuk komunikasi efektif.
2. Untuk meningkatkan produktivitas kerja melalui variabel disiplin kerja maka manajemen PT Pulogadung tempat Jaya perlu memperhatikan disiplin kerja karyawan agar dapat meningkatkan produktivitas karyawan dalam bekerja.
3. Untuk meningkatkan produktivitas kerja melalui variabel motivasi kerja maka manajemen PT Pulogadung tempat Jaya perlu meningkatkan motivasi yang diberikan kepada karyawan sesuai dengan yang diharapkan oleh karyawan sehingga akan meningkatkan produktivitas karyawan.

4. Untuk meningkatkan produktivitas kerja melalui variabel lingkungan kerja sebaiknya perusahaan lebih memperhatikan lingkungan kerja yang ada disekitar karyawan agar dapat membuat karyawan nyaman dalam bekerja sehingga akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

