

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPETENSI DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT.KAWASAKI MOTOR INDONESIA PLANT CIKARANG
(Study Kasus Pada Karyawan Bagian Produksi)**

***THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE, COMPETENCY
AND COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT
PT. KAWASAKI MOTOR INDONESIA CIKARANG PLANT
(Case Study on Production Employees)***

Oleh
Risky Maulana Andrianto
2018410206

SKRIPSI

Untuk memenuhi gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi Program Studi Manajemen pada
Universitas Darma Persada



**PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
JAKARTA
2023**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPETENSI DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT.KAWASAKI MOTOR INDONESIA PLANT CIKARANG
(Study Kasus Pada Karyawan Bagian Produksi)**

***THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE, COMPETENCY
AND COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT
PT. KAWASAKI MOTOR INDONESIA CIKARANG PLANT
(Case Study on Production Employees)***

Oleh
Risky Maulana Andrianto
2018410206

SKRIPSI

Untuk memenuhi gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi Program Studi Manajemen pada
Universitas Darma Persada



**PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
JAKARTA
2023**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPETENSI, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.
KAWASAKI MOTOR INDONESIA PLANT CIKARANG
(study kasus pada karyawan bagian produksi)**

***THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE, COMPETENCY
AND COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT
PT. KAWASAKI MOTOR INDONESIA CIKARANG PLANT
(Case Study on Production Employees)***

Oleh :
Risky Maulana Andrianto
2018410206

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh Sarjana Ekonomi Konsentrasi
Manajemen pada Universitas Darma Persada
Telah disetujui oleh tim penguji pada tanggal 11 Agustus 2023 dengan nilai.....
Seperti di bawah ini
Jakarta, 11 Agustus 2023



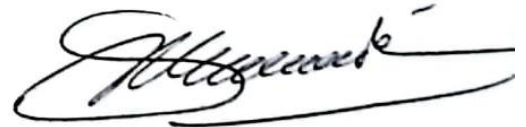
Sukardi, SE,MM
Pembimbing



Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM
Penguji I



Irma Citarayani, SE, Msi
Penguji II



Sukardi, SE,MM
Penguji III



Mu'man Nuryana, Ph.D
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dian Anggraeni Rahim, SE, M, Si
Ketua Program Studi

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Risky Maulana Andrianto

Nim : 2018410206

Jurusan/Peminatan : Manajemen/ Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul **Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kawasaki Motor Indonesia Plant Cikarang (Studi Kasus Karyawan Bagian Produksi)** yang di bimbing oleh bapak Sukardi, SE.MM adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan dari hasil karya tulis orang lain. Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggung jawabkan.

Jakarta, 07 Agustus 2023

Yang membuat pernyataan,

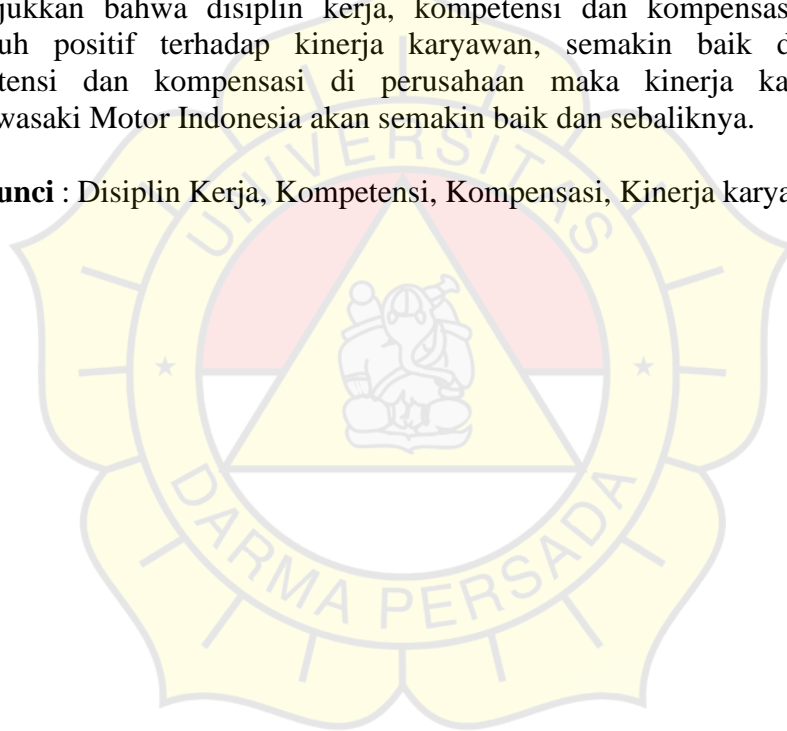


Risky Maulana Andrianto

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja, kompetensi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT.Kawasaki Motor Indonesia. Penelitian ini dilakukan dengan metode pengumpulan data dengan cara penyebaran kuesioner pada 80 responden di PT.Kawasaki Motor Indonesia. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan sampel jenuh. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda dan regresi linear sederhana, uji asumsi dilakukan sebagai persyaratan statistik yang harus dipenuhi dalam melakukan analisis regresi linear. Pengujian hipotesis secara simultan menggunakan uji f dan secara parsial menggunakan uji t. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja, kompetensi dan kompensasi mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja karyawan, semakin baik disiplin kerja, kompetensi dan kompensasi di perusahaan maka kinerja karyawan pada PT.Kawasaki Motor Indonesia akan semakin baik dan sebaliknya.

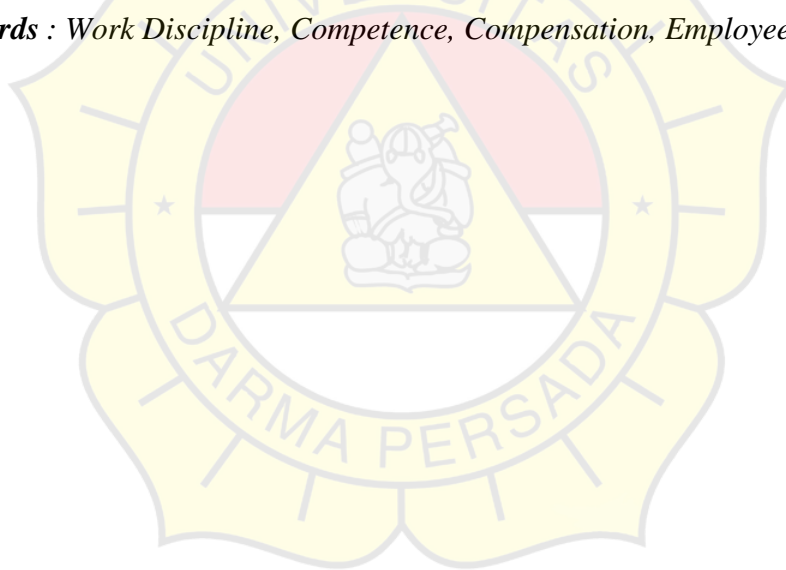
Katakunci : Disiplin Kerja, Kompetensi, Kompensasi, Kinerja karyawan



ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze the effect of work discipline, competence and compensation on employee performance at PT.Kawasaki Motor Indonesia. This research was conducted using data collection methods by distributing questionnaires to 80 respondents at PT.Kawasaki Motor Indonesia. Sampling was carried out using a saturated sample. The analytical tools used are multiple linear regression and simple linear regression, the assumption test is carried out as a statistical requirement that must be met in carrying out a linear regression analysis. Simultaneous hypothesis testing using the f test and partially using the t test. The results showed that work discipline, competence and compensation have a positive influence on employee performance, the better the work discipline, competence and compensation in the company, the better the performance of employees at PT.Kawasaki Motor Indonesia and vice versa.

Keywords : *Work Discipline, Competence, Compensation, Employee performance*



KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Dengan rasa syukur kehadiran Allah Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya, akhirnya Penulis dapat menyelesaikan Proposal Skripsi. Proposal Skripsi Penulis berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kawasaki Motor Indonesia Plant Cikarang”** sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana Jurusan Manajemen Universitas Darma Persada. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Ibu Sheila Nur Salsabila selaku HRD PT. Kawasaki Motor Indonesia Plant Cikarang yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian ini.
2. Bapak Sukardi, SE, MM selaku Dosen Pembimbing penulisan proposal skripsi ini, terima kasih telah meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan proposal skripsi ini.
3. Ibu Dian Anggraeni Rahim, SE, Msi selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
4. Bapak Dr. Mu'man Nuryana selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah membantu dalam proses belajar selama masa perkuliahan.
6. Untuk teman – teman Kelas Karyawan 2018 lainnya terima kasih atas waktu

yang dihabiskan selama berkuliah di Universitas Darma Persada, karena selalu memberikan dukungan dan do'a kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa terlaksananya penulisan Proposal Skripsi ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Jakarta, 07 Agustus 2023

Risky Maulana Andrianto



DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PERSETUJUAN	II
LEMBAR PENGESAHAN.....	III
LEMBAR PERNYATAAN	IV
ABSTRAK.....	V
ABSTRACT.....	VI
KATA PENGANTAR	VII
DAFTAR TABEL	XIII
DAFTAR GAMBAR	XV
DAFTAR LAMPIRAN	XVI
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi, Pembatasan dan Rumusan Masalah.....	7
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	7
1.2.2 Pembatasan Masalah.....	7
1.2.3 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II.....	10
LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN	10
2.1 Landasan Teori.....	10
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	10
1. Pengertian Sumber Daya Manusia	10

2. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	11
3. Fungsi – Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.2 Disiplin Kerja.....	14
1. Pengertian Disiplin Kerja	14
2. Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	16
3. Bentuk-bentuk Disiplin Kerja	16
4. Faktor-Faktor yang mempengaruhi Disiplin kerja	17
2.1.3 Kompetensi	18
1. Pengertian Kompetensi	18
2. Dimensi dan Indikator Kompetensi.....	20
3. Kategori Kompetensi.....	21
4. Faktor yang mempengaruhi Kompetensi	22
2.1.4 Kompensasi.....	25
1. Pengertian Kompensasi	25
2. Jenis-Jenis Kompensasi.....	26
3. Tujuan Pemberian Kompensasi.....	28
2.1.5 Kinerja Karyawan.....	30
1. Pengertian Kinerja Karyawan	30
2. Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	31
3. Tujuan penilaian Kinerja.....	33
4. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan	34
2.2 Penelitian Terdahulu.....	35
2.3 Kerangka Pemikiran	39
2.4 Hipotesis Penelitian	41
BAB III.....	44

METODELOGI PENELITIAN	44
3.1 Jenis Penelitian	44
3.2 Waktu dan Lokasi Penelitian.....	44
3.3 Definisi operasional variabel	44
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian.....	46
3.4.1 Populasi.....	46
3.4.2 Sampel	46
3.5 Jenis Dan Sumber Data.....	47
3.5.1 Jenis Data	47
1. Data Primer	47
2. Data Sekunder	47
3.5.2 Sumber Data.....	48
3.6 Metode Pengumpulan Data	48
3.7 Uji Keabsahan Data.....	50
3.7.1 Uji validitas	51
3.7.2 Uji Reliabilitas	51
3.8 Uji Asumsi Klasik	52
3.8.1 Uji Normalitas.....	52
3.8.2 Uji Multikolinieritas	52
3.8.3 Uji Heteroskedasitas.....	53
3.9 Alat Analisis Data.....	53
3.9.1 Analisis Regresi Berganda.....	53
3.9.2 Analisis Regresi Sederhana.....	54
3.10 Uji Hipotesis	55
3.10.1. Uji F (Simultan).....	55
3.10.2 Uji t (Parsial)	56

BAB IV	57
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	57
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	57
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	57
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	60
4.1.3 Struktur Organisasi	62
4.2 Hasil Penelitian.....	68
4.2.1 Profil Responden.....	68
4.2.2 Tanggapan Responden Tentang variabel yang diteliti	71
4.2.3 Uji Keabsahan Data	75
4.2.4 Uji Asumsi Klasik.....	78
4.2.5 Alat Analisis	82
4.2.6 Uji Hipotesis	89
4.3 Pembahasan.....	92
BAB V.....	97
KESIMPULAN DAN SARAN	97
5.1 Kesimpulan.....	97
5.2 Saran.....	98
DAFTAR PUSTAKA	100
LAMPIRAN.....	102

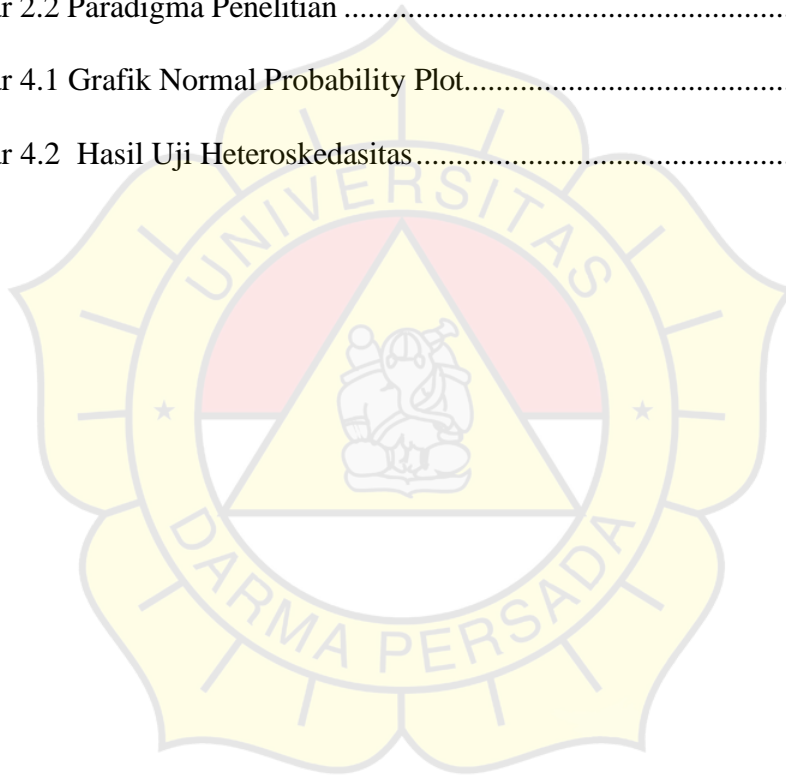
DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Jumlah Produksi PT. KAWASAKI MOTOR INDONESIA PLANT CIKARANG 2019-2021	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	35
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	45
Tabel 3.2 Skala Likert	49
Tabel 3.3 Interpretasi Nilai Hasil Tanggapan Responden untuk Disiplin Kerja, Kompetensi ,Kompensasi, dan Kinerja Karyawan	50
Tabel 3.4 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	55
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	69
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Usia.....	69
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	71
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	72
Tabel 4.5 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja.....	72
Tabel 4.6 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Kompetensi	73
Tabel 4.7 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Kompensasi.....	74
Tabel 4.8 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan.....	74
Tabel 4.9 Tabel Uji Validitas	76
Tabel 4.10 Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja(X1).....	77
Tabel 4.11 Reliabilitas Variabel Kompetensi(X2)	77
Tabel 4.12 Reliabilitas Variabel Kompensasi (X3).....	78
Tabel 4.13 Reliabilitas Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	78

Tabel 4.14 Uji Normalitas	80
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinieritas	81
Tabel 4.16 Hasil Uji Linier Berganda	83
Tabel 4.17 Hasil Uji Regresi Sederhana Disiplin Kerja-Kinerja Karyawan	84
Tabel 4.18 Hasil Uji Regresi Sederhana Kompetensi	84
Tabel 4.19 Hasil Uji Regresi Sederhana Kompensasi	85
Tabel 4.20 Hasil Koefisein Determinasi Variabel Disiplin Kerja, Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	86
Tabel 4.21 Hasil Koefisein Determinasi Variabel Disiplin Kerja, terhadap Kinerja Karyawan.....	87
Tabel 4.22 Hasil Koefisein Determinasi Variabel Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan.....	87
Tabel 4.23 Hasil Koefisein Determinasi Variabel Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	88
Tabel 4.24 Hasil Uji F (Simultan)	90
Tabel 4.25 Uji T (Parsial) Pengaruh Disiplin kerja-Kinerja Karyawan	91
Tabel 4.26 Uji T (Parsial) Pengaruh Kompetensi-Kinerja Karyawan	92
Tabel 4.27 Uji T (Parsial) Pengaruh Kompensasi-Kinerja Karyawan	93
Tabel 4.28 Ringkasan Uji Hipotesis	92

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Hasil Pra – Survey Variabel	5
Gambar 1.2 Grafik Tanggapan Responden	6
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	40
Gambar 2.2 Paradigma Penelitian	42
Gambar 4.1 Grafik Normal Probability Plot.....	79
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedasitas.....	82



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Pra - Kuesioner Penelitian.....	103
Lampiran 2 Kuisisioner Prasurvey	106
Lampiran 3 Tabulasi Data Responden.....	108
Lampiran 4 Tabulasi Data Responden.....	110
Lampiran 5 Tabulasi Hasil Tanggapan Responden Variabel Disiplin Kerja.....	115
Lampiran 6 Tabulasi Hasil Tanggapan Responden Variabel Kompetensi	117
Lampiran 7 Tabulasi Hasil Tanggapan Responden Variabel Kompensasi.....	119
Lampiran 8 Tabulasi Hasil Tanggapan Responden Variabel Kinerja Karyawan	121
Lampiran 9 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	123
Lampiran 10 Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi.....	125
Lampiran 11 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	127
Lampiran 12 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	128
Lampiran 13 Uji Reliabilitas Disiplin Kerja.....	129
Lampiran 14 Uji Reliabilitas Kompetensi	130
Lampiran 15 Uji Reliabilitas Kompensasi.....	130
Lampiran 16 Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan	130
Lampiran 17 Hasil Uji Normalitas (Chart).....	131
Lampiran 18 Hasil Uji Multikolineritas.....	132
Lampiran 19 Hasil Uji Heteroskadsitas	132
Lampiran 20 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	132

Lampiran 21 Hasil Uji Regresi Linier Sederhana..... 133
Lampiran 22 Hasil Uji Koefisien Determinasi 134

