

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT.Kawasaki Motor Indonesia Plant Cikarang maka dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Disiplin Kerja, Kompetensi dan Kompensasi mempunyai pengaruh yang kuat terhadap Kinerja karyawan yang ditunjukkan oleh nilai R^2 89,8% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Disiplin Kerja, Kompetensi dan Kompensasi mempunyai pengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan, yang artinya semakin baik Disiplin Kerja, Kompetensi, dan semakin tinggi Kompensasi karyawan PT.Kawasaki Motor Indonesia Plant Cikarang maka semakin baik Kinerja karyawan PT.Kawasaki Motor Indonesia Plant Cikarang dan sebaliknya.
2. Disiplin Kerja mempunyai pengaruh yang cukup kuat di penelitian ini terhadap Kinerja karyawan PT.Kawasaki Motor Indonesia Plant Cikarang sebesar 88,7% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Disiplin Kerja memiliki pengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan artinya Kinerja karyawan PT.Kawasaki Motor Indonesia Plant Cikarang akan meningkat apabila Disiplin kerja dilakukan dengan baik.

3. Kompetensi mempunyai pengaruh yang cukup kuat di penelitian ini terhadap Kinerja Karyawan sebesar 73,5% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Kompetensi memiliki pengaruh yang positif terhadap Kinerja Karyawan, artinya Kinerja karyawan PT.Kawasaki Motor Indonesia Plant Cikarang akan meningkat apabila proses Kompetensi dilakukan dengan baik.
4. Kompensasi mempunyai pengaruh yang cukup kuat di penelitian ini terhadap Kinerja karyawan PT.Kawasaki Motor Indonesia Plant Cikarang sebesar 67,0% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Kompensasi memiliki pengaruh yang positif terhadap Kinerja Karyawan, artinya Kinerja karyawan PT.Kawasaki Motor Indonesia Plant Cikarang akan meningkat apabila Kompensasi dilakukan dengan baik .

5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data diatas, maka yang dapat penulis sarankan untuk karyawan PT.Kawasaki Motor Indonesia Plant Cikarang adalah sebagai berikut :

1. Disiplin Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi mempunyai pengaruh yang kuat terhadap Kinerja karyawan PT.Kawasaki Motor Indonesia Plant Cikarang. Maka perusahaan disarankan untuk meningkatkan kinerja karyawannya, khususnya dari segi Disiplin Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi.
2. Pengaruh Disiplin kerja mempunyai pengaruh yang cukup kuat

terhadap peningkatan kinerja karyawan. Oleh karena itu PT.Kawasaki Motor Indonesia Plant Cikarang perlu meningkatkan Disiplin kerja yaitu pemimpin harus menerapkan disiplin kerja untuk menciptakan SDM yang baik.

