

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis yang telah dilakukan dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Variabel Penempatan Kerja dan Beban kerja secara bersama-sama mempunyai pengaruh positif yang cukup terhadap Prestasi Kerja sebesar 46,7% dan sisanya 53,3% dipengaruhi oleh variabel lain diantara lainnya. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui terdapat pengaruh antara Penempatan Kerja dan Beban kerja terhadap Prestasi Kerja di Rumah Sakit Anna Medika Bekasi. Penempatan Kerja dan Beban Kerja memiliki pengaruh positif, yang berarti Prestasi Kerja akan meningkat.
2. Variabel Penempatan kerja mempunyai pengaruh yang rendah terhadap Prestasi Kerja sebesar 26,8% dan sisanya 73,2% dipengaruhi oleh variabel lain. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui terdapat pengaruh antara Penempatan Kerja terhadap Prestasi kerja di Rumah Sakit Anna Medika Bekasi. Penempatan kerja memiliki pengaruh positif, yang berarti Prestasi Kerja akan meningkat jika penerapan Penempatan kerja dengan baik.
3. Variabel Beban Kerja mempunyai pengaruh yang rendah terhadap Prestasi Kerja sebesar 30,9% dan sisanya 69,1% dipengaruhi oleh variabel lain. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui terdapat pengaruh antara Beban Kerja terhadap Prestasi kerja di Rumah sakit Anna Medika Bekasi. Beban Kerja memiliki pengaruh positif, yang berarti Prestasi Kerja akan meningkat jika penerapan Beban Kerja dengan baik.

5.2 Saran

1. Jika dilihat secara simultan variabel Penempatan kerja (X_1) dan Beban Kerja (X_2) secara bersamaan berpengaruh terhadap prestasi kerja (Y). Sebaiknya perusahaan memperhatikan proses Penempatan kerja dan Beban Kerja yang terjadi pada suatu perusahaan. Agar penempatan kerja sesuai dengan kemampuan yang dimiliki karyawan dan sebaiknya perusahaan harus lebih memperhatikan beban kerja karyawan yang berlebihan.
2. Berdasarkan hasil penelitian bahwa variabel Penempatan karyawan (X_1) mempunyai pengaruh yang positif terhadap prestasi di Rumah Sakit Anna Medika Bekasi. Para pimpinan sebaiknya memperhatikan proses penempatan kerja, karena dalam menempatkan karyawan yang kompeten dibutuhkan penempatan yang tepat, dalam posisi jabatan yang tepat akan dapat membantu perusahaan dalam mencapai tujuan yang diharapkan.
3. Berdasarkan hasil penelitian bahwa variabel Beban Kerja (X_2) mempunyai pengaruh yang positif terhadap prestasi kerja di Rumah Sakit Anna Medika Bekasi. Agar lebih memperhatikan beban kerja yang berlebihan pada pekerjaannya, sudah seharusnya perusahaan mengedepankan kerjasama secara tim agar pekerjaan yang datang bisa dikerjakan secara bersama – sama.