

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data kuisioner yang disebarakan kepada karyawan di PT.Sokka Tama Fiber, maka di temukan beberapa kesimpulan sebagai berikut:

- a. Terdapat pengaruh negatif dan tidak signifikan antara Iklim organisasi terhadap motivasi kerja yang ditunjukkan dengan t-statistik  $1,195 < 1,96$ . Hal tersebut menunjukkan hipotesis 1 ditolak.
- b. Terdapat pengaruh dan signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja yang ditunjukkan dengan t-statistik  $1,973 > 1,96$ . Hal tersebut menunjukkan hipotesis 2 diterima.
- c. Terdapat pengaruh dan signifikan antara iklim organisasi terhadap kepuasan kerja yang ditunjukkan t-statistik  $3,214 > 1,96$ . Hal tersebut menunjukkan hipotesis 3 diterima.
- d. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan yang ditunjukkan t-statistik  $2,467 > 1,96$ . Hal tersebut menunjukkan hipotesis 4 diterima.
- e. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan yang ditunjukkan dengan t-statistik  $4,379 > 1,96$ . Hal tersebut menunjukkan hipotesis 5 diterima.

- f. Motivasi Kerja memediasi pengaruh iklim organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan, ditunjukkan dengan t-statistik  $1,977 > 1,96$ . Hal tersebut menunjukkan hipotesis 6 diterima.
- g. Motivasi kerja memediasi pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan, ditunjukkan dengan t-statistik  $2,050 > 1,96$ . Hal tersebut menunjukkan hipotesis 7 diterima.

## 5.2 Saran

1. Bagi peneliti lain
  - a. Saran bagi peneliti lain sebaiknya lebih mengembangkan teori mengenai iklim organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja yang ada di PT Sokka Tama Fiber dan diharapkan penelitian ini dijadikan sebagai referensi untuk peneliti lain.
  - b. Penelitian selanjutnya diharapkan untuk menggunakan jumlah sampel lebih besar dan memiliki tingkat kompleksitas responden yang tinggi, karena semakin besar jumlah dan tingkat kompleksitasnya maka nilai statistik penelitian akan lebih akurat.
2. Bagi Perusahaan
  - a. Perusahaan dapat memberikan motivasi secara baik kepada karyawan sehingga dapat mendorong untuk karyawan lebih giat dalam bekerja serta membawa pengaruh positif untuk karyawan tersebut dan juga perusahaan.

- b. Perusahaan diharapkan dapat menciptakan iklim organisasi yang nyaman bagi karyawan karena dengan tingkat kenyamanan yang tinggi maka karyawan secara langsung akan memberikan efek kepada perusahaan serta dapat meningkatkan kepuasan.

