

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT. Samudra Nityatama Mulya maka dapat diuraikan kesimpulan sebagai berikut :

1. Budaya organisasi dan motivasi memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja kerja karyawan yaitu sebesar 74% dan 26% dipengaruhi oleh faktor lain. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui berdasarkan perhitungan yang diperoleh  $f_{hitung} > f_{tabel}$  yaitu  $123,622 > 3,10$  dan dengan probabilitas signifikansi  $0,000 < 0,05$  maka keputusannya adalah  $H_a$  diterima yaitu terdapat pengaruh yang signifikan antara penerapan budaya organisasi dan motivasi terhadap kinerja kerja karyawan PT. Samudra Nityatama Mulya. Budaya organisasi dan motivasi memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja karyawan artinya semakin baik budaya organisasi dan motivasi maka akan sebaik pula kinerja kerja tersebut.
2. Budaya organisasi memiliki pengaruh yang cukup tinggi terhadap kinerja kerja karyawan yaitu sebesar 59,9% dan 40,1% di pengaruh oleh faktor lainnya. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui berdasarkan perhitungan yang diperoleh  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $11,457 > 1,66256$  dan dengan profitabilitas signifikansi  $0,000 < 0,05$ , maka keputusannya adalah  $H_a$

diterima yaitu terdapat pengaruh signifikan antara variabel budaya organisasi terhadap kinerja kerja.

3. Motivasi kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja kerja karyawan yaitu sebesar 62,1% dan 37,9% dipengaruhi oleh faktor lain. Setelah melakukan uji hipotesis di ketahui berdasarkan perhitungan yang diperoleh  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel yaitu  $12,014 > 1,66256$  dan dengan profitabilitas signifikansi  $0,000 < 0,05$ , maka keputusannya adalah  $H_a$  diterima yaitu terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel motivasi terhadap kinerja kerja.

## 5.2. Saran

Berdasarkan pengolahan data diatas, maka yang dapat penulis sarankan untuk PT. Samudra Nityatama Mulya adalah sebagai berikut :

1. Dalam menerapkan budaya organisasi dan motivasi untuk meningkatkan kinerja kerja karyawan PT. Samudra Nityatama Mulya, hendaknya manajemen lebih memperhatikan dalam mempertahankan penerapan budaya organisasi dan motivasi agar dapat lebih meningkatkan kinerja kerja karyawan untuk mencapai tujuan perusahaan.
2. Untuk meningkatkan budaya organisasi terhadap kinerja kerja karyawan yang masih lemah, perlu adanya peningkatan dukungan karyawan terhadap perubahan-perubahan peraturan di dalam perusahaan, dengan begitu dapat lebih memperkuat budaya organisasi yang ada sehingga dapat

meningkatkan kinerja kerja karyawan.

3. Untuk meningkatkan motivasi terhadap kinerja kerja karyawan, pihak manajemen PT. Samudra Nityatama Mulya perlu memberikan motivasi kepada karyawan dengan cara memberikan bonus kepada para karyawan, memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi dan memiliki loyalitas yang tinggi untuk kemajuan perusahaan, memberikan jenjang karir untuk para karyawan, dan promosi jabatan bagi para karyawan yang di nilai baik. Hal itu perlu dilakukan agar para karyawan dapat termotivasi sehingga hasil kinerja mereka pun akan meningkat.

