

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data kuesioner yang disebarakan kepada karyawan di PT Peteka Karya Gapura, maka di temukan beberapa kesimpulan sebagai berikut:

- a. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap komunikasi kerja yang ditunjukkan dengan t-statistik $3,685 > 1,96$. Hal tersebut menunjukkan hipotesis 1 diterima.
- b. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara stres kerja terhadap komunikasi kerja yang ditunjukkan dengan t-statistik $5,559 > 1,96$. Hal tersebut menunjukkan hipotesis 2 diterima.
- c. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap kepuasan kerja yang ditunjukkan t-statistik $2,480 > 1,96$. Hal tersebut menunjukkan hipotesis 3 diterima.
- d. Terdapat pengaruh negatif dan tidak signifikan antara stres kerja terhadap kepuasan kerja yang ditunjukkan t-statistik $0,715 < 1,96$. Hal tersebut menunjukkan hipotesis 4 ditolak.
- e. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara komunikasi kerja terhadap kepuasan kerja yang ditunjukkan dengan t-statistik $10,782 > 1,96$. Hal tersebut menunjukkan hipotesis 5 diterima.

- f. Komunikasi kerja memediasi pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja, ditunjukkan dengan t-statistik $4,928 > 1,96$. Hal tersebut menunjukkan hipotesis 6 diterima.
- g. Komunikasi kerja memediasi pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan, ditunjukkan dengan t-statistik $3,013 > 1,96$. Hal tersebut menunjukkan hipotesis 7 diterima.

5.2 Saran

- 1. Bagi peneliti lain
 - a. Saran bagi peneliti lain sebaiknya lebih mengembangkan teori mengenai motivasi kerja dan stres kerja terhadap kepuasan kerja melalui komunikasi yang ada di PT Peteka Karya Gapura dan diharapkan penelitian ini dijadikan sebagai referensi untuk peneliti lain.
 - b. Penelitian selanjutnya diharapkan untuk menggunakan jumlah sampel yang besar dan memiliki tingkat kompleksitas responden yang tinggi, karena semakin besar jumlah dan tingkat kompleksitasnya maka nilai statistik penelitian akan lebih akurat.
- 2. Bagi Perusahaan
 - a. Perusahaan agar lebih meningkatkan komunikasi kerja karyawan agar para karyawan lebih mudah mendapatkan informasi dan merasa senang serta bersemangat untuk melaksanakan tugas-tugasnya sehingga

kepuasan kerja akan terbentuk dan dari kepuasan kerja karyawan tersebut maka kinerja karyawan juga akan meningkat.

- b. Perusahaan diharapkan dapat memberikan motivasi yang baik kepada karyawan karena dengan adanya motivasi kerja yang tinggi maka karyawan akan terdorong untuk melakukan suatu pekerjaan sebaik mungkin dan akan mempengaruhi hasil kinerja karyawan.

