

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian dan hasil analisis yang dilakukan pada penelitian ini, maka dapat diambil kesimpulan. Hasil analisis faktor dari 19 (Sembilan belas) variabel yang diambil dari 7 faktor awal yang tidak berpengaruh, maka diperoleh 5 (Lima) faktor baru yang terbentuk yang diberi nama faktor Karakteristik Pekerjaan, Fasilitas, Kepemimpinan, Lingkungan Pekerjaan dan Kompensasi.

Selanjutnya dari hasil pemfaktoran maka peneliti mengambil faktor yang paling dominan untuk dianalisis lebih lanjut menggunakan analisis regresi berganda, maka peneliti mengambil 3 faktor tertinggi yaitu faktor Karakteristik Pekerjaan, Lingkungan Pekerjaan dan Kompensasi. Adapun hasil dari analisis regresi linier berganda diperoleh bahwa faktor Karakteristik Pekerjaan, Lingkungan Pekerjaan dan Kompensasi mempunyai pengaruh terhadap Kepuasan Kerja sebesar 31% sedangkan sisanya 69% dipengaruhi oleh faktor lain. Dari hasil pengolahan data bisa dilihat bahwa faktor Karakteristik Pekerjaan, Lingkungan Pekerjaan dan Kompensasi memiliki pengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja di Direktorat Jenderal Perbendaharaan artinya apabila tingkat Karakteristik Pekerjaan, Lingkungan Pekerjaan dan Kompensasi tinggi maka tingkat Kepuasan Kerja di Direktorat Jenderal Perbendaharaan juga akan tinggi. Berdasarkan perhitungan yang diperoleh $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu sebesar $14,371 > 2,70$ dengan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$ maka keputusannya adalah H_a diterima yaitu terdapat pengaruh yang signifikan antara

variabel Karakteristik Pekerjaan, Lingkungan Pekerjaan dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja di Direktorat Jenderal Perbendaharaan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

Untuk meningkatkan Kepuasan Kerja di Direktorat Jenderal Perbendaharaan, maka perusahaan harus dapat memperhatikan 3 faktor yaitu Karakteristik Pekerjaan, Lingkungan Pekerjaan dan Kompensasi yang mempengaruhi tingkat Kepuasan Kerja. Akan tetapi disarankan juga untuk meningkatkan 2 faktor lainnya yaitu Fasilitas dan juga Kepemimpinan, yang dimana mungkin dapat mempengaruhi tingkat Kepuasan Kerja. Oleh karena itu disarankan untuk meningkatkan Kepuasan Kerja, perusahaan dapat meningkatkan kelima faktor tersebut.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Sebaiknya penelitian selanjutnya dapat memperluas penelitian dengan membandingkan faktor-faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerja pada karyawan. Dikarenakan pengaruh faktor dari Lingkungan Pekerjaan, Karakteristik Pekerjaan dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja sebesar 31% dan sisanya 69% dipengaruhi oleh faktor lain.