

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Sesuai hasil analisis data kuesioner yang telah tersebar untuk pegawai Dinas Pemuda dan Olahraga DKI Jakarta, sehingga dapat ditemukan beberapa simpulan, yakni :

1. Adanya pengaruh positif dan signifikan diantara lingkungan kerja pada kepuasan kerja pegawai Dinas Pemuda dan Olahraga DKI Jakarta yang diperlihatkan melalui skor t-statistiknya $2,228 > 1,96$. Hal inilah yang dapat menunjukkan bahwa hipotesis 1 diterima.
2. Adanya pengaruh positif dan signifikan diantara komunikasi terhadap kepuasan kerja pegawai Dinas Pemuda dan Olahraga DKI Jakarta yang diperlihatkan melalui skor t-statistiknya $2,674 > 1,96$. Hal inilah yang dapat menunjukkan bahwa hipotesis 2 diterima.
3. Adanya pengaruh positif dan tidak signifikan diantara lingkungan kerja pada motivasi kerja pegawai Dinas Pemuda dan Olahraga DKI Jakarta yang diperlihatkan melalui skor t-statistiknya $1,479 > 1,96$. Hal inilah yang dapat menunjukkan bahwa hipotesis 3 ditolak.
4. Adanya pengaruh positif dan signifikan diantara komunikasi terhadap motivasi kerja pegawai Dinas Pemuda dan Olahraga DKI Jakarta yang diperlihatkan melalui skor t-statistiknya $2,013 > 1,96$. Hal inilah yang dapat menunjukkan bahwa hipotesis 4 diterima.

5. Adanya pengaruh positif dan signifikan diantara motivasi kerja pada kepuasan kerja pegawai Dinas Pemuda dan Olahraga DKI Jakarta yang diperlihatkan melalui skor t-statistiknya $2,076 > 1,96$. Hal inilah yang dapat menunjukkan bahwa hipotesis 5 diterima.
6. Motivasi kerja tidak memediasi pengaruhnya lingkungan kerja pada kepuasan kerja pegawai Dinas Pemuda dan Olahraga DKI Jakarta, ditunjukkan melalui skor t-statistiknya $1,023 > 1,96$. Hal ini memperlihatkan bahwasannya hipotesis 6 ditolak. Motivasi kerja tidaklah memediasi lingkungan kerja pada kepuasan kerja.
7. Motivasi kerja tidaklah memediasi pengaruhnya komunikasi pada kepuasan kerja pegawai Dinas Pemuda dan Olahraga DKI Jakarta, ditunjukkan dengan nilai t-statistiknya $1,351 > 1,96$. Hal ini memperlihatkan bahwasannya hipotesis 7 ditolak. Motivasi kerja tidaklah memediasi komunikasi pada kepuasan kerja.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian ini, maka saran yang akan diberikan oleh penulis adalah sebagai berikut ini :

1. Bagi peneliti lain
 - a. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja tidak dapat menjadi variabel yang memediasi antara variabel eksogen terhadap variabel endogen. Oleh karena itu bagi peneliti lain agar dapat mengembangkan teori mengenai lingkungan kerja dan komunikasi

terhadap kepuasan kerja dengan motivasi kerja sebagai variabel *intervening*.

- b. Penelitian selanjutnya yang akan melakukan penelitian yang sama diharapkan untuk menggunakan jumlah sampel yang lebih besar, karena dengan semakin besar jumlah sampel maka nilai dari statistik penelitian akan semakin akurat.

2. Bagi Instansi

- a. Lingkungan kerja perlu ditingkatkan lagi dengan memperhatikan tata warna pada ruang kerja pegawai dan perlu adanya penambahan fasilitas peralatan kerja untuk mendukung pegawai dalam mengerjakan tugas yang diberikan sehingga pegawai lebih merasa nyaman dan semangat dalam bekerja meningkat dan kepuasan kerja pegawai akan meningkat.
- b. Komunikasi di Dinas Pemuda dan Olahraga perlu ditingkatkan lagi terutama komunikasi dengan atasan ataupun dengan sesama pegawai. Dengan cara membangun, memelihara dan menjaga hubungan yang baik dengan pegawai sebagai bentuk upaya dalam meningkatkan kepuasan kerja pegawai yang optimal.
- c. Kepuasan kerja Dinas Pemuda dan Olahraga DKI Jakarta perlu ditingkatkan lagi dengan cara pemimpin memberikan bantuan secara teknis kepada pegawai jika pegawai mengalami kesulitan dalam mengerjakan pekerjaannya. Dengan adanya bantuan dari pemimpin maka pegawai akan merasa semangat dalam mengerjakan pekerjaannya,

- d. Motivasi kerja perlu ditingkatkan lagi pemimpin harus lebih peduli terhadap pegawai dengan cara memberikan apresiasi pekerjaan yang dilakukan oleh pegawai dan lebih sering memberikan dukungan jika pegawai dapat mencapai target kerja yang telah ditetapkan.

