

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT Indonesia Comnets Plus (ICON+) Bandung, maka dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja mempunyai pengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan terlihat dari perhitungan SPSS versi.25 R^2 0,799 (79,9%) dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.
2. Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan mempunyai pengaruh positif terlihat dari perhitungan SPSS versi.25 R^2 0,669 (66,9%) dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.
3. Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan mempunyai pengaruh positif terlihat dari perhitungan SPSS versi.25 R^2 0,649 (64,9%) dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.
4. Lingkungan Kerja mempunyai pengaruh positif terlihat dari perhitungan SPSS versi.25 0,565 (56,5%) dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data di atas, maka yang dapat penulis sarankan untuk PT Indonesia Comnets Plus (ICON+) Bandung adalah :

1. Pengaruh Budaya Organisasi berpengaruh positif. Oleh sebab itu, untuk meningkatkan Kinerja Karyawan perusahaan harus membuat Budaya Organisasi yang nyaman agar karyawan lebih bersemangat sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai.
2. Pengaruh Disiplin Kerja berpengaruh positif. Oleh sebab itu, untuk meningkatkan Kinerja Karyawan perusahaan dapat menumbuhkan Disiplin Kerja yang tegas, namun tidak memberatkan agar membangun karyawan untuk meningkatkan kedisiplinan kerjanya.
3. Pengaruh Lingkungan Kerja berpengaruh positif. Oleh karena itu, untuk meningkatkan Kinerja Karyawan perusahaan dapat menciptakan Lingkungan Kerja yang nyaman dan aman bagi karyawan agar tidak jenuh dan dapat mengeluarkan potensi lebih yang dapat meningkatkan perusahaan.
4. Kinerja Karyawan dapat lebih meningkat apabila karyawan bisa lebih memaksimalkan hasil kerjanya, dapat menyesuaikan cara kerja dengan situasi kerja yang ada dengan baik. Untuk itu perusahaan harus lebih memperhatikan karyawan dengan cara memberikan dukungan positif yang penuh agar karyawan lebih bersemangat untuk meningkatkan kinerjanya.