

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada Prima Freshmart maka dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Lingkungan Kerja, Disiplin kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan terlihat dari hasil  $R^2$  0,461 (46,1%) dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Disamping itu Lingkungan Kerja, Disiplin kerja dan Motivasi memiliki pengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan Prima Freshmart di Jakarta.
2. Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan terlihat dari hasil  $R^2$  0,370 (37,0 %) dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Lingkungan Kerja memiliki pengaruh yang positif artinya Kinerja Karyawan Prima Freshmart di Jakarta akan meningkat apabila Lingkungan Kerja perusahaan nyaman dan aman serta kondusif.
3. Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan terlihat  $R^2$  0,318 (31,8%) dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Disiplin Kerja memiliki pengaruh yang positif artinya Kinerja Karyawan Prima Freshmart di Jakarta akan meningkat apabila Disiplin Kerja yang diterapkan diperusahaan dilakukan dengan baik oleh para karyawan.
4. Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan terlihat dari hasil  $R^2$  0,366 (36,6%) dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Motivasi memiliki pengaruh yang positif artinya Kinerja Karyawan Prima

Freshmart di Jakarta akan meningkat apabila Motivasi yang diberikan pimpinan perusahaan dilakukan dengan baik.

## 5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data diatas, maka yang dapat penulis sarankan untuk Prima Freshmart adalah :

1. Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan oleh karena itu untuk meningkatkan kinerja karyawan maka perusahaan harus membuat lingkungan kerja yang membuat para karyawan merasa nyaman.
2. Disiplin kerja berpengaruh positif. Oleh karena itu, untuk meningkatkan kinerja karyawan maka perusahaan harus membuat suatu peraturan tentang kedisiplinan untuk karyawan yang tegas namun tidak memberatkan.
3. Motivasi berpengaruh positif. Oleh karena itu, untuk meningkatkan kinerja karyawan maka perusahaan dapat menerapkan Motivasi Kerja terhadap para karyawan dengan baik dan tidak berlebihan terhadap para karyawan yang dapat para karyawan mengalami tekanan yang membuat karyawan tidak nyaman.
4. Kinerja karyawan dapat lebih meningkat apabila karyawan bisa lebih memaksimalkan hasil kerjanya, dapat menyesuaikan cara kerja dengan situasi kerja yang ada dengan baik, dan untuk perusahaan perlu lebih memperhatikan karyawan dengan cara memberikan dukungan penuh agar para pegawai lebih bersemangat untuk meningkatkan kedisiplinan kerjanya