

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Ma'ruf. (2016) *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Published by Aswaja Pressindo.
- Hanafi, A., & Zulkifli, Z. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT ATB. *Jurnal Dimensi*, 7(2), 406-422.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing .
- Ariska Wibowo Dofa. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap kinerja karyawan Indomart di Semarang. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*. Vol 2 No 2, 539-548
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia (1st ed)*. Prenada Media.
- Bintoro&Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Cetakan 1. Yogyakarta: Gava Media.
- Dahlan, Siamat. (2017). *Manajemen Lembaga Keuangan*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Cetakan ketiga) Bandung: Alfabeta CV.
- Emron, and Citra Asianti Wulandari. "pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di Cikole Jaya Giri Rerost." *Tourism Scientific Journal* 5.1 (2019): 83-96.
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

- Faida, Eka, W. (2019).Manajemen Sumber Daya Mannusi dan Ergonomi Unit Kerja Rekam Medis.Edsisi Pertama.Sidoarjo:Indomedia Pustaka.
- Ghozali, Imam. (2015).Aplikasi Analysis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25. Edisi Ke-9.Cetakan Ke-9. Semarang : Universitas Diponorogo.
- Hamali. A.Y. (2016). Pemahaman Sumber Daya Manusia(StrategiPengelolaan Karyawan). Yogyakarta: Media Pressindo Group.
- Jose beno, dody natairawan. (2019).Pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap pegawai PT Perindo II teluk Bayur.Jurnal saintek maritim.Vol.20, No. 1.
- Kasmir.(2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Larasati, Sri. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Deepublish.
- Mukminin,A.,A.Habibi,L.D.Prasojo, dan L. Yuliana.(2019).Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Pendidikan.Yogyakarta:UNY Press.
- Maribet Hutagalung, Yuli triastuti. (2019). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi dan disiplin kerjaterhadap kinerja karyawan pada PT Anugrah Abadi Bersama. Jurnal Pengembangan Wiraswasta. Vol.21, No.2.
- Rivai. Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Rizki Nur Adha. (2019). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja dan budaya kerja terhadap kinerja karyawan dinas sosial kabupaten Jember.Jurnal Penelitian Ipteks. Vo. 4, No. 1.
- Sinambela, Sarton. (2019). Manajemen Kinerja:Pengelolaan, Pengukuran dan implikasi kinerja. Cetakan kesatu. Depok: PT Raja Grafindo Persada.

- Sutrisno, Edy. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, Edy. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sugiono. (2016). Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta
- Sugiono. (2017). Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta
- Sugiono. (2018). Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta
- Sunyoto, D. (2013). Human Resource Manajemen. Jakarta: Buku Seru.
- Sinambela, Sartono. (2018). Manajemen Kinerja: Pengelolaan, Pengukuran, dan Implikasi Kinerja. Cetakan kesatu. Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Tatan Sutanjar, Oyon saryono. (2019). Pengaruh Motivasi, kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai PT PLN. Jurnal Manajemen Unud. Vol.3, No.2.
- Wahyudi (2019). Pengaruh disiplin, motivasi dan beban kerja terhadap kinerja karyawan. Jurnal Ekonomi & Bisnis. Vol.2, No.3
- Winardi. (2016). Kepemimpinan dlm mnajemen. Jakarta. Pt rineka cipta
- Yasiro. (2019). Pengaruh kemampuan, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan PT Kawasan Industri Gresik. Jurnal Ekonomi & Bisnis Vol.20, No.1