

**ANALISA HUBUNGAN ANTARA
KESEJAHTERAAN KARYAWAN TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DENGAN
MENGUNAKAN METODE REGRESI DAN KORELASI
DI PT. X**

TUGAS AKHIR

*Diajukan Untuk Memenuhi dan Melengkapi Syarat-syarat
untuk Mencapai Gelar Sarjana Teknik
Jurusan Teknik Industri*

Disusun Oleh :

**NAMA : FX WIDIATMOKO
N I M : 93220005
NIRM : 933123700350005**



**JURUSAN TEKNIK INDUSTRI
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
JAKARTA
2000**

LEMBAR PERSETUJUAN

ANALISA HUBUNGAN ANTARA KESEJAHTERAAN KARYAWAN TERHADAP PRODUKTIVITAS DENGAN MENGGUNAKAN METODE REGRESI DAN KORELASI DI PT. X

Disusun oleh :

Nama : **FX Widiatmoko**

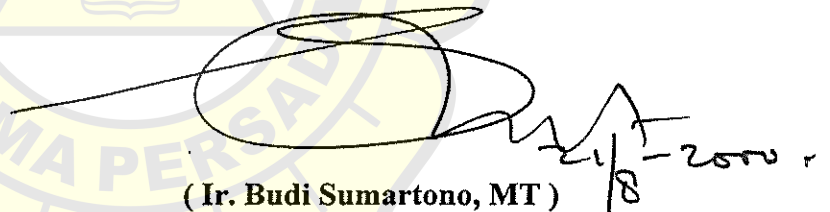
Nim : **93220005**

Pembimbing II Tugas Akhir

Pembimbing I Tugas Akhir



(Ir. Fitri Dwirani)



21/8-2020

(Ir. Budi Sumartono, MT)

Koordinator Tugas-Akhir
Jurusan Teknik Industri

Ketua Jurusan Teknik Industri
Universitas Darma Persada



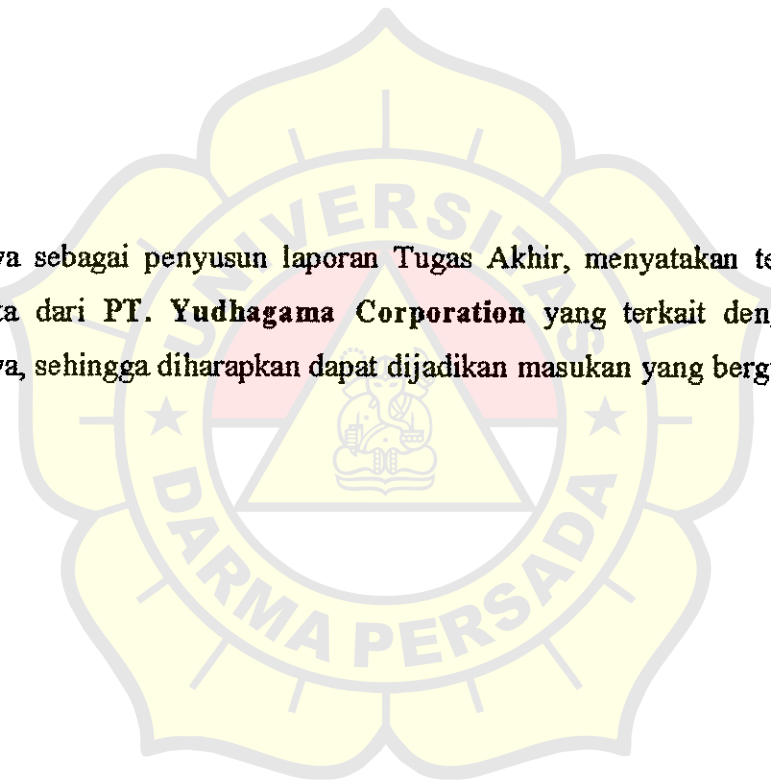
(Ir. Senti Siahaan, ME)




(Ir. Herman Noer Rachman, ME)

LEMBAR PENGESAHAN
PENYUSUNAN LAPORAN TUGAS AKHIR OLEH PIHAK
PT. YUDHAGAMA CORPORATION

Dengan ini saya sebagai penyusun laporan Tugas Akhir, menyatakan telah menggunakan data-data dari **PT. Yudhagama Corporation** yang terkait dengan materi Tugas Akhir saya, sehingga diharapkan dapat dijadikan masukan yang berguna bagi Perusahaan



DISETUJUI OLEH
Ka.Bag KEUANGAN


Pt. Yudha Gama Corporation
JAKARTA
(SURYANTO, SE)

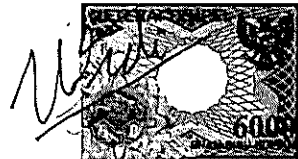
LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : FX. Widiatmoko
NIM : 93220005
NIRM : 933123700350003
Fakultas : Teknik
Jurusan : Teknik Industri

Menyatakan bahwa Tugas Akhir atau Skripsi ini saya susun sendiri berdasarkan hasil peninjauan, penelitian lapangan, wawancara serta memadukannya dengan buku-buku literatur atau bahan-bahan referensi lain yang terkait dan relevan didalam penyelesaian Tugas Akhir atau Skripsi ini. Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Jakarta, Agustus 2000

A handwritten signature in black ink is written over a circular stamp. The stamp has a textured, grid-like background and contains the number '6003' at the bottom.

FX. Widiatmako

ABSTRAK

Dalam usaha meningkatkan produktivitas PT. X, perusahaan yang bergerak dalam bidang percetakan koran dan majalah memberikan kesejahteraan berupa tunjangan-tunjangan dan fasilitas-fasilitas, sebagai balas jasa yang diberikan oleh perusahaan. Karena kesejahteraan karyawan sangat penting kaitannya dalam pelaksanaan produksi pada suatu perusahaan karena akan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.

Dalam penulisan ini akan dilakukan penelitian pada tiga jenis kesejahteraan karyawan yang mempengaruhi produktivitas kerja yang divariabelkan menjadi,

X_1 = Tunjangan kesehatan

X_2 = Tunjangan hari raya

X_3 = Tunjangan transportasi

Sedangkan Produktivitas divariabelkan menjadi Y_i

Oleh karena itu untuk mengetahui seberapa jauh hubungan kesejahteraan karyawan dengan produktivitas maka penulis akan melakukan analisa dengan menggunakan metode regresi linier ganda, metode korelasi sederhana, koefisien determinan dan korelasi parsial, serta melakukan uji hipotesa yang hasilnya digunakan sebagai perbandingan dari ketiga variabel tersebut terhadap produktivitas.

Dari hasil yang telah diketahui dinyatakan bahwa untuk persamaan regresi linier ganda adalah $Y = 2.644,32 - 21,13 X_1 + 277,53 X_2 + 9,36 X_3$ dengan angka-angka ini dianggap konstan secara bersama-sama terhadap Y_i .

Berdasarkan perhitungan dari ketiga variabel, masing-masing variabel mempunyai koefisien korelasi yang mendekati 1, yakni untuk tunjangan kesehatan koefisien korelasi sederhananya sebesar 0,98 dengan kontribusi sebesar 96%, untuk tunjangan hari raya koefisien korelasi sederhananya sebesar 0,96 dengan kontribusinya sebesar 92%, dan untuk tunjangan transportasi korelasi sederhananya sebesar 0,987 dengan kontribusinya sebesar 97,5%. Sedangkan koefisien determinan gandanya adalah 0,98%, sehingga koefisien korelasi parsial antara X_1 terhadap Y jika X_2 dan X_3 konstan adalah 0,64 dengan kontribusi sebesar 41,5%, X_2 terhadap Y jika X_1 dan X_3 konstan dengan koefisien korelasi parsialnya sebesar 0,66 dengan kontribusi 44%, X_3 terhadap Y jika X_1 dan X_2 konstan maka korelasi parsialnya sebesar 0,55 dengan kontribusi 30,25%.

Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa masing-masing variabel tersebut terbukti semuanya berpengaruh terhadap produktivitas.

KATA PENGANTAR

Berkat rahmat Tuhan YME, akhirnya penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir ini. Laporan tugas akhir ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memenuhi ujian sarjana Teknik dan Manajemen Industri di Universitas Darma Persada.

Penulis sadar akan kemampuan dan pengetahuan penulis dalam pembuatan laporan ini, untuk itu jika ada kekurangan-kekurangan pada laporan ini penulis mohon maaf yang sebesar-besarnya.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada pihak-pihak yang telah berkenan membantu penyusunan laporan tugas akhir ini, antara lain :

1. Ir. Agus Sun Sugihato, MT, selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas Darma Persada.
2. Bapak Ir. Budi Sumartono, MT, selaku Pudek III dan dosen pembimbing utama yang telah meluangkan waktu, pikiran dan tenaga sehingga terselesaikannya penyusunan laporan tugas akhir ini.
3. Bapak Ir. Herman Noer, ME, selaku ketua jurusan Teknik dan Manajemen Industri Universitas Darma Persada.
4. Ibu Ir. Senti Siahaan, selaku koordinator tugas akhir
5. Ibu Dra. Hanifa selaku pembimbing akademik.
6. Ibu Ir. Fitri Dwirani, selaku pembimbing kedua
7. Para dosen dan karyawan di Fakultas Teknik Universitas Darma Persada

8. Bapak Drs. Kuswadi, selaku pimpinan perusahaan yang telah memberi kesempatan dalam melaksanakan tugas akhir ini.
9. Bapak Suryanto SE, selaku Kabag. Keuangan, beserta staff dan seluruh karyawan PT. X yang telah membantu memberikan keterangan-keterangan.
10. Orang tua penulis yang selalu memberikan motivasi baik moril maupun materi.
11. Rekan-rekan yang telah meluangkan waktu untuk membantu dalam pelaksanaan dan penulisan laporan tugas akhir ini, yaitu : Ir. Dodi Kristono MM, Agus, Erry (Dayak), Ir.S.Romy, Erri (Lotus), Arthur (Bunga), Andy Rosandy SKom, Andi Permana, Tao Sotarduga, Hengky Bonardy, Andres Sabar, Akbar Hambali, Rudi S. Pasau, mahasiswa Fakultas Teknik Universitas Darma Persada dan rekan-rekan yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Akhir kata dengan terselesaikannya laporan tugas akhir ini penulis berharap agar laporan ini dapat bermanfaat bagi penulis pada khususnya dan pembaca pada umumnya

Jakarta, Juli 2000

Penulis

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PERSETUJUAN

ABSTRAK

KATA PENGANTAR

DAFTAR ISI

DAFTAR GAMBAR

DAFTAR TABEL

DAFTAR LAMPIRAN

BAB I. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Tujuan dan Manfaat Penelitian	2
1.3. Perumusan Masalah	3
1.4. Batasan Masalah	4
1.5. Metode Penelitian.....	5
1.6. Sistematika Penulisan	5

BAB II. LANDASAN TEORI

2.1. Aspek Sumber Daya Manusia	7
2.1.1. Pengadaan Personil	10
2.1.2. Pengembangan Personil	15
2.1.3. Pemberian Imbalan (Kompensasi)	18

2.1.4. Integrasi Personil	19
2.1.5. Pemeliharaan Personil	20
2.1.6. Pemberhentian Personil (PHK)	21
2. 2. Kesejahteraan Karyawan Sebagai Motivator	21
2. 3. Stabilitas Tenaga Kerja	27
2. 4. Produktivitas Tenaga Kerja	29
2. 5. Regresi Linier.....	34
2. 6. Koefisien Korelasi	40
2. 7. Hubungan Kesejahteraan Karyawan dengan Produktivitas...	43

BAB III KERANGKA PEMECAHAN MASALAH

3. 1. Identifikasi Masalah	45
3. 2. Menghitung produktivitas kerja	45
3. 3. Menghitung tingkat perubahan dana kesejahteraan karyawan.	45
3. 4. Menentukan Hubungan antara Dana Kesejahteraan Karyawan Terhadap Produktivitas kerja digunakan model persamaan regresi ganda dan metode korelasi	46

BAB IV. PENGUMPULAN DATA

4. 1. Tinjauan umum perusahaan	48
4.1.2. Bidang usaha.....	78
4.1.3. Struktur organisasi.....	50
4. 2. Data tentang keadaan tenaga kerja.....	55
4. 2.1. Ketentuan pemberian gaji dan upah.....	56

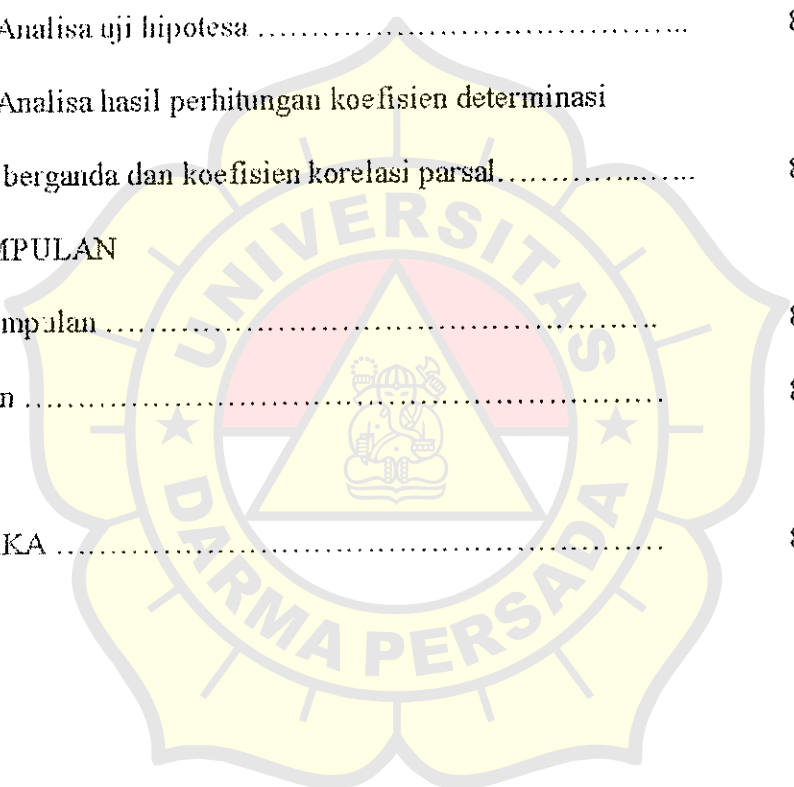
4. 2.2. Jumlah hari dan jam kerja.....	58
4. 3. Jenis-jenis kesejahteraan yang diberikan oleh PT. X.....	59
4. 3.1. Sarana-sarana penunjang kesejahteraan karyawan	59
4. 3.2. Upah lembur dan biaya bantuan	64
4. 3.3. Kesejahteraan karyawan yang diberikan diluar gaji, upah insentif dan upah lembur	65
4. 4. Data jumlah karyawan	69
4. 5. Data laba kotor penjualan.....	70

BAB V. PENGOLAHAN DAN ANALISA DATA

5.1. Pengolahan data

5.1.1 Menghitung tingkat dana kesejahteraan karyawan (tunjangan kesehatan karyawan, tunjangan hari raya dan transpor) dalam hubungannya dengan produktivitas	71
5.1.1.1 Menentukan produktivitas tenaga kerja	71
5.1.2.1. Menentukan tingkat perubahan dana kesejahteraan karyawan.....	73
A. Tunjangan kesehatan karyawan.....	73
B. Tunjangan hari raya	74
C. Tunjangan transport	74
5.1.2.2 Menghitung regresi linier ganda	75
5.1.2.3. Menghitung koefisien korelasi sederhana.....	75
5.1.2.4. Uji hipotesa	77

5.1.2.5. Menghitung koefisien determinasi berganda dan koefisien korelasi parsial	79
5.2. Analisa dan pembahasan	80
5.2.1. Analisa hasil perhitungan regresi linier ganda.....	80
5.2.2. Analisa hasil perhitungan koefisien korelasi sederhana	81
5.2.3. Analisa uji hipotesa	83
5.2.4. Analisa hasil perhitungan koefisien determinasi berganda dan koefisien korelasi parsal.....	84
BAB VI. KESIMPULAN	
6. 1. Kesimpulan	86
6. 2. Saran	88
DAFTAR PUSTAKA	89



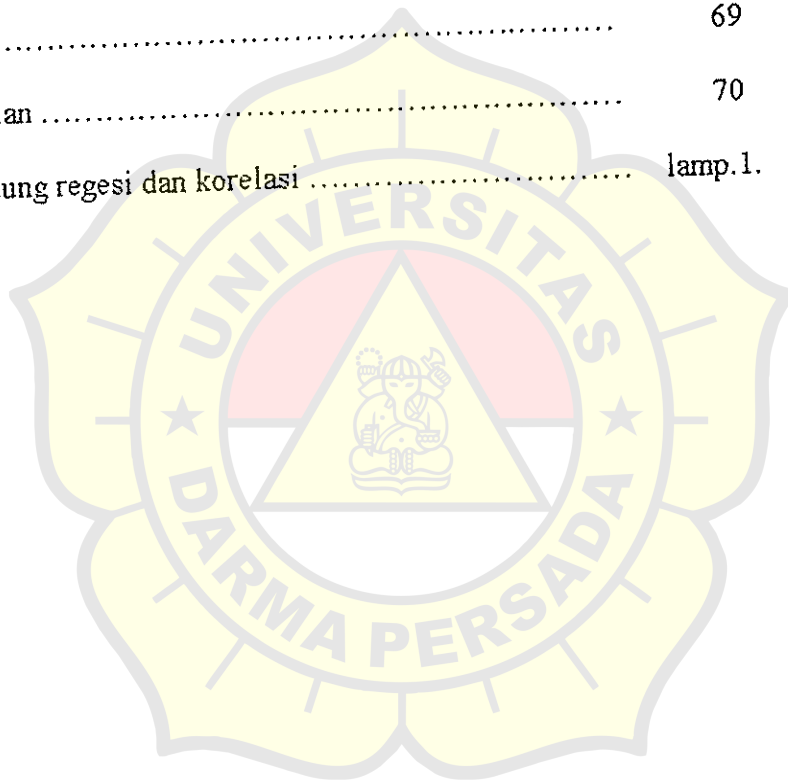
DAFTAR GAMBAR

	Halaman
DIAGRAM ALUR PEMECAHAN MASALAH PT. X	47
STRUKTUR ORGANISASI	51



DAFTAR TABEL

	Halaman
abel Tunjangan kesehatan	67
abel Tunjangan hari raya	68
abel Tunjangan transport	69
abel Jumlah karyawan	69
abel Laba kotor penjualan	70
abel Persiapan menghitung regresi dan korelasi	lamp.1.



DAFTAR LAMPIRAN

- LAMPIRAN 1. Persiapan menghitung regresi dan korelasi
- LAMPIRAN 2. Menghitung regresi linier ganda
- LAMPIRAN 3. Menghitung koefisien korelasi sederhana
- LAMPIRAN 4. Menghitung koefisien determinasi berganda dan koefisien korelasi parsial
- LAMPIRAN 5. Tabel Statistik



BAB I

PENDAHULUAN

1. 1. Latar Belakang Masalah

Dalam suatu perusahaan yang ingin berkembang, faktor manusia merupakan salah satu faktor yang sangat diperlukan dalam proses produksi, dalam upaya menjaga kelangsungan jalannya produksi tersebut. Dengan demikian agar mencapai hasil yang memuaskan, perusahaan harus memperhatikan kesejahteraan karyawannya karena kesejahteraan yang diberikan kepada karyawan ini merupakan salah satu faktor motivasi yang diberikan setiap perusahaan dalam upaya meningkatkan produktivitas kerja.

Dalam usaha meningkatkan produktivitas kerja pada PT. X, perusahaan yang bergerak dalam bidang percetakan koran dan majalah yang berlokasi di Pulo Gadung – Jakarta timur, berupaya memberikan kesejahteraan yang baik dan memuaskan bagi para karyawan berupa tunjangan-tunjangan dan fasilitas-fasilitas, sebagai balas jasa yang diberikan oleh perusahaan sesuai dengan tingkat hasil kerja dan keuntungan yang diperoleh pihak perusahaan sebagai hasil dari meningkatnya produktivitas kerja karyawan, karena kesejahteraan yang diterima karyawan adalah bagian dari pendapatan yang dipergunakan untuk memenuhi kebutuhan fisik dan mental karyawan beserta keluarganya.

Dengan menempatkan tingkat kesejahteraan sebagai motivator tenaga kerja, maka PT. X akan berusaha menerapkan kebijakan yang bertujuan untuk

mempertahankan para karyawan dan memperbaiki kondisi fisik serta mental karyawan, agar para karyawan dapat bekerja dengan sebaik-baiknya sehingga dapat mencapai hasil baik.

Agar produktivitas meningkat maka perusahaan harus memperhatikan tingkat kesejahteraan karyawan, karena pada umumnya bila tingkat kesejahteraan karyawan ditingkatkan maka tingkat produktivitas tenaga kerja akan meningkat pula. Oleh karena itu untuk menguji apakah ada hubungan antara produktivitas dengan kesejahteraan karyawan maka akan digunakan metode regresi dan korelasi. Bila terbukti memang ada hubungan antara produktivitas dengan kesejahteraan karyawan, maka perusahaan harus meningkatkan kesejahteraan para karyawannya agar produktivitas kerjanya terus meningkat.

Berlandaskan alasan tersebut diatas, peneliti ingin melakukan Tugas Akhir untuk melihat bagaimana hubungan antara tingkat kesejahteraan karyawan terhadap tingkat produktivitas di PT. X.

1. 2. Tujuan dan Manfaat Penelitian

- Tujuan dari penelitian ini adalah :
 1. Untuk mengetahui pemberian kesejahteraan karyawan yang diberikan pada PT. X
 2. Menentukan seberapa jauh hubungan tingkat kesejahteraan karyawan yang diberikan antara lain tunjangan kesehatan, tunjangan hari raya, dan tunjangan transportasi terhadap produktivitas kerja karyawan.

3. Menentukan seberapa besar kontribusi yang dihasilkan variabel-variabel dari tingkat kesejahteraan karyawan yang diberikan terhadap produktivitas di PT. X.
 4. Menguji kebenaran dari hasil korelasi antara tingkat kesejahteraan terhadap produktivitas di PT. X.
- Manfaat yang diperoleh bagi perusahaan yang diteliti, perguruan tinggi dan bagi penyusun adalah sebagai berikut :
 1. Bagi perusahaan adalah merupakan input yang dapat dipergunakan sebagai bahan pertimbangan dalam menetapkan kebijaksanaan pemberian kesejahteraan karyawan agar produktivitas yang dihasilkan terus meningkat..
 2. Untuk perguruan tinggi adalah menambah refensi dan wawasan mengenai keadaan pemberian kesejahteraan karyawan dari jenis-jenis perusahaan yang berbeda.
 3. Untuk penyusun sendiri adalah menambah dan memperdalam pengetahuan dan mencoba untuk berpikir lebih kritis agar dapat menyumbangkan buah pikiran yang mungkin dapat bermanfaat bagi perusahaan.

1.3. Perumusan Masalah

Dari uraian tersebut diatas pokok permasalahan yang akan diangkat adalah bagaimana hubungan kesejahteraan karyawan pada PT. X di Pulo Gadung – Jakarta Timur, terhadap tingkat produktivitas.

Analisa pengaruh kesejahteraan karyawan terhadap tingkat produktivitas dapat dipakai sebagai dasar pertimbangan dalam menentukan kebijaksanaan tingkat kesejahteraan karyawan pada perusahaan.

1. 4. Batasan Masalah

Kesejahteraan karyawan (kompensasi tidak langsung) adalah kompensasi tambahan berupa uang, barang dan jasa yang diberikan berdasarkan kebijaksanaan perusahaan terhadap semua karyawan adalah salah satu faktor yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.

Oleh karena itu pengamatan dan analisa dibatasi antara lain :

- Masalah yang akan dibahas adalah : apakah ada hubungan antara tingkat kesejahteraan karyawan dengan tingkat produktivitas kerja
- Dilakukan pada seluruh karyawan bagian produksi dan staf-staf yang ada pada perusahaan
- Dengan menghitung tingkat kesejahteraan karyawan yang diberikan (diluar gaji, upah insentif dan upah lembur) dan hubungannya dengan produktivitas, antara lain :
 - Tunjangan kesehatan
 - Tunjangan Hari Raya
 - Tunjangan transport
- Dilakukan pada keadaan diluar maupun didalam perusahaan dalam keadaan normal dan stabil.
- Pembahasan dilakukan dengan menggunakan metode Regresi dan korelasi

- Data yang diperoleh cukup akurat dan memadai untuk digunakan dalam penelitian.

1. 5. Metode Penelitian

Metode penelitian yang digunakan adalah:

1. Penelitian kepustakaan, yaitu mengadakan penelitian dari buku-buku panduan mahasiswa, bahan-bahan kuliah, surat kabar dan dari majalah.
2. Penelitian lapangan, yaitu melakukan penelitian di perusahaan dengan metode antara lain :
 - a. Wawancara, hal ini dilakukan untuk memperoleh data yang dianggap perlu, yaitu dengan cara mempersiapkan daftar pertanyaan yang tersusun sedemikian rupa, sehingga data yang diperoleh akan tersusun dan terperinci untuk mencapai sasaran yang diharapkan. Selain itu juga mengadakan wawancara dengan manajer personalia perusahaan tersebut.
 - b. Metode pengamatan, adalah meninjau secara tidak langsung perusahaan yang bersangkutan untuk melihat bagaimana perusahaan melaksanakan kesejahteraan karyawannya.

1. 6. Sistematika Penulisan

Sebelum membahas persoalan yang selanjutnya, terlebih dahulu penulis akan memberikan gambaran secara umum tentang isi laporan ini yang terdiri dari 5 bab, dan tiap-tiap bab terdiri dari sub - sub bab.

Bab I. Pendahuluan

Bab ini memuat latar belakang permasalahan, tujuan dan manfaat penelitian, perumusan masalah, batasan masalah, serta metode penelitian

Bab II. Landasan Teori

Pada bab ini dikemukakan pengertian aspek sumber daya manusia, kompensasi secara umum, kesejahteraan karyawan sebagai motivator, pengertian produktivitas serta penjelasan mengenai bagaimana hubungan kesejahteraan dengan produktivitas dengan metode regresi dan korelasi.

Bab III. Kerangka Pemecahan Masalah

Pada bab ini dijelaskan tentang langkah-langkah yang digunakan dalam pemecahan masalah

Bab IV. Pengumpulan Data

Pada bab ini dikemukakan tentang sejarah singkat perusahaan, struktur organisasi, dan pengumpulan data-data yang diperlukan

Bab V. Pengolahan dan Analisa Data

Pada bab ini dikemukakan tentang analisa data-data yang berkaitan dengan hubungan antara dana kesejahteraan karyawan dengan peningkatan produktivitas tenaga kerja..

Bab VI. Kesimpulan dan Saran

Bab ini merupakan bab terakhir dari laporan Tugas Akhir ini, dimana penulis akan mencoba memberikan kesimpulan serta saran-saran berdasarkan laporan Tugas Akhir ini.