

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA DIVISI SOLID *PRODUCTION* DI PT. SOHO
INDUSTRI PHARMASI**

***EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, WORK DISCIPLINE,
AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE
IN THE SOLID PRODUCTION DIVISION AT PT SOHO
INDUSTRI PHARMASI***

Oleh
Risma Sri Rurika
2018410177

SKRIPSI



**PROGRAM SARJANA FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
JAKARTA
2022**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA DIVISI SOLID *PRODUCTION* DI PT. SOHO
INDUSTRI PHARMASI**

***EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, WORK DISCIPLINE,
AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE
IN THE SOLID PRODUCTION DIVISION AT PT SOHO
INDUSTRI PHARMASI***

Oleh
Risma Sri Rurika
2018410177

SKRIPSI

Untuk memenuhi gelar Sarjana dalam ilmu Ekonomi Program Studi Manajemen pada
Universitas Darma Persada



**PROGRAM SARJANA FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
JAKARTA
2022**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
DIVISI SOLID *PRODUCTION* DI PT. SOHO INDUSTRI
PHARMASI**

***EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, WORK DISCIPLINE, AND
WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE
SOLID PRODUCTION DIVISION AT PT SOHO INDUSTRI
PHARMASI***

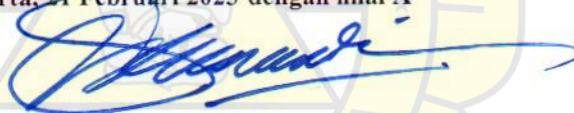
Oleh Risma Sri Rurika 2018410077

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar sarjana dalam Ilmu
Ekonomi Program Studi Manajemen pada Universitas Darma Persada

Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal Februari 2023
Seperti tertera dibawah ini

Jakarta, 21 Februari 2023 dengan nilai A



Sukardi, S.E., M.M
Pembimbing



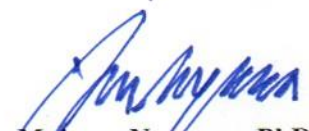
Dr. Dian Anggraeny Rahim, S.E., M.si.
Penguji I



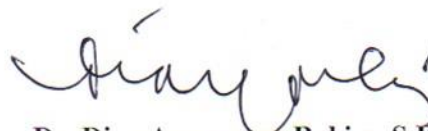
Devy Angraeni, S.E., M.M.
Penguji II



Sukardi, S.E., M.M
Penguji III



Mu'man Nurvana, PhD
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dian Anggraeny Rahim, S.E., M.si.
Ketua Program Studi Manajemen

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Risma Sri Rurika

Nim 2018410077

Jurusan / Peminatan : Manajemen / Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul **Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi Solid Production di PT Soho Industri Pharmasi** yang dibimbing oleh bapak Sukardi, S.E., M.M. Adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan hasil karya tulis orang lain. Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggung jawabkannya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar - benarnya.

Jakarta, 06 Februari 2023

Yang Menyatakan Pernyataan,



ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada divisi *solid production* di PT.Soho Industri Pharmasi. Lokasi penelitian di PT. Soho Industri Pharmasi yang beralamat di Jl. Pulogadung No. 6 Kawasan Industri Pulogadung Jakarta Timur 13920. Penulis melakukan penelitian pada bulan Januari 2022 – Juni 2022. Metode pengumpulan data dengan cara menyebar kuesioner pada 70 karyawan divisi *solid production* PT. Soho Industri Pharmasi. Sampel yang digunakan adalah sampel jenuh. Pengujian keabsahan data menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Data di analisis menggunakan analisis regresi linier berganda dan analisis regresi linier sederhana. Penguji hipotesis secara simultan menggunakan uji F, secara parsial menggunakan uji T.

Hasil penelitian menunjukkan variable lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan, hal tersebut dibuktikan dengan uji F dengan nilai F_{hitung} sebesar 9.956. Variabel lingkungan secara persial mempunyai pengaruh positif terhadap lingkungan kerja karyawan dengan nilai T_{hitung} sebesar 4.256. Variabel disiplin kerja secara persial mempunyai pengaruh positif terhadap disiplin kerja karyawan dengan nilai T_{hitung} sebesar 3.523. Variabel motivasi kerja secara persial mempunyai pengaruh positif terhadap semangat kerja karyawan dengan nilai T_{hitung} sebesar 3.153.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of the work environment, work discipline and work motivation on employee performance in the solid production division at PT. Soho Industri Pharmasi. Research location at PT. Soho Pharmasi Industry, which is located at Jl. Pulogadung No. 6 Pulogadung Industrial Area, East Jakarta 13920. The author conducted research in January 2022 - June 2022. The data collection method was by distributing questionnaires to 70 employees of the solid production division of PT. Soho Pharmaceutical Industries. The sample used is a saturated sample. Testing the validity of the data using validity and reliability tests. Data were analyzed using multiple linear regression analysis and simple linear regression analysis. Testing the hypothesis simultaneously using the F test, partially using the T test.

The results showed that the variables of the work environment, work discipline and work motivation have an influence on employee performance, this is evidenced by the F test with an Fcount of 9,956. Environmental variables partially have a positive influence on the work environment of employees with a Tcount of 4,256. The work discipline variable partially has a positive influence on employee work discipline with a Tcount of 3,523. The variable work motivation partially has a positive influence on employee morale with a Tcount of 3.153.

Keywords: Work Environment, Work Discipline, Work Motivation, Performance

KATA PENGANTAR

Puji Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-nya, Sehingga penulis dapat menyelesaikan Penulisan Proposal Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Solid *Production* di PT. Soho Industri Pharmasi”** Penulisan Proposal Skripsi merupakan salah satu mata mata kuliah yang wajib ditempuh di Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.

Penulis menyadari bahwa penyusunan Proposal Skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Dismas Adi Nugroho selaku Supervisor pada PT Soho Industri Pharmasi.
2. Bapak Sukardi S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
3. Kedua Orang Tua dan Adik yang saya cintai yang selalu memberikan semangat motivasi.
4. Teman – teman seperjuangan, Aidah Adha Nabila, Monica Nada, Arsi Aridhanti, Rina Dwi Oktaviana, Audria Vania, Novita, Sania Agustin, Meta Meilani, Devi Puji Lestari, Siska Apriani.

5. Teman – teman karyawan PT. Soho Industri Pharmasi yang selalu mendukung saya dalam penelitian ini.
6. Seluruh Dosen Universitas Darma Persada yang telah membantu dalam proses Belajar Mengajar selama masa perkuliahan.
7. Seluruh Staff secretariat Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.

Penulis menyadari penulisan skripsi ini tidak luput dari berbagai kekurangan. Penulis mengharapkan saran dan kritik demi kesempurnaan dan perbaikannya sehingga akhirnya laporan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi bidang pendidikan dan penerapan dilapangan serta bisa dikembangkan lagi lebih lanjut.

Jakarta, 2023

Penulis

Risma Sri Rurika

DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
LEMBAR PERNYATAAN	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi, Pembatasan dan Perumusan Masalah.....	7
1.2.1 Identifikasi Masalah	7
1.2.2 Pembatasan Masalah	7
1.2.3 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Kegunaan Penelitian	9
BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN	10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.2 Lingkungan Kerja	15
2.1.3 Disiplin Kerja	19
2.1.4 Motivasi Kerja.....	23
2.1.5 Kinerja.....	29

2.2	Landasan Empiris	33
2.3	Kerangka Pemikiran	37
2.4	Hipotesis Penelitian	39
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		41
3.1	Metode Yang Digunakan	41
3.2	Waktu Dan Tempat Penelitian	42
3.3	Operasional Variabel	42
3.4	Sumber dan Cara Penentuan Data	46
3.4.1	Sumber data yang digunakan	46
3.4.2	Populasi dan Sampel	47
3.5	Teknik Pengumpulan Data	48
3.5.1	Wawancara	48
3.5.2	Kuesioner	48
3.6	Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis	51
3.6.1	Rancangan Analisis	51
3.6.2	Uji Asumsi Klasik	53
3.6.3	Alat Analisis	54
3.6.4	Uji Hipotesis	56
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		59
4.1	Gambaran Umum PT. Soho Industri Pharmasi	59
4.1.1	Sejarah Singkat PT. Soho Industri Pharmasi	59
4.1.2	Visi dan Misi PT Soho Industri Pharmasi.....	59
4.1.3	Stuktur Organisasi Operasional	60
4.2	Hasil Penelitian.....	61
4.2.1	Profil Responden.....	61

4.2.2	Tanggapan Responden Mengenai Variabel yang Diteliti	65
1.	Lingkungan Kerja.....	65
2.	Disiplin Kerja	66
3.	Motivasi Kerja.....	68
4.	Kinerja	70
4.2.3	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	71
1.	Uji Validitas	71
2.	Uji Reliabilitas	73
4.2.4	Uji Asumsi Klasik.....	75
1.	Uji Normalitas	75
2.	Uji Multikolinieritas	76
3.	Uji Heterokedastisitas	78
4.2.5	Alat Analisis	79
1.	Analisis Regresi Linier Berganda.....	79
2.	Analisis Regresi Linier Sederhana.....	80
3.	Uji Koefisien Determinasi	82
4.2.6	Uji Hipotesis	85
1.	Uji F	85
2.	Uji T	86
4.3	Pembahasan Dan Pemecahan Masalah	89
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		93
5.1	Kesimpulan	93
5.2	Saran	94
DAFTAR PUSTAKA		94
DAFTAR LAMPIRAN.....		97

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 Rata-Rata Pencapaian Produksi Pada Tahun 2021	3
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	33
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	43
Tabel 3. 2 Populasi Karyawan Divisi Solid Production.....	47
Tabel 3. 3 Skala Likert Untuk Variabel Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja.....	49
Tabel 3. 4 Skala Interpretasi Nilai Hasil Tanggapan Responden Seluruh Variabel	50
Tabel 3. 6 Interpretasi Koefisien Determinan	56
Tabel 4. 1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
Tabel 4. 2 Profil Responden Berdasarkan Usia	62
Tabel 4. 3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	63
Tabel 4. 4 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja	64
Tabel 4. 5 Profil Responden Berdasarkan Jabatan	64
Tabel 4. 6 Variabel Deskriptif Lingkungan Kerja	65
Tabel 4. 7 Variabel Deskriptif Disiplin Kerja	67
Tabel 4. 8 Variabel Deskriptif Motivasi Kerja.....	68
Tabel 4. 9 Variabel Deskriptif Kinerja.....	70
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas.....	72
Tabel 4. 11 Uji Reliabilitas Indikator Variabel Lingkungan Kerja.....	73
Tabel 4. 12 Uji Reliabilitas Indikator Variabel Disiplin Kerja	74
Tabel 4. 13 Uji Reliabilitas Indikator Variabel Motivasi Kerja.....	74
Tabel 4. 14 Uji Reliabilitas Indikator Variabel Kinerja	74
Tabel 4. 15 Hasil Uji Normalitas	76
Tabel 4. 16 Uji Multikolinieritas.....	77

Tabel 4. 17 Parameter Kuantitatif Variabel Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja	79
Tabel 4. 18 Parameter Kuantitatif Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja.....	80
Tabel 4. 19 Parameter Kuantitatif Disiplin Kerja Terhadap Kinerja	81
Tabel 4. 20 Parameter Kuantitatif Motivasi Kerja Terhadap Kinerja	82
Tabel 4. 21 Parameter Kuantitatif Korelasi Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja.....	83
Tabel 4. 22 Parameter Kuantitatif Korelasi Lingkungan Kerja terhadap Kinerja .	83
Tabel 4. 23 Parameter Kuantitatif Korelasi Disiplin Kerja terhadap Kinerja	84
Tabel 4. 24 Parameter Kuantitatif Korelasi Motivasi Kerja terhadap Kinerja.....	85
Tabel 4. 25 Hasil Uji F.....	85
Tabel 4. 26 Hasil Uji Parsial (Uji T) Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja.....	86
Tabel 4. 27 Hasil Uji Parsial (Uji T) Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja	87
Tabel 4. 28 Hasil Uji Parsial (Uji T) Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja	88
Tabel 4. 29 Ringkasan Hasil Hipotesis	89

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. 2 Diagram Variabel Kinerja Karyawan pada PT Soho Industri Pharmasi.....	4
Gambar 1. 3 Tanggapan Responden Mengenai Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Solid Production.....	6
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	38
Gambar 2. 2 Paradigma Penelitian.....	40
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Pabrik (Manufacturing) PT Soho Industri Pharmasi.....	61
Gambar 4. 2 Analisis Grafik Uji Normalitas	75
Gambar 4. 3 Uji Heterokedastisitas	78

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup.....	99
Lampiran 2 Pra Kuesioner Penelitian	100
Lampiran 3 Pra Kuesioner Penelitian	101
Lampiran 4 Tabulasi Data Pra Kuesioner	104
Lampiran 5 Kuesioner Penelitian.....	109
Lampiran 6 Tabulasi Data Kuesioner	112
Lampiran 7 Tanggapan Responden	115
Lampiran 8 R Tabel	130
Lampiran 9 F Tabel.....	131
Lampiran 10 T Tabel.....	132
Lampiran 11 Hasil Uji Validitas	133
Lampiran 12 Uji Reliabilitas	134
Lampiran 13 Uji Asumsi Klasik	134
Lampiran 14 Hasil Analisis.....	136
Lampiran 15 Uji Hipotesis.....	138
Lampiran 16 Catatan Konsultasi Proposal Skripsi	139