

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT. Soho Industri Pharmasi, maka kesimpulan yang dapat diuraikan adalah sebagai berikut:

1. Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan ditunjukkan oleh nilai nilai R^2 sebesar 31.2% terhadap kinerja dan sisanya 68.8% dipengaruhi oleh faktor lain. Disamping itu juga yang artinya semakin meningkat Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja akan semakin meningkat kinerja karyawan dan semakin rendah tingkat Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja akan semakin rendah kinerja karyawan.
2. Lingkungan Kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan ditunjukkan oleh nilai nilai R^2 sebesar 0.210 (21.0%) dan sisanya 79.0% dipengaruhi oleh faktor lain. Disamping itu juga yang artinya semakin meningkat lingkungan kerja akan semakin meningkat kinerja karyawan dan sebaliknya semakin rendah lingkungan kerja akan semakin rendah kinerja karyawan.
3. Disiplin Kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan ditunjukkan oleh nilai nilai R^2 sebesar 0.154 (15.4%) dan sisanya 84.6% dipengaruhi oleh faktor lain. Disamping itu juga yang artinya

semakin meningkat disiplin kerja akan semakin meningkat kinerja karyawan dan sebaliknya semakin rendah disiplin kerja maka akan semakin rendah kinerja karyawan.

4. Motivasi Kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan ditunjukkan oleh nilai nilai R^2 sebesar 0.128 (12.8%) dan sisanya 87.2% dipengaruhi oleh faktor lain. Disamping itu juga yang artinya semakin meningkat motivasi kerja akan semakin meningkat kinerja karyawan dan sebaliknya semakin rendah tingkat motivasi kerja akan semakin rendah kinerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data diatas, maka yang dapat penulis sarankan untuk PT. Soho Industri Pharmasi adalah:

1. Untuk meningkatkan kinerja melalui variabel lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja, karyawan harus berusaha menggunkan sumber daya yang diberikan oleh perusahaan dengan efektif dan perusahaan juga harus selalu memberikan sumber daya yang di butuhkan karyawan dalam bekerja.
2. Untuk meningkatkan kinerja melalui variabel lingkungan kerja manajemen PT. Soho Industri Pharmasi perlu memperhatikan kembali suasana lingkungan kerja, karyawan harus bisa merasa nyaman dan kondusif dalam bekerja dengan memberikan penerangan yang sesuai

tidak terlalu terang maupun tidak terlalu gelap dan dengan suhu ruangan yang sesuai tidak terlalu panas maupun tidak terlalu dingin.

3. Untuk meningkatkan kinerja melalui variabel disiplin kerja manajemen PT. Soho Industri Pharmasi perlu memberikan SOP yang jelas kepada karyawan, sehingga karyawan dapat bekerja sesuai dengan SOP yang sudah ditetapkan oleh perusahaan.
4. Untuk meningkatkan kinerja melalui variabel motivasi kerja manajemen PT. Soho Industri Pharmasi perlu meningkatkan motivasi karyawan agar karyawan mendapatkan pengakuan dari karyawan lainnya atas pekerjaannya.

