

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang dilakukan oleh peneliti pada PT Visi Globalindo Data Utama maka dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan transformasional, Budaya organisasi dan Komitmen organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior* di PT Visi Globalindo Data Utama. Besarnya pengaruh kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan komitmen organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) di PT Visi Globalindo Data Utama adalah sebesar 50,2%.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan transformasional terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) di PT Visi Globalindo Data Utama. Hal ini dibuktikan dengan nilai uji t parsial adalah 0,000 yang lebih kecil dari 0,05. Hal ini berarti  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak. Berdasarkan nilai determinasi diperoleh hasil bahwa besarnya pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) adalah sebesar 23,8%.
3. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara budaya organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) di PT Visi Globalindo Data Utama. Hal ini dibuktikan dengan nilai uji t

parsial adalah 0,000 yang lebih besar dari 0,05. ini berarti  $H_0$  diterima dan  $H_a$  ditolak. Hasil pengaruh budaya organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) adalah sebesar 38,5%.

4. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara komitmen organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) di PT Visi Globalindo Data Utama. Hal ini dibuktikan dengan nilai uji  $t$  parsial adalah 0,000 yang lebih besar dari 0,05. ini berarti  $H_0$  diterima dan  $H_a$  ditolak. Hasil pengaruh komitmen organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) adalah sebesar 34,9%.

## 5.2 Saran

1. Untuk menciptakan kepemimpinan transformasional diperlukan peningkatan dalam hal menumbuhkan rasa percaya diri karyawan dalam melakukan pekerjaan agar OCB di perusahaan terbentuk.
2. Untuk menciptakan budaya organisasi yang baik komunikasi yang jelas diperlukan agar membantu kelancaran kinerja perusahaan.
3. Agar karyawan yang memiliki ikatan emosional atau memiliki nilai yang sama dengan perusahaan, cenderung akan memiliki komitmen untuk bertahan di dalam perusahaan tersebut.
4. Untuk penelitian selanjutnya dilakukan di berbagai objek dan bisnis yang berbeda

