

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keberadaan wanita dalam tata kelola perusahaan, ukuran perusahaan terhadap manajemen laba pada perusahaan dengan index IDX80 yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia periode 2019-2021. Analisa pengaruh yang dilakukan dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda dengan *Statistical Package for Social Science (SPSS)* versi 26. Berdasarkan data yang dikumpulkan dan pengujian yang telah dilakukan dengan model regresi linear berganda, maka diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Dewan komisaris wanita tidak berpengaruh terhadap manajemen laba pada indeks IDX80 yang terdaftar di Burs Efek Indonesia. Hal ini menunjukkan dewan komisaris wanita didalam perusahaan belum dapat melakukan pengawasan secara optimal untuk mencegah terjadinya tindakan manajemen laba serta tidak menjadi pertimbangan pengambilan keputusan dikarenakan sedikitnya wanita yang menduduki jabatan sebagai dewan komisaris di dalam perusahaan sehingga dampak wanita sebagai dewan komisaris kurang dapat dibandingkan.
2. Dewan direksi wanita tidak berpengaruh terhadap manajemen laba pada indeks IDX80 yang terdaftar di Burs Efek Indonesia. Hal ini menunjukkan dewan direksi wanita didalam perusahaan belum memberikan peran yang

optimal karena keterbatasan jumlah wanita dalam dewan direksi diperusahaan.

3. Komite audit wanita memiliki pengaruh terhadap manajemen laba pada indeks IDX80 yang terdaftar di Burs Efek Indonesia. Keberadaan wanita yang menduduki posisi sebagai komite audit tersebut mampu menjalankan tugas dan pengawasannya sehingga mampu menghindari terjadinya praktik manajemen laba.
4. Ukuran perusahaan tidak memiliki pengaruh terhadap manajemen laba pada indeks IDX80 yang terdaftar di Burs Efek Indonesia. Perusahaan yang memiliki aset yang besar atau kecil belum menjadi tolak ukur suatu perusahaan melakukan praktik manajemen laba diperusahaan.

5.2 Saran

Saran yang diperoleh berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah ditulis diatas, adabeberapa saran atau rekomendasi yang dapat diberikan untuk peneliti selanjutnya dalam mengembangkan penelitian ini diantaranya :

1. Walaupun dalam penelitian ini hasil dewan komisaris wanita tidak berpengaruh peranan wanita tetap perlu diakomodir sebagai bagian dari emansipasi wanita. Diharapkan lebih banyak lagi wanita yang dapat menduduki posisi sebagai dewan komisaris didalam perusahaan.
2. Diharapkan lebih banyak lagi wanita yang dapat menduduki posisi sebagai dewan direksi didalam perusahaan.
3. Perlu adanya dorongan yang lebih pada wanita yang dapat menduduki posisi sebagai komite audit didalam perusahaan karena semua wanita memiliki hak yang sama untuk menduduki posisi manajemen puncak didalam perusahaan.
4. Besar ataupun kecilnya sekala perusahaan sebaiknya menghindari dilakukannya manajemen laba yang dapat merugikan pihak-pihak yang berkepentingan.

5.3 Keterbatasan

Penelitian ini masih jauh dari kata sempurna, keterbatasan penelitian ini diantaranya:

1. Variabel yang digunakan hanya sebagian kecil dari sekian banyak variabel yang dapat mempengaruhi manajemen laba, seperti *good corporate governance*, dewan komisaris wanita, dewan direksi wanita, komite audit wanita dan ukuran perusahaan.
2. Batas periode pengamatan penelitian yang membuat hasilnya kurang optimal dalam menjelaskan faktor-faktor yang mempengaruhi manajemen laba.