

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanafana Publishing.
- Andayani, Melia. (2020). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Prima Indojaya Mandiri Kabupaten Lahat. *Jurnal UM Palembang*. p-ISSN: 2548-1622 e-ISSN: 2716-4039.
- Anggara, Dameis Surya & Candra Abdillah. (2019). *Modul Metode Penelitian*. Tangerang: UNPAM PRESS.
- Aromega, Tanod Nanda, dkk. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Yuta Hotel Manado. *Jurnal emba Vol. 7 No. 1* ISSN 2303-1174.
- Azhari, Rizka. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT POS Indonesia Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*. e-ISSN: 2461-0593.
- Bintoro&Daryanto. (2018). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Cetakan 1. Yogyakarta: Gava Media.
- Creswell, J. W. (2018). *Qualitative Inquiry and Research Design Choosing Among Five Approaches (4<sup>th</sup> edition)*. California: Sage Publishing.
- Dadang. (2013). *E-Business & E-Commerce*, Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Dewi, S. K. & Sudaryanto. (2020). Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Pengetahuan. Seminar Nasional Keperawatan Universitas Muhammadiyah Surakarta (SEMNASKEP) 2020.
- Elmi, Farida. (2018). *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia: Edisi 1*. Jakarta: Wacana Media.
- Fitrianto, Ichlapio. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Bumi Rama Nusantara. ISSN: E-ISSN: 2614-851X. <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/yume>.
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep dan Realita)*. Bogor: In Media.

- Ghozali, Imam. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, Arif Yusuf. (2016). Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: *Center for Academic Publishing Service*.
- Handoko. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Gramedia Pustaka.
- Harsiti, dkk. (2022). Penerapan Metode Regresi Linier Sederhana Untuk Prediksi Persediaan Obat Jenis Tablet. *Jurnal Sistem Informasi* 9(1). E-ISSN: 2581:2181. p-ISSN: 2406-7768.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Sri Hariati & Adi Munasib. (2020). Pengaruh Bebasn Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* e-ISSN 2623-2634.  
<http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO>
- Kasmir. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Kusuma, Tya Aprilia & Metik Asmike. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UD Tunas Subur Pacitan. *Seminar Inovasi Manajemen Bisnis dan Akuntansi 4*. E-ISSN: 2686-1771.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara. (2011). Manajemen Sumber Daya Perusahaan. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta.
- Marwansyah. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta.
- Nuraini, T. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. Pekanbaru: Yayasan Aini Syam.
- Partika, Pupuh Dwi, dkk. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ekowisata Taman Air Tlatar Boyolali. *Jurnal Benefita* 5(2) (308-323) DOI:10.22216/jbe.v5i2.5284

- Pasianus, O. & Kana, A. (2021). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Cakrawangsa Bisnis*.
- Priansa, D. J. (2016). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Pudyastuti, Esty. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Suzuya Head Office. *Literasi Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Vol. 3 No. 2 e-ISSN 2716-2249*.
- Purba, Deni Candra, dkk. (2019). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umu. Percetakan Negara Republik Indonesia Cabang Manado. *Jurnal EMBA Vol. 7 No. 1. ISSN: 2303-1174*.
- Rivai Zainal, Veithzal S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Edisi ke-7. Depok: PT Rajagrafindo.
- Robbins, Stephen P dan Timothy A Judge. (2018). *Perilaku Organisasi. Organizational Behavior* (Buku 1, Edisi ke-12). Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Simamora, Henry. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: SIE YKPN.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2012). *Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Situmorang, Syafrizal Helmi & Muslich Lufti. (2021). *Analisis Data Untuk Riset Manajemen dan Bisnis Edisi 5*. Medan: USU Press.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukmawati, N. M. H.& Putra, I. G. S. W. (2019). Reliabilitas Kusioner Pittsburgh Sleep Quality Index (PSQI) Versi Bahasa Indonesia Dalam Mengukur. *Jurnal Lingkungan dan Pembangunan, 3(2)*.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Sutrisno, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan ke-11*. Jakarta: Kencana.
- Sutrisno, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan ke-11*. Jakarta: Kencana.
- Triatna, C. (2015). *Perilaku Organisasi dalam Pendidikan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima. Depok: PT Raja Grafindo Persada.

Wijaya, Calvin, dkk. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kedaung Medan Industrial. *Jurnal Manajemen* Vol. 6 No. 2 p-ISSN 2301-6256 e-ISSN 2615-1928.

Wirawan. (2012). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.

