

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data kuesioner yang disebarikan kepada pegawai Lembaga Pemasarakatan Kelas I Cipinang, maka ditemukan beberapa kesimpulan, yaitu sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi terhadap kepuasan kerja pegawai Lembaga Pemasarakatan Kelas I Cipinang yang ditunjukkan dengan nilai t-statistik $3,553 > 1,96$. Hal tersebut menunjukkan bahwa hipotesis 1 diterima.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara stres kerja terhadap kepuasan kerja pegawai Lembaga Pemasarakatan Kelas I Cipinang yang ditunjukkan dengan nilai t-statistik $3,133 > 1,96$. Hal tersebut menunjukkan bahwa hipotesis 2 diterima.
3. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi terhadap motivasi kerja pegawai Lembaga Pemasarakatan Kelas I Cipinang yang ditunjukkan dengan nilai t-statistik $10,600 > 1,96$. Hal tersebut menunjukkan bahwa hipotesis 3 diterima.
4. Terdapat pengaruh negatif dan tidak signifikan antara stres kerja terhadap motivasi kerja pegawai Lembaga Pemasarakatan Kelas I Cipinang yang ditunjukkan dengan nilai t-statistik $1,648 < 1,96$. Hal tersebut menunjukkan bahwa hipotesis 4 ditolak.

5. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai Lembaga Pemasyarakatan Kelas I Cipinang yang ditunjukkan dengan nilai t-statistik $4,416 > 1,96$. Hal tersebut menunjukkan bahwa hipotesis 5 diterima.
6. Motivasi kerja memediasi pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja pegawai Lembaga Pemasyarakatan Kelas I Cipinang, ditunjukkan dengan nilai t-statistik $4,392 > 1,96$. Hal ini menunjukkan bahwa hipotesis 6 diterima.
7. Motivasi kerja tidak memediasi pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja pegawai Lembaga Pemasyarakatan Kelas I Cipinang, ditunjukkan dengan nilai t-statistik $1,427 < 1,96$. Hal ini menunjukkan bahwa hipotesis 6 ditolak. Motivasi kerja tidak memediasi stres kerja terhadap kepuasan kerja.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian dan evaluasi, maka saran yang akan diberikan oleh penulis adalah sebagai berikut :

1. Bagi peneliti lain
 - a. Saran bagi peneliti lain sebaiknya harus lebih mengembangkan teori mengenai kompensasi dan stres kerja terhadap kepuasan kerja dengan motivasi kerja sebagai *intervening* karena di Lembaga Pemasyarakatan Kelas I Cipinang yang meneliti mengenai kompensasi dan stres kerja sangatlah minim.

b. Penelitian selanjutnya diharapkan untuk menggunakan jumlah sampel yang besar dan juga memiliki tingkat kompleksitas responden yang tinggi, karena dengan semakin besar jumlah dan tingkat kompleksitasnya maka nilai dari statistik penelitian akan lebih akurat.

2. Bagi instansi

a. Untuk mengurangi adanya stres kerja terhadap pegawai sebaiknya instansi mengadakan konseling, dengan adanya konseling untuk pegawai maka membuat pegawai merasa berkurang rasa stres yang dialami dan termotivasi menjadi lebih baik lagi, sehingga dengan adanya pendekatan dengan konsuling dapat membuat kompensasi yang diberikan instansi kepada pegawai akan setimpal dengan apa yang dilakukan oleh para pegawai, agar semangat dalam bekerja meningkat dan juga membuat kepuasan kerja pegawai otomatis meningkat.

b. Dan sebaiknya pada tata letak ruang di instansi di desain dengan ruangan yang kedap suara, sehingga suara bising yang ditimbulkan dari luar ruangan tidak mengganggu konsentrasi saat berfikir dalam menyelesaikan sebuah pekerjaan.