

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada karyawan PT. Multipolar Technology Tbk maka dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja mempunyai pengaruh Kinerja Karyawan sebesar 61,7% sisanya 38,3% dipengaruhi oleh faktor lain. Di samping itu Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja memiliki pengaruh yang positif dan sangat kuat terhadap Kinerja Karyawan PT. Multipolar Technology Tbk.
2. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan sebesar 52,8% sisanya 47,2% dipengaruhi oleh faktor lain. Di samping itu Motivasi Kerja memiliki pengaruh positif dan cukup terhadap Kinerja Karyawan PT. Multipolar Technology Tbk.
3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan sebesar 48,2% sisanya 51,8% dipengaruhi oleh faktor lain. Di samping itu Gaya Kepemimpinan memiliki pengaruh positif dan cukup terhadap Kinerja Karyawan PT. Multipolar Technology Tbk.
4. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan sebesar 48,4% sisanya 51,6% dipengaruhi oleh faktor lain. Di samping itu Lingkungan Kerja memiliki pengaruh positif dan cukup terhadap Kinerja Karyawan PT. Multipolar Technology Tbk.

## 5.2. Saran

Berdasarkan pengolahan data di atas, maka penulis dapat memberi saran untuk karyawan PT. Multipolar Technology Tbk adalah, sebagai berikut:

1. Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan sebesar 61,7% dimana dapat disimpulkan bahwa Kinerja Karyawan PT. Multipolar Technology Tbk sudah tercipta cukup baik namun tetap harus memperhatikan Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja agar Kinerja Karyawannya tetap meningkat.
2. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan sebesar 52,8% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Saran yang diberikan antara lain motivasi kerja di PT. Multipolar Technology Tbk perlu lebih ditingkatkan lagi dengan cara memperhatikan kebutuhan karyawan, memberikan *awards* atau penghargaan atas hasil kerja yang telah diciptakan agar karyawan lebih termotivasi untuk dapat bekerja lebih giat dan mempengaruhi kinerja karyawan yang baik.
3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan sebesar 48,2%. Oleh karena itu hendaknya pemimpin perlu memberikan perhatian khusus pada para karyawan dan lebih bertanggung jawab terhadap pekerjaan dan jabatan yang diembannya. Keberhasilan kinerja karyawan adalah salah satu unsur dalam meningkatkan kinerja organisasi. Agar tercapainya gaya kepemimpinan yang baik maka kinerja karyawan PT. Multipolar Technology Tbk pun akan semakin membaik.

4. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan sebesar 48,4%.  
Oleh karena itu PT. Multipolar Technology Tbk perlu lebih memperhatikan lingkungan kerja karyawan agar lebih nyaman Ketika bekerja yang nantinya akan menimbulkan kinerja yang baik.

