

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan di Pizza Hut Delivery wilayah Bekasi Selatan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Lingkungan Kerja (X_1), Motivasi Kerja (X_2) dan Kompensasi (X_3) mempunyai pengaruh terhadap disiplin kerja karyawan (Y) ditunjukkan oleh R^2 0,659 (65,9%) dan sisanya 0,341 (34,1%) dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Disamping itu Lingkungan Kerja (X_1), Motivasi Kerja (X_2) dan Kompensasi (X_3) memiliki pengaruh positif terhadap Disiplin Kerja Karyawan (Y) di *Pizza Hut Delivery* wilayah Bekasi Selatan.
2. Lingkungan Kerja (X_1) mempunyai pengaruh terhadap Disiplin Kerja (Y) ditunjukkan oleh R^2 0,553 (55,3%) dan sisanya 0,447 (44,7%) dipengaruhi faktor lain yang tidak diteliti. Lingkungan Kerja (X_1) memiliki pengaruh yang positif artinya Disiplin Kerja Karyawan (Y) akan meningkat apabila karyawan merasa nyaman dengan Lingkungan Kerja nya.
3. Motivasi Kerja (X_2) mempunyai pengaruh terhadap Disiplin Kerja Karyawan (Y) ditunjukkan oleh R^2 0,577 (57,7%) dan sisanya 0,423 (42,3%) dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Motivasi Kerja (X_2) memiliki pengaruh yang positif artinya Disiplin Kerja Karyawan (Y) akan meningkat apabila motivasi kerja ditingkatkan.

4. Kompensasi (X_3) mempunyai pengaruh terhadap Disiplin Kerja Karyawan (Y) ditunjukkan oleh R^2 0,606 (60,6%) dan sisanya 0,394 (39,4%) dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Kompensasi (X_3) memiliki pengaruh yang positif artinya Disiplin Kerja Karyawan (Y) akan meningkat apabila kompensasi dilakukan dengan baik oleh perusahaan.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data diatas, maka yang dapat penulis sarankan untuk *Pizza Hut Delivery* wilayah Bekasi Selatan sebagai berikut :

1. Untuk meningkatkan disiplin kerja pada *Pizza Hut Delivery* perlu memperhatikan lingkungan kerja yang baik, motivasi yang tinggi dan kompensasi dengan cara memberikan motivasi yang positif sesama karyawan atau atasan dan bawahan agar karyawan merasa senang dan bersemangat dalam bekerja dan menciptakan lingkungan kerja yang baik. Jika semuanya diperhatikan dengan seksama tentu akan meningkatkan disiplin kerja pada *Pizza Hut Delivery* wilayah Bekasi Selatan.
2. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang tinggi terhadap disiplin kerja karyawan. Oleh karena itu *Pizza Hut Delivery* perlu memperhatikan dan menciptakan lingkungan kerja yang nyaman bagi karyawan. Seperti menciptakan hubungan yang baik antara atasan dengan bawahan atau sesama karyawan. Lingkungan kerja yang baik tentunya akan meningkatkan disiplin kerja karyawan.

3. Motivasi kerja mempunyai pengaruh yang tinggi terhadap disiplin kerja karyawan. Oleh karena itu *Pizza Hut Delivery* perlu meningkatkan motivasi kerja karyawan dengan cara memberikan penghargaan kepada setiap karyawan, sehingga karyawan termotivasi untuk meningkatkan kinerjanya.
4. Kompensasi mempunyai pengaruh yang tinggi terhadap disiplin kerja karyawan. Oleh karena itu *Pizza Hut Delivery* perlu memperhatikan dalam hal pemberian kompensasi kepada karyawannya, karena semakin tinggi tingkat kompensasi maka semakin meningkat pula kinerja karyawan.

