

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Published by Zanafa Publishing.
- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Published by CV Budi Utama.
- Danang, Sunyoto. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Center for Academic Publishing Service.
- Dewi, Putu Sofia Andi dan Sriathi Anak Agung ayu. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen*. 8 (6).
- Fahmi, Irham. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Dan Aplikasi*. Bandung : Alfabeta.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta : PT Bumi Aksara.ii
- Irawan, Setiyanto. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan manajemen Bisnis*. Vol 5, No.1, 105-110.
- Koesomowidjojo, Suci R. Marih. (2017). *Panduan Praktis Penyusunan Beban Kerja (1st ed.)*. Jakarta : Penebar Suadaya.
- Meilasari, Lili f. Lucky dkk. (2020). Pengaruh Kompensasi Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*. 1 (6).
- Monoppo, Prilly Kurnia Putri. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Integritas Terhadap Produktivitas Karyawan di PT Empat Saudara Manado : ISSN 2303-1174, Vol.9 No.4

- Rubiarty, Nadia. (2018). Pengaruh Beban Kerja Dan Pengawasan Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT Bahma Putra Mandiri Cabang Binjai. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro.
- Robbins, P. Stephen & Judge. (2011). *Organizational Behaviour* (14th ed). *Upper Sad*; NJ : Prentice Hall, New York.
- Robbins, P. Stephen & Judge, Timothy A. (2017). *Organizational Behaviour*, Edisi 13, Jilid 1, Salemba Empat, Jakarta.
- Sari, Kiki Retno. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Turn Over Intention Karyawan Hotel Grand Duta Suarauh Di Kota Palembang. Skripsi. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang.
- Sedarmayanti. (2017). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung : CV Mandar Maju.
- Silitonga, E. (2020) *Peningkatan Kinerja SDM Melalui Motivasi, Komitmen dan Lingkungan Kerja*. Cetakan 1. Edited by Afrita. Yogyakarta : Penebar Media Pustaka.
- Sinambela, Ujan Poltak. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung. Published by Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (mixed Method)*. Bandung. Published by Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Published by Kencana Prenada Media Group.

- Wulansari, Eka Gerhana & Wijono, Sutarto. (2020). Stres Kerja dengan Produktivitas Kerja Karyawan di PT Politama Pakindo Ungaran. *Jurnal Psikologi Preseptual*, p-ISSN: 2528-1895 e-ISSN: 2580-9520
- Yusuf, Burhanuddin. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* di Lembaga Keuangan Syariah. Jakarta. Published by PT Raja Grafindo Persada.
- Zafar, Q., Aayes, A., Tayyab, H., Toqeer, I. Hafiz, I. Y. (2015). The Influence of Job Stress on Employees Performance in Pakistan. *American Journal of Social Science Research*, 1:221-22.

