

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada karyawan PT.Penyelenggara Transaksi Indonesia Di Jakarta maka dapat diuraikan sebagai berikut ini :

1. Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin kerja mempunyai pengaruh kinerja karyawan dari perhitungan SPSS dengan nilai *R square* sebesar 34,4% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Disamping itu terdapat pengaruh antara lingkungan kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan yang artinya kinerja karyawan akan meningkat jika lingkungan kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja diberikan dengan baik pada pegawai.
2. Lingkungan kerja (X1) mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) terlihat dari perhitungan SPSS dengan nilai *R square* sebesar 17,4% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Lingkungan kerja memiliki pengaruh positif yang artinya kinerja karyawan akan meningkat jika lingkungan kerja diberikan dengan baik kepada pegawai.
3. Motivasi kerja (X2) mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) terlihat dari perhitungan SPSS dengan nilai *R square* sebesar 23,2 % dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Motivasi kerja

memiliki pengaruh positif yang artinya kinerja karyawan akan meningkat jika motivasi kerja diberikan dengan baik kepada pegawai.

4. Disiplin kerja (X3) mempunyai pengaruh terhadap (Y) terlihat dari perhitungan SPSS dengan nilai *R square* sebesar 18,5 % dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Disiplin kerja memiliki pengaruh positif yang artinya kinerja karyawan akan meningkat jika disiplin kerja diterapkan dengan baik kepada pegawai.

5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data diatas, maka penulis dapat memberikan saran untuk karyawan PT. Penyelenggara Transaksi Indonesia, sebagai berikut:

1. Berdasarkan jawaban rata-rata responden mengenai variabel lingkungan kerja dengan dimensi lingkungan kerja fisik dan non fisik seperti pencahayaan, armada transportasi antar jemput yang kurang serta tidak tepat waktu, pelaksanaan *gathering* yang tidak berjalan dengan baik dan *team work* dalam menyelesaikan suatu pekerjaan. Oleh karena itu disarankan untuk mengoptimalkan pencahayaan dengan mengganti lampu yang lebih mendukung pekerjaan pegawai, menambahkan armada penjemputan yang tepat waktu untuk menunjang aktivitas karyawan dalam bekerja, merencanakan kegiatan *gathering* untuk meningkatkan kinerja karyawan dan *team work*.
2. Berdasarkan jawaban rata-rata responden mengenai variabel motivasi kerja dengan dimensi kondisi kerja seperti pemberian jaminan asuransi kesehatan selama melakukan pekerjaan tidak berjalan dengan baik. Oleh

karena itu disarankan untuk meningkatkan atau mengoptimalkan hal tersebut dengan pemberian jaminan kesehatan sesuai dengan prosedur perusahaan yang ada.

3. Berdasarkan jawaban rata-rata responden mengenai variabel disiplin kerja dengan dimensi taat terhadap peraturan perusahaan seperti taat terhadap peraturan dalam berpakaian. Oleh karena itu disarankan untuk di tingkatkan kedisiplinan pegawai dalam menggunakan seragam kerja yang sesuai dengan peraturan perusahaan. Jika pegawai melanggar aturan tersebut akan diberikan efek jera atau hukuman yang sesuai dengan aturan yang ia langgar.
4. Berdasarkan jawaban rata-rata responden mengenai variabel kinerja karyawan dengan dimensi kualitas, kuantitas dan efektivitas yang rendah seperti kualitas kerja berdasarkan tingkat pengetahuan, kemampuan dalam mengerjakan pekerjaan yang dibebankan, kemampuan mengerjakan pekerjaan melampaui target perusahaan dan tingkat kefokusn seorang pegawai dalam melaksanakan pekerjaan yang rendah. Oleh karena itu disarankan untuk meningkatkan hal tersebut dengan pemberian ilmu pengetahuan akademik atau non akademik yang diadakan perusahaan serta memberikan himbauan agar pegawai meningkatkan kinerjanya berdasarkan fokus dalam melakukan pekerjaan, melampaui target yang ditetapkan dan mampu dalam menyelesaikan pekerjaan yang telah dibebankan.