

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Ada beberapa kesimpulan yang dapat dibuat berdasarkan hasil penelitian dan diskusi yang dibahas di bab empat:

1. *Locus of control* memengaruhi perilaku auditor dalam konflik audit. Pengaruhnya signifikan karena nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ dan nilai t hitung 3,776 lebih besar dari 2,000 (t tabel).
2. *Turnover intention* memengaruhi perilaku auditor dalam konflik audit. Pengaruhnya signifikan karena nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ dan nilai t hitung 4,220 lebih besar dari 2,000 (t tabel).
3. Kesadaran etis tidak memengaruhi perilaku auditor dalam konflik audit. Pengaruhnya tidak signifikan karena nilai signifikansi $0,465 > 0,05$ dan nilai t hitung 0,735 lebih kecil dari 2,000 (t tabel).

5.2 Saran

1. Kepada KAP di wilayah Jakarta agar para auditor dapat mengendalikan locus of controlnya untuk menekan perilaku auditor yang salah dalam konflik audit salah satunya seperti perilaku disfungsi auditor. Selain itu, agar para auditor diharapkan dapat meningkatkan kemampuan auditor dalam menghadapi keadaan sulit yang kompleks, kemampuan analisis auditor juga harus dapat diasah sehingga dapat menghasilkan kualitas audit yang baik berdasarkan prosedur yang baik pula

2. Kepuasan kerja adalah salah satu faktor dapat mempengaruhi *turnover intention*. Oleh karena itu, KAP harus senantiasa melakukan upaya untuk tetap menjaga dan meningkatkan kepuasan kerja para auditor yang bekerja di KAP tersebut karena kepuasan kerja yang tinggi dapat meminimalkan *turnover intention*.
3. Diharapkan untuk peneliti selanjutnya untuk mengembangkan tempat penelitian untuk meneliti lembaga lain, dan juga diharapkan untuk mengembangkan jumlah sampel penelitian.

