

## DAFTAR PUSTAKA

- Asni, N., Dali, N., Tuti, D., & Syafitri, A.A. (2018). The Influence of Locus of Control and Professional Commitment Toward Auditor's Behavior in Conflict Situation. *IOSR Journal of Economics and Finance*. 9(4), 75–83.
- Boynton, W.C., R.N. Jonson, dan W. G Kell. (2002). *Modern Auditing*. Jakarta: Erlangga
- Fitria, Wanda, Kurniasih D., & Roni Budianto. (2018). Pengaruh Tekanan Anggaran Waktu, *Locus of Control*, Komitmen Organisasi dan Kinerja Auditor Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor (Studi Empiris Pada Auditor Kantor Akuntan Publik di Jakarta Pusat dan Jakarta Selatan). *Jurnal Riset Akuntansi Terpadu*. 11(1), 113 – 129
- Fitriany, Lindawati Gani, Sylvia V.N.P.S., Arywati Marganingsih, dan Viska Anggrahita. (2010), Analisis Faktor yang mempengaruhi Job Satisfaction Auditor dan Hubungannya dengan *performance* dan keinginan berpindah kerja Auditor. *Simposium Akuntansi XIII*.
- Ghozali, Imam. (2018). *Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: BP Undip.
- Karnisa, Ditia Ayu., & Anis, C. (2015). Pengaruh Kompetensi dan Independensi Terhadap Kualitas Audit dengan Motivasi dan Etika Auditor sebagai Variabel Moderasi(Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Jakarta). *Diponegoro Journal Ofeconomics*. 4(2), 1–9.
- Luthans, Fred. (2011). *Perilaku Organisasi* (Alih Bahasa V.A. Yuwono, dkk). Edisi. Bahasa Indonesia, Jakarta. PT Index.
- Marfuah, Siti. (2011). Pengaruh Tekanan Anggaran Waktu Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor dalam Perspektif Teori Stress Kerja. *Skripsi*. Universitas Diponegoro.Semarang.
- Misbahudin, Iqbal Hasan. (2013). *Analisis Data Penelitian dengan Statistik*. Jakarta: Bumi Aksara
- Nurhasanah, (2016). Pengaruh Motivasi, Stress Kerja, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan CV. Nirwana Borndir. *Journal of Management*.
- Nurhasanah, 2016. Pengaruh Motivasi, Stress Kerja, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan CV. Nirwana Borndir. *Journal of Management*.
- Nurhasanah, N. (2016). Efektivitas Pengendalian Internal, Audit Internal, Karakteristik Instansi dan Kasus Korupsi (Studi Empiris di Kementerian/

- Lembaga). *Jurnal Tata Kelola dan Akuntabilitas Keuangan Negara*. 2(1), 27–48.
- Robbins, P. Stepen. (2007). *Perilaku Organisasi*, Edisi-10. Jakarta PT. Macanan Jaya Cemerlang.
- Sahla, W.A., & Iryanie, E. (2018). Perception of Locus of Control, Level of Education, Machiavellianism and Ethical Reasoning Against Auditor Behavior in Audit Conflict Situations. *AKRUAL: Jurnal Akuntansi*. 10(1), 15–26.
- Sarwono, Hendra Nur Salim. (2017). *Prosedur Populer Statistik untuk Analisis Data Riset Skripsi*. Yogyakarta: Gava Media.
- Shapeero, M., Koh, H.C., & Killough, L.N. (2003). Underreporting dan Penandatanganan Dini dalam Akuntan Publik. *Jurnal Audit Manajerial*. 18, 478-489.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif Kualitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Suhakim, Ade Imam. (2020). Pengaruh *Locus of Control*, Komitmen Profesi, Kesadaran Etis, dan Independensi terhadap Perilaku Auditor. *Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*. 1(1).
- Tjibrata, Fernando Reinhard., Lumanaw, Bode., & Dotulang O.H, Lucky. (2017). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sabar Ganda Manado. *Jurnal EMBA*, 5 (1), 1570-1580.
- Toteng, Suprayogi. (2017). *Locus of Control* dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Uji Komparasi*, 2(2). 131 – 138.
- Tsui, Fredinand A. Gul. (1996). Auditors Behaviors in An Audit Conflict Situation: A Resereach Note on the Role of Locus of Control and Ethical Reasoning. *Accounting Organization and Sociaty*. 21(1), 41 – 51.
- Tuban Drijah Herwati Sari Atmini (2010). Perbedaan perilaku auditor dalam situasi konflik audit dilihat dari segi gender, Peran Locus of Control, Komitmen Profesi, dan Kesadaran Etis. Fakultas Ekonomi Universitas Brawijaya Malang. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 8(12).
- Wahyuni, Rika., & Irfani, Hadi. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal PSYCHE*, 12(1), 1-10.
- Wairooy, Ali. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pertamina (Persero), Tbk. Pemasaran Region VII Makassar. *Jurnal Ad'ministrare*, 4(1), 15.