

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI, DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PT. BLUE BIRD TBK**

***THE EFFECT OF MOTIVATION, COMPENSATION AND
ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE
PERFORMANCE IN PT. BLUE BIRD TBK***

Oleh :

Deni Angga Priadi

2019410141

SKRIPSI

Untuk Memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi Program Studi
Manajemen pada Universitas Darma Persada



**PROGRAM SARJANA FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
JAKARTA
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Deni Angga Priadi

Nim : 2019410141

Jurusan : Manajemen

Peminatan : Sumber Daya Manusia

Judul

: Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Blue Bird Tbk.

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan diujikan dihadapan panitia penguji skripsi

Jakarta, Juli 2023

Mengetahui

Menyetujui

Ketua Program Studi Manajemen

Dr. Dian Anggraeny Rahim, SE, Msi

Pembimbing

Dr. Dian Anggraeny Rahim, SE, Msi

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI, DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PT. BLUE BIRD TBK**

***THE EFFECT OF MOTIVATION, COMPENSATION AND
ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE
PERFORMANCE IN PT. BLUE BIRD TBK***


Oleh :
Deni Angga Priadi
2019410141


SKRIPSI


Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna gelar sarjana dalam Ilmu Ekonomi
Program Studi Manajemen / Akuntansi Pada Universitas Darma Persada

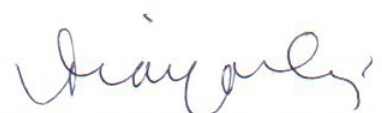
Telah disetujui oleh tim penguji pada tanggal
Seperti tertera dibawah ini
Jakarta, 26 Juli 2023 dengan nilai A

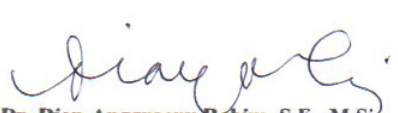

Dr. Dian Anggraeny Rahim, S.E., M.Si
Pembimbing


Sukardi, SE., MM
Penguji I


Dedi Damhudi, SE., MM
Penguji II


Sukardi, SE., MM
Dekan Fakultas Ekonomi


Dr. Dian Anggraeny Rahim, S.E., M.Si
Penguji III


Dr. Dian Anggraeny Rahim, S.E., M.Si
Ketua Program Studi Manajemen

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Deni Angga Priadi

Nim : 2019410141

Jurusan/Peminatan : Manajemen/Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Blue Bird Tbk.”** yang dibimbing oleh Ibu Dr. Dian Anggraeny Rahim, S.E., M.Si adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan hasil karya tulis orang lain. Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggung jawabkannya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya.

Jakarta, 2023
Yang membuat pernyataan,



Deni Angga Priadi

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja, kompensasi, dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Blue Bird Tbk. Penelitian ini dilakukan dengan metode kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan dengan cara penyebaran kuesioner terhadap 85 karyawan tetap PT. Blue Bird Tbk. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan sampel jenuh. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda dan regresi linear sederhana. Pengujian hipotesis secara simultan menggunakan uji F dan secara parsial menggunakan Uji T. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja, kompensasi, dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja.

Hasil penelitian menunjukkan motivasi kerja, kompensasi, dan budaya organisasi mempunyai pengaruh positif secara simultan dan parsial terhadap kepuasan kerja yang ditunjukkan oleh persamaan regresi berganda yaitu $Y = 8,300 + 0,226X_1 + 0,304X_2 + 0,282X_3$ artinya semakin baik motivasi kerja, kompensasi, dan budaya organisasi maka secara simultan dan secara parsial kepuasan kerja karyawan PT. Blue Bird Tbk akan semakin meningkat, dan sebaliknya,

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kompensasi, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze the effect of work motivation, compensation, and organizational culture on job satisfaction of employees at PT. Blue Bird Tbk. This research was conducted with quantitative methods. Data collection was carried out by distributing questionnaires to 85 permanent employees of PT. Blue Bird Tbk. Sampling was carried out using a saturated sample. The analytical tool used is multiple linear regression and simple linear regression. Simultaneously testing the hypothesis using the F test and partially using the T test. The results showed that there is a significant influence between work motivation, compensation, and organizational culture on job satisfaction.

The results showed that work motivation, compensation, and organizational culture had a simultaneous and partial positive influence on job satisfaction as indicated by the multiple regression equation, namely $Y = 8.300 + 0.226X_1 + 0.304X_2 + 0.282X_3$ meaning that the better the motivation, compensation and culture organization then simultaneously and partially the job satisfaction of employees of PT. Blue Bird Tbk will increase, and vice versa,

Keywords: Work Motivation, Compensation, Organizational Culture, Job Satisfaction

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Blue Bird Tbk”** Penulisan Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mengerjakan skripsi dalam program Strata-1 Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak. Karena itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih banyak kepada :

1. Bapak Agus Sulis Selaku HRD PT. Blue Bird Tbk yang telah mengizinkan penulis untuk penelitian di PT. Blue Bird Tbk.
2. Ibu Dr.Dian Anggaraeny Rahim, SE, MSi. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
3. Bapak Sukardi, SE., MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
4. Seluruh *Staff* Sekretariat Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah banyak membantu dari awal perkuliahan sampai dengan penulis menyelesaikan skripsi.
5. Orang Tua dan Keluarga tercinta terkhususnya Ibunda tercinta yang selalu memberikan Doa yang tulus serta dukungan baik moril maupun materil sehingga skripsi ini dapat berjalan dengan baik.

6. Untuk Kakak dan abang kandung saya Kak Siti, Kak Nita, Kak Wiwin, dan abang saya Wahyu dan Rozikin serta kakak dan abang tiri saya bang Yusri, bang Affan, bang Adi, Kak Vera, Kak Nia dan seluruh keluarga besar saya yang tidak bisa saya sebut satu persatu.
7. Untuk semua temen-teman saya yang sudah mau menemani saya berproses dalam menjalankan Pendidikan di ibukota Jakarta.
8. Untuk teman-teman angkatan 2019 yang tidak dapat disebutkan satu-persatu yang selalu sering memberikan semangat dan dukungan dalam penulis menyelesaikan skripsi ini.
9. Siapapun yang telah mendoakan, mengharapkan dan membagi kebaikan untuk saya baik secara langsung maupun tidak langsung, semoga doa-doa dan kebaikan tersebut kembali kepada saudara/i sekalian sebagai kebaikan pula.

Demikian skripsi ini dibuat, saran dan kritik yang bersifat membangun sangat penulis harapkan. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat memberikan sumbangan yang berarti bagi pihak membutuhkan.

Jakarta, 2023

Deni Angga Priadi

DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah, Pembatasan, dan Rumusan Masalah	7
1.2.1 Identifikasi Masalah	7
1.2.2 Pembatasan Masalah.....	7
1.2.3 Rumusan Masalah.....	8

1.3	Tujuan Penelitian	8
1.4	Manfaat Penelitian	9
BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN		10
2.1	Landasan Teori	10
2.1.1	Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.2	Motivasi kerja	13
2.1.3	Kompensasi	17
2.1.4	Budaya Organisasi.....	23
2.1.5	Kepuasan Kerja.....	29
2.2	Penelitian Terdahulu	33
2.3	Kerangka Pemikiran	37
2.4	Hipotesis Penelitian	39
BAB III METODE PENELITIAN		42
3.1	Metode Yang Digunakan.....	42
3.2	Waktu dan Tempat Penelitian.....	43
3.3	Operasional Variabel	43
3.4	Sumber dan Cara Penentuan Data	49
3.4.1	Jenis Penelitian	49
3.4.2	Sumber Data dan Jenis Data.....	49
3.4.3	Cara Penentuan Data	50

3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	52
3.5.1	Wawancara	52
3.5.2	Kuesioner.....	53
3.5.3	Penelitian Kepustakaan.....	55
3.6	Rancangan Analisa dan Uji Hipotesis	55
3.6.1	Rancangan Analisis Data.....	56
3.6.2	Uji Asumsi Klasik	57
3.6.3	Alat Analisis Data.....	58
3.6.4	Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	60
3.6.5	Uji Hipotesis	61
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		63
4.1	Gambaran Perusahaan.....	63
4.1.1	Sejarah Perusahaan	63
4.1.2	Visi dan Misi	64
4.1.3	Struktur Organisasi Instansi.....	65
4.2	Hasil Uji Penelitian	66
4.2.1	Profil Responden	66
4.2.2	Tanggapan Responden Tentang Variabel Yang Diteliti.....	70
4.2.3	Uji Keabsahan Data	76
4.2.4	Uji Asumsi Klasik	81

4.3	Alat Analisis	85
4.3.1	Analisis Regresi Linear Berganda	85
4.3.2	Analisis Regresi Linear Sederhana.....	87
4.3.3	Uji Hipotesis	92
4.4	Pembahasan dan Pemecahan Masalah	97
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		101
5.1	Kesimpulan	101
5.2	Saran	102
DAFTAR PUSTAKA		104
LAMPIRAN		107



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	33
Tabel 3.1 Oprasional Variabel	43
Tabel 3.2 Jumlah Populasi Karyawan PT. Blue Bird Tbk	51
Tabel 3.3 Skala Likert	53
Tabel 3.4 Skala Interpretasi Nilai Hasil Tanggapan Responden.....	55
Tabel 3.5 Koefisien Determinasi (R ²)	61
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Usia	67
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	68
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	68
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja	69
Tabel 4.5 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja	70
Tabel 4.6 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Kompensasi.....	71
Tabel 4.7 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Budaya Organisasi .	73
Tabel 4.8 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Kepuasan Kerja	75
Tabel 4.9 Uji Validitas	77
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja	79
Tabel 4.11 Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi.....	79
Tabel 4.12 Uji Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi	80
Tabel 4.13 Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja (Y)	80
Tabel 4.14 Hasil Uji Kolmogrov Smirnov	82

Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinieritas	83
Tabel 4.16 Parameter Kuantitatif Variabel Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	86
Tabel 4.17 Parameter Kuantitatif Variabel Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	87
Tabel 4.18 Parameter Kuantitatif Variabel Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	88
Tabel 4.19 Parameter Kuantitatif Variabel Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja	89
Tabel 4.20 Parameter Pengaruh Berganda Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	90
Tabel 4.21 Parameter Pengaruh Sederhana Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	90
Tabel 4.22 Parameter Pengaruh Sederhana Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	91
Tabel 4.23 Parameter Pengaruh Sederhana Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja	92
Tabel 4.24 Parameter Kuantitatif Uji F Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja	93
Tabel 4.25 Parameter Kuantitatif Uji T (parsial) Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja	94
Tabel 4.26 Parameter Kuantitatif Uji T (parsial) Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja	95

Tabel 4.27 Parameter Kuantitatif Uji T (Parsial) Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Karyawan.....	96
Tabel 4.28 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis	97



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Diagram Pra-Survey Kepuasan Kerja Karyawan.....	2
Gambar 1. 2 Hasil Pra-Survey	5
Gambar 1.3 Grafik Tanggapan Responden.....	6
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	38
Gambar 2.2 Paradigma Penelitian.....	40
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan	65
Gambar 4.2 Grafik Normal Probability Pot	81
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastitas	85

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup.....	108
Lampiran 2 Tabel Wawancara	109
Lampiran 3 Pra Survey Pengukuran Kepuasan Kerja.....	110
Lampiran 4 Pra Kuesioner Penelitian	111
Lampiran 5 Pra Kuesioner Kepuasan Kerja.....	112
Lampiran 6 Kuesioner Pra Survey Variabel	113
Lampiran 7 Tabulasi Data Hasil Pra Kuesioner.....	115
Lampiran 8 Kuesioner Penelitian.....	119
Lampiran 9 Tabulasi Data Profil Responden.....	126
Lampiran 10 Hasil Output SPSS Profil Responden.....	130
Lampiran 11 Hasil Perhitungan Rata-Rata Jawaban Responden.....	132
Lampiran 12 Tabulasai Data Penelitian Variabel Motivasi Kerja (X_1)	144
Lampiran 13 Tabulasi Data Hasil Penelitian Variabel Kompensasi (X_2).....	147
Lampiran 14 Tabulasi Data Hasil Penelitian Variabel Budaya Organisasi (X_3)	150
Lampiran 15 Tabulasi Data Hasil Penelitian Variabel Kepuasan Kerja (Y)	153
Lampiran 16 Hasil Output SPSS.....	156
Lampiran 17 Nilai F Tabel.....	161
Lampiran 18 Nilai T tabel.....	163
Lampiran 19 Nilai R tabel.....	164
Lampiran 20 Catatan Kegiatan Konsultasi	165