

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT. Hi-Lex Indonesia Tangerang maka dapat disimpulkan :

1. Kepemimpinan, beban kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar R^2 0,388 (38,8%) dan sisanya 0,612 (61,2%) dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Kepemimpinan, beban kerja dan kompensasi berpengaruh positif secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan yang artinya bahwa kepuasan kerja karyawan akan meningkat apabila kepemimpinan, beban kerja dan kompensasi meningkat.
2. Kepemimpinan mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar R^2 0,178 (17,8%) dan sisanya 0,822 (82,2%) dipengaruhi faktor lain yang diteliti. Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan secara parsial yang artinya kepuasan kerja karyawan akan meningkat apabila kepemimpinan baik.
3. Beban Kerja mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar R^2 0,297 (29,7%) dan sisanya 0,703 (70,3%) dipengaruhi faktor lain yang diteliti. Beban Kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan secara parsial yang artinya kepuasan kerja karyawan akan meningkat apabila beban kerja tinggi. Beban kerja yang tinggi tidak

selamanya membuat kepuasan karyawan rendah, karena dari hasil penelitian yang saya lakukan pada PT. Hi-Lex Indonesia Tangerang menunjukkan bahwa beban kerja tinggi kepuasan kerja karyawan pun tinggi. Dikarenakan beban kerja yang diberikan kepada karyawan masih mencakup dalam jangkauan sesuai dengan level pekerjaannya yang sesuai dan karyawan merasa puas karena setelah mereka menyelesaikan pekerjaannya mereka akan mendapatkan reward.

4. Kompensasi mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar R^2 0,255 (25,5%) dan sisanya 0,745 (74,5%) dipengaruhi faktor lain yang diteliti. Kompensasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan secara parsial yang artinya kepuasan kerja karyawan akan meningkat apabila kompensasi tinggi.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang dilakukan penulis diatas, maka dapat penulis sarankan untuk PT. Hi-Lex Indonesia Tangerang sebagai berikut :

1. Kepemimpinan mempunyai pengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan, oleh karena itu disarankan agar pemimpin perusahaan lebih memberikan perhatian dan motivasi kepada karyawannya kemudian pemimpin juga lebih peduli terhadap setiap permasalahan yang dihadapi karyawan agar karyawan merasa tidak sendirian dalam menghadapi masalah dalam perusahaan.

2. Beban Kerja mempunyai pengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan, oleh karena itu disarankan perusahaan dapat memberikan pekerjaan sesuai dengan tugasnya masing-masing dengan menyesuaikan waktu kerja yang diberlakukan oleh perusahaan sesuai dengan aturan perusahaan serta perusahaan harus memiliki target kerja yang jelas agar karyawan tidak merasa kelelahan dalam bekerja.
3. Kompensasi mempunyai pengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan, oleh karena itu disarankan perusahaan untuk lebih memperhatikan dalam pemberian kompensasi. Gaji yang diberikan perusahaan kepada karyawan harus tepat waktu, bonus yang diberikan perusahaan juga harus lebih jelas agar karyawan semakin termotivasi dalam meningkatkan kualitas kerjanya.