

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan di Kantor Kelurahan Klender, maka dapat di simpulkan sebagai berikut :

1. Lingkungan Kerja (X_1), Motivasi Kerja (X_2), dan Kepemimpinan (X_3) memiliki pengaruh terhadap Disiplin Kerja Pegawai (Y) yang dapat di lihat dari R^2 sebesar 81,4% dan sisanya 18,5% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Disamping itu Lingkungan Kerja (X_1), Motivasi Kerja (X_2), dan Kepemimpinan (X_3) memiliki pengaruh positif terhadap Disiplin Kerja Pegawai (Y) Penanganan Prasarana dan Sarana Umum (PPSU) di Kantor Kelurahan Klender.
2. Lingkungan Kerja (X_1) memiliki pengaruh terhadap Disiplin Kerja Pegawai (Y) ditunjukkan oleh R^2 57,5% dan sisanya sebesar 42,5% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Lingkungan Kerja (X_1) memiliki pengaruh yang positif artinya semakin baik penerapan Lingkungan Kerja (X_1) maka semakin baik pula Disiplin Kerja Pegawai (Y) Penanganan Prasarana dan Sarana Umum (PPSU) di Kantor Kelurahan Klender.
3. Motivasi Kerja (X_2) memiliki pengaruh terhadap Disiplin Kerja Pegawai (Y) di tunjukan oleh R^2 72,4% dan sisanya sebesar 27,4% faktor lain yang diteliti. Motivasi Kerja (X_2) memiliki pengaruh yang positif artinya

semakin baik penerapan Motivasi Kerja (X_2) maka semakin baik pula Disiplin Kerja Pegawai (Y) Penanganan Prasarana dan Sarana Umum (PPSU) di Kantor Kelurahan Klender.

4. Kepemimpinan memiliki pengaruh terhadap Disiplin Kerja Pegawai yang ditunjukkan oleh R^2 78% dan sisanya 22% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Kepemimpinan (X_2) memiliki pengaruh yang positif terhadap Disiplin Kerja Pegawai (Y) yang artinya semakin baik penerapan Kepemimpinan (X_3) maka semakin baik pula Disiplin Kerja Pegawai (Y) Penanganan Prasarana dan Sarana Umum (PPSU) di Kantor Kelurahan Klender.

5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data di atas, maka penulis dapat memberi saran untuk pegawai Penanganan Prasarana dan Sarana Umum (PPSU) Kelurahan Klender yaitu sebagai berikut :

1. Untuk meningkatkan disiplin kerja pada pegawai Penanganan Prasarana dan Sarana Umum (PPSU) Kelurahan Klender harus memperhatikan lingkungan kerja yang baik, motivasi yang baik dan kepemimpinan dengan cara dengan cara menciptakan lingkungan kerja yang baik dan memberikan motivasi yang positif sesama pegawai serta kepemimpinan yang baik agar pegawai merasa senang dan bersemangat dalam bekerja. Jika semuanya diperhatikan dengan seksama tentu akan meningkatkan disiplin kerja pada pegawai Penanganan Prasarana dan Sarana Umum

(PPSU) Kelurahan Klender.

2. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja. Saran yang diberikan ialah lingkungan kerja di Kantor Kelurahan Klender pada pegawai PPSU harus lebih memperhatikan dan menciptakan lingkungan kerja yang nyaman bagi pegawai. Seperti menciptakan hubungan yang baik antara sesama pegawai serta hubungan antara atasan dan bawahan.
3. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja. Oleh karena itu Kantor Kelurahan Klender perlu meningkatkan motivasi kerja pegawai dengan cara memberikan pujian ataupun penghargaan kepada setiap pegawai, sehingga pegawai semangat untuk meningkatkan kinerjanya.
4. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja. Oleh karena itu Kelurahan Klender harus tetap menerapkan kepemimpinan yang baik dalam Kelurahan Klender agar pegawai tersebut mampu termotivasi ketika pemimpinnya baik dalam melakukan segala hal.