

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad, S. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Budianto & Katini. (2022). Faktor yang Mempengaruhi Kinerja PT. Sakti Mobile Jakarta: Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Beban Kerja. *Jurnal Ilmu Multidisiplin* Vol. 1 No.1, April 2022.
- Dewi, N. P. P. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil Di Sekretariat DPRD Kabupaten Bandung. *Jurnal Widya Publika*, 7(2) 139-160.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Edisi Revisi*. Bumi Aksara.
- Hermawan, E. (2022). Faktor yang Mempengaruhi Kinerja PT. Sakti Mobile Jakarta: Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Beban Kerja. *Jurnal Ilmu Multidisiplin*, 1(1), 53–62.
- Jatari, A., & Yani, A. (2020). Pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Lembaga Pemasyarakatan Kota Banjar Baru. 4(1).
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Madjidu, A., Usu, I., & Yakup, Y. (2022). Analisis Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Semangat Kerja dan Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai . *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 444–462. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.598>
- Mutohar, A. (2018). Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil. *Magistra: Journal of Management*, 2(2), 73–84.
- Nadeak, I. J., Rambe, M. F., & Pasaribu, S. E. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi dan Disiplin Kerja sebagai Variabel Mediating pada Dinas Sosial Kabupaten Labuhanbatu Utara*. 4(2), 60–76.
- Nitisemito. (2018). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Selatan.

Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & Sumber Daya Manusia Vol.3, No. 4
Desember 2022.

Restiani Widjaja, Y., & Ginanjar, A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sains Manajemen*, 4(1), 47–56. <https://doi.org/10.51977/jsm.v4i1.692>

Rizal, S. M., & Radiman. (2019). Pengaruh Motivasi, Pengawasan, dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 117–128.

Salam, P., Djazuli, A., & Choiriyah, C. (2022). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Selatan. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 3(4), 177–196. <https://doi.org/10.47747/jnm PSDM.v3i4.902>

Sedarmayanti. (2022). Analisis Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Semangat Kerja dan Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah* Vol 5 No 1, Januari 2022.

Setiyadi, B., Febrianto, F., & Darat, J. M. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Kepemudaan dan Olahraga. 14.

Sudiro, A., & Putri, O. A. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.

Sukardi, S. (2021). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT Capital Life Indonesia di Jakarta. *Journal of Economic, Management, Accounting and Technology*, 4(1), 29–42. <https://doi.org/10.32500/jematech.v4i1.1445>

Syamsul. (2022). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sain Manajemen*, Vol. 4 No. 1 Februari 2022