

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN  
MOTIVASI TERHADAP DISIPLIN GURU PEGAWAI NEGERI  
SIPII PADA SEKOLAH DASAR NEGERI DI LINGKUP  
KECAMATAN MAMPANG PRAPATAN JAKARTA**

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, WORK ENVIRONMENT  
AND MOTIVATION ON THE DISCIPLINE OF CIVIL SERVANT  
TEACHERS AT STATE ELEMENTARY SCHOOLS IN  
MAMPANG PRAPATAN JAKARTA DISTRICT***

Oleh :  
**Rachmat Arif Setiawan**  
**2018410219**

**SKRIPSI**



**PROGRAM SARJANA FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS DARMA PERSADA**

**JAKARTA**

**2023**



**PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN  
MOTIVASI TERHADAP DISIPLIN GURU PEGAWAI NEGERI SIPIL  
PADA SEKOLAH DASAR NEGERI DI LINGKUP KECAMATAN  
MAMPANG PRAPATAN JAKARTA**

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, WORK ENVIRONMENT AND  
MOTIVATION ON THE DISCIPLINE OF CIVIL SERVANT TEACHERS AT  
STATE ELEMENTARY SCHOOLS IN MAMPANG PRAPATAN JAKARTA  
DISTRICT***

Oleh :

**Rachmat Arif Setiawan  
2018410219**

**SKRIPSI**

Untuk memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi Program Studi  
Manajemen pada Universitas Darma Persada  
Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal seperti tertera di bawah ini  
Jakarta, 7 Agustus 2023 dengan nilai A-

**Dedi Damhudi, S.E., M.M  
Dosen Pembimbing**

**Sukardi, S.E., M.M  
Penguji I**

**Dr. Dian Anggraeny Rahim, S.E., M.Si  
Penguji II**

**Dedi Damhudi, S.E., M.M  
Penguji III**

**Mu'man Nuryana, Ph.D  
Dekan Fakultas Ekonomi**

**Dr. Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si  
Ketua Jurusan Manajemen**

## LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rachmat Arif Setiawan

NIM : 2018410219

Jurusan/Peminatan : Manajemen / Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Disiplin Guru Pegawai Negeri Sipil pada Sekolah Dasar Negeri di Lingkup Kecamatan Mampang Prapatan Jakarta” yang dibimbing oleh Bapak Dedi Damhudi, S.E, M.M, adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan hasil karya orang lain. Apabila kemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggung jawabkan.

Jakarta, 10 Juli 2023



Rachmat Arif Setiawan

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja dan motivasi terhadap disiplin Guru Pegawai Negeri Sipil pada Sekolah Dasar Negeri di Lingkup Kecamatan Mampang Prapatan Jakarta. Penelitian ini dilakukan dengan cara penyebaran kuisisioner terhadap 156 Guru. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan sampel jenuh. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda dan regresi linear sederhana. Pengujian hipotesis secara simultan menggunakan uji f dan secara parsial menggunakan uji t.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara kepemimpinan, lingkungan kerja dan motivasi terhadap disiplin guru. Hasil penelitian menunjukkan pula kepemimpinan, lingkungan kerja dan motivasi mempunyai pengaruh positif terhadap disiplin guru yang ditunjukkan oleh persamaan regresi berganda yaitu  $Y = 5.835 + 0.154X_1 + 0.204X_2 + 0.249X_3$  artinya semakin baik kepemimpinan, lingkungan kerja dan motivasi maka disiplin kerja Guru Pegawai Negeri Sipil pada Sekolah Dasar Negeri di Lingkup Kecamatan Mampang Prapatan Jakarta akan semakin baik, dan sebaliknya.

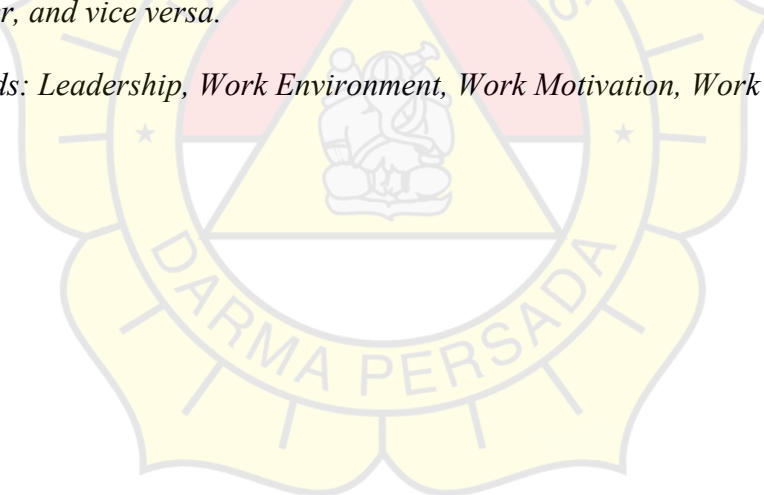
Kata Kunci : Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja

## ABSTRACT

*The purpose of this study was to analyze the influence of leadership, work environment and motivation on the discipline of Civil Servant Teachers at Public Elementary Schools in Mampang Prapatan District, Jakarta. This research was conducted by distributing questionnaires to 156 teachers. Sampling was carried out using a saturated sample. The analytical tool used is multiple linear regression and simple linear regression. Simultaneous hypothesis testing using the *f* test and partially using the *t* test.*

*The results of the study show that there is a significant influence between leadership, work environment, and motivation on teacher discipline. The results also show that leadership, work environment, and motivation have a positive influence on teacher discipline as indicated by the multiple regression equation, namely  $Y = 5.835 + 0.154X_1 + 0.204X_2 + 0.249X_3$  meaning that the better the leadership, work environment, and motivation, the teacher's work discipline Civil Servants at Public Elementary Schools in Mampang Prapatan District, Jakarta will get better, and vice versa.*

*Keywords: Leadership, Work Environment, Work Motivation, Work Discipline*



## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan taufik – Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Disiplin Guru Pegawai Negeri Sipil pada Sekolah Dasar Negeri di Lingkup Kecamatan Mampang Prapatan Jakarta”.

Penulis menyadari bahwa penyusunan proposal skripsi ini tidak dapat terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Suwito, selaku Ketua Kelompok Kerja Kepala Sekolah Kecamatan Mampang Prapatan Jakarta yang telah memberikan izin dalam penelitian ini.
2. Bapak Dedi Damhudi, S.E, M.M, selaku pembimbing penulisan proposal skripsi yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan proposal skripsi.
3. Ibu Dr. Dian Anggraeny Rahim, S.E, M.Si, selaku ketua Jurusan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
4. Bapak Mu'man Nuryana Ph.D, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah membantu dalam proses belajar selama masa perkuliahan.
6. Seluruh Staff Sekretariat Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.

7. Untuk orang yang saya sayangi dan saya cintai khususnya orangtua dan keluarga penulis yang telah memberikan do'a, semangat, dukungan baik moril maupun materil sehingga proposal skripsi ini dapat selesai dengan baik.
8. Untuk sahabat saya Arif Suwaji, Dani Idham Utanto, Riza Patra Guna, Nurhudi, Farhatunnida, Rizky Hidayat, Alfiansyah D. Arief, Deannisa Amanda Putri, Muhammad Bahrom terimakasih telah menyemangati mendukung saya untuk sama-sama berjuang dari semester satu hingga skripsi sekarang.
9. Untuk teman perjalanan saya Adi Prana yang tidak bisa melanjutkan perkuliahan karena satu dan lain hal.
10. Untuk partner musik saya Siti Chodijah yang telah banyak membantu serta memberi arahan dan semangat sehingga terselesaikannya penelitian ini.

Demikian skripsi ini dibuat, penulis berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu dan menyemangati. Penulis berharap kritik dan saran yang membangun dan semoga karya ini dapat bermanfaat bagi semua pihak. Akhir kata terima kasih semoga hasil penelitian ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Jakarta. 10 Juli 2023

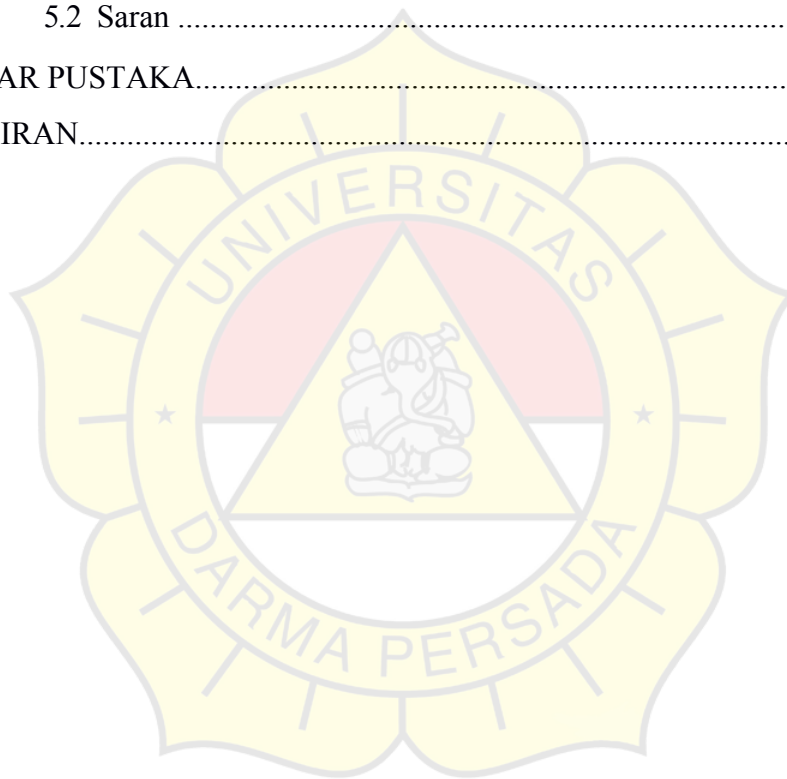
Rachmat Arif Setiawan



## DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERNYATAAN.....	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi, Pembatasan dan Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Kegunaan Penelitian.....	9
BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN.....	11
2.1 Landasan Teori.....	11
2.2 Penelitian Terdahulu.....	36
2.3 Kerangka Pemikiran.....	40
2.4 Hipotesis Penelitian.....	42
BAB III METODE PENELITIAN.....	45
3.1 Metode yang Digunakan.....	45
3.2 Waktu dan Tempat Penelitian.....	46
3.3 Operasionalisasi Variabel.....	46
3.4 Sumber dan Data Cara Penentuan Data.....	50
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	53
3.6 Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis.....	57

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	66
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	66
4.2 Hasil Penelitian .....	76
4.3 Pembahasan dan Pemecahan Masalah .....	106
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....	110
5.1 Kesimpulan .....	110
5.2 Saran .....	111
DAFTAR PUSTAKA.....	113
LAMPIRAN.....	115



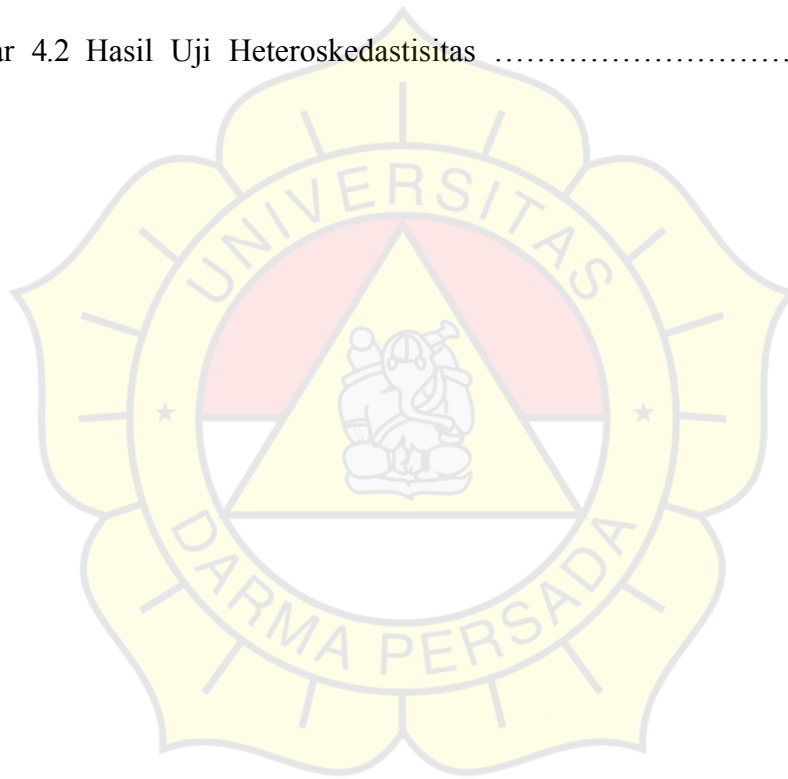
## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Rekapitulasi Absensi Guru Pegawai Negeri Sipil pada Sekolah Dasar Negeri di Lingkup Kecamatan Mampang Prapatan Jakarta.....	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	36
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel .....	47
Tabel 3.2 Populasi .....	51
Tabel 3.3 Skala <i>Likert</i> .....	55
Tabel 3.4 Interpretasi Nilai .....	56
Tabel 3.5 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	63
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	77
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Usia .....	77
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	78
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Tempat Tugas .....	79
Tabel 4.5 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Kepemimpinan .....	81
Tabel 4.6 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja .....	82
Tabel 4.7 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Motivasi .....	84
Tabel 4.8 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Disiplin .....	85
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas .....	86
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan .....	87
Tabel 4.11 Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja .....	88
Tabel 4.12 Uji Reliabilitas Variabel Motivasi .....	89
Tabel 4.13 Uji Reliabilitas Variabel Disiplin .....	89
Tabel 4.14 Hasil Uji Kolmogorov Smirnov .....	91
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinieritas .....	92

Tabel 4.16 Output SPSS Regresi Linear Berganda Variabel Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Disiplin .....	95
Tabel 4.17 Output SPSS Regresi Linear Sederhana Variabel Kepemimpinan terhadap Variabel Disiplin.....	96
Tabel 4.18 Output SPSS Regresi Linear Sederhana Variabel Lingkungan Kerja terhadap Variabel Disiplin .....	97
Tabel 4.19 Output SPSS Regresi Linear Sederhana Variabel Motivasi terhadap Variabel Disiplin .....	98
Tabel 4.20 Nilai Koefisien Determinasi Variabel Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Disiplin .....	99
Tabel 4.21 Nilai Koefisien Determinasi Variabel Kepemimpinan terhadap Disiplin .....	100
Tabel 4.22 Nilai Koefisien Determinasi Variabel Lingkungan Kerja terhadap Disiplin .....	100
Tabel 4.23 Nilai Koefisien Determinasi Variabel Motivasi terhadap Disiplin.....	101
Tabel 4.24 Output SPSS Uji F (Simultan) Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Variabel Disiplin .....	102
Tabel 4.25 Output SPSS Uji T (Parsial) Kepemimpinan terhadap Disiplin.....	103
Tabel 4.26 Output SPSS Uji T (Parsial) Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Disiplin .....	104
Tabel 4.27 Output SPSS Uji T (Parsial) Pengaruh Motivasi terhadap Disiplin .....	105
Tabel 4.28 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis .....	106

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Hasil <i>Pra-survey</i> .....	5
Gambar 1.2 Grafik Tanggapan Responden .....	6
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran .....	41
Gambar 2.2 Paradigma Penelitian .....	43
Gambar 4.1 Grafik Normal <i>Probability Plot</i> .....	90
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	94



## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup.....	69
Lampiran 2 Surat Keterangan Penelitian .....	117
Lampiran 3 Kuisisioner Penelitian .....	118
Lampiran 4 Hasil Tabulasi Data Responden .....	122
Lampiran 5 Tabulasi Hasil Tanggapan Responden .....	130
Lampiran 6 Profil Responden .....	146
Lampiran 7 Tanggapan Responden tentang Variabel yang Diteliti .....	148
Lampiran 8 Hasil Output SPSS .....	158
Lampiran 9 R Tabel .....	164
Lampiran 10 F Tabel .....	165
Lampiran 11 T Tabel .....	166
Lampiran 12 Catatan Kegiatan Konsultasi .....	167