

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT. BNI (Persero) cabang Jatinegara maka dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Variabel pengembangan karir, pelatihan dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh terhadap Prestasi Kerja. Pengembangan karir, pelatihan dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh terhadap prestasi kerja terlihat dari perhitungan SPSS versi 26 R 2 0.692 (69,2 %) dan sisanya 30.8% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Disamping itu Pengembangan karir (X1), Pelatihan (X2), dan Lingkungan kerja (X3) memiliki pengaruh positif terhadap Prestasi kerja (Y) karyawan bina BNI PT. BNI (Persero) cabang Jatinegara.
2. Pengembangan Karir (X₁) mempunyai pengaruh yang terbilang tinggi terhadap Prestasi Kerja (Y) karyawan bina BNI sebesar 31.9% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Pengembangan Karir (X₁) memiliki pengaruh yang positif artinya Prestasi Kerja (Y) akan meningkat apabila proses Pengembangan karir (X1) dilakukan dengan baik.
3. Pelatihan (X2) mempunyai pengaruh yang tinggi terhadap Prestasi Kerja (Y) karyawan bina BNI sebesar 47.1% dan sisanya dipengaruhi oleh

variabel lain yang tidak diteliti. Pelatihan (X2) memiliki pengaruh yang positif artinya Prestasi Kerja (Y) akan meningkat apabila Pelatihan (X2) karyawan dilakukan dengan baik.

4. Lingkungan Kerja (X3) mempunyai pengaruh yang sangat tinggi terhadap Prestasi Kerja (Y) karyawan bina BNI sebesar 65.7% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Prestasi Kerja (X3) memiliki pengaruh yang positif artinya Prestasi Kerja (Y) akan meningkat apabila proses Lingkungan Kerja (X3) karyawan dilakukan dengan baik.

5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data diatas, maka yang dapat penulis sarankan untuk PT. BNI (Persero) cabang Jatinegara adalah sebagai berikut:

1. Variabel Pengembangan karir (X1) mempunyai pengaruh yang cukup terhadap peningkatan Prestasi Kerja (Y). Oleh karena itu PT. BNI (Persero) cabang Jatinegara perlu meningkatkan kemampuan kerja karyawan dengan menyusun perencanaan untuk karyawan agar dapat mengembangkan karirnya sesuai sasaran dan tujuan karirnya. untuk meningkatkan Pengembangan Karir (X1), yang harus diperbaiki adalah perusahaan harus menyiapkan karyawannya dengan kualifikasi dan pengalaman tertentu, agar pada waktu yang dibutuhkan perusahaan sudah memiliki karyawan dengan kualifikasi tertentu.
2. Variabel Pelatihan (X2) mempunyai pengaruh yang cukup terhadap peningkatan Prestasi Kerja (Y). Oleh karena itu PT. BNI (Persero) tbk

cabang Jatinegara perlu memberikan pelatihan secara berkala yang sesuai dengan kebutuhan karyawan sehingga prestasi kerja mereka pun akan baik.

3. Variabel Lingkungan Kerja (X3) mempunyai pengaruh cukup terhadap Prestasi Kerja (Y). Oleh karena itu PT. BNI (Persero) Tbk cabang Jatinegara perlu meningkatkan area lingkungan kerja yang lebih baik dan mendukung dengan tujuan agar karyawan merasa nyaman dan bisa bekerja lebih efektif sehingga menciptakan Prestasi Kerja (Y) dan membantu karyawan untuk menyelesaikan pekerjaan lebih baik lagi.
4. Prestasi Kerja (Y) dapat lebih meningkat apabila karyawan bisa lebih memaksimalkan hasil kerjanya, dapat bekerja sesuai dengan standar kerja yang ada menerapkannya dengan baik, dan untuk perusahaan perlu lebih memperhatikan karyawan dengan cara memberikan dukungan positif yang penuh agar para karyawan lebih bersemangat untuk meningkatkan Prestasi Kerja (Y).