

DAFTAR PUSTAKA

- Adityawarman, dkk. (2020). *Peran Bimbingan Kelompok Dalam Perencanaan Karir Siswa. Jurnal Advice*, 2(2), 165–177.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing
- Badriyah, dkk. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Pustaka Setia, Bandung.
- Bukit, dkk. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia: Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*. Yogyakarta:Zahir Publishing.
- Dessler, Gary. (2017). *Human Resource Management. United States America: Pearson Education*.
- Hadi, dkk. (2019). “Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Lingkungan Kerja Dan Budaya Perusahaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jolin Permata Buana Kota Batam.” *Improving Employee Engagement in Dimension of Job Demand At PT PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan Jawa Bagian Tengah I* 6(2).
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT Buku Seru.
- Hery. (2018). *Pengantar Manajemen*. Cetakan Pertama. PT Grasindo. Jakarta.

- Hartatik, Indah Puji (2019). Buku Praktis Mengembangkan SDM. Jogjakarta: Laksana.
- H. Suparyadi. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia – Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM, 185.
- H. Suparyadi, (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia – Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM, 200-206.
- Kaswan. (2013). Pelatihan dan Pengembangan untuk Meningkatkan Kinerja SDM, 213.
- Khuzaimah, Siti. (2017). “Faculty of Economics Riau University ,.” JOMFekom 4(1):843–57.
- Marjuni, Sukmawati. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan. I. Sah Media, Makassar.
- Mangkunegara, dkk. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Masram dan Mu’ah. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Sidoarjo. Zifatama Publiser.
- Ramli, A. H., dkk. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi pada PT. Infomedia Solusi Humanika di Jakarta. Seminar Nasional Cendekiawan ke 4, 811-816.
- Ricardianto, Prasadja. (2018). “*Human Capital Management*”. Penerbit. IN MEDIA. BOGOR.
- Sedarmayanti. (2017). Manajemen Sumber daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Bandung: Refika Aditama.

- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R & D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Jakarta: Andi Pawirosumarto, S., & Sarjana, P. K. (2017). *The Effect Of Work Environment , Leadership Style , And Organizational Culture Towards Job Satisfaction And Its Implication Towards Employee Performance In Parador Hotels And Resorts* , Indonesia, 59(6), 1337–1358. <https://doi.org/10.1108/Ijlma-10-2016-0085> Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Susan, E. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 2, 952–962.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana.
- Sunyoto, Danang . 2019. *Dasar-dasar Manajemen Pemasaran (Konsep, Strategi dan Kasus)*. Cetakan Ke-3. Jakarta: PT. Buku Seru.
- Yulianto, dkk. (2018). *Metode Penelitian Bisnis*. Malang: Polinema Press
- Widodo, Suparno Eko. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*.