

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang peneliti lakukan pada karyawan PT Potensial Cipta Daya, maka kesimpulan dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Karakteristik individu (X1) berpengaruh terhadap disiplin kerja karyawan (Y) PT Potensial Cipta Daya. Terlihat dari output SPSS diperoleh hasil pengaruh positif dan signifikan antara karakteristik individu (X1) terhadap disiplin kerja (Y), kemudian diperoleh nilai koefisien determinasi R square sebesar 51,5%.
2. Beban kerja (X2) berpengaruh terhadap disiplin kerja karyawan (Y) PT Potensial Cipta Daya. Terlihat dari output SPSS diperoleh hasil pengaruh positif dan signifikan antara beban kerja (X2) terhadap disiplin kerja (Y), kemudian diperoleh nilai koefisien determinasi R square sebesar 37%.
3. Lingkungan kerja (X3) berpengaruh terhadap disiplin kerja karyawan (Y) PT Potensial Cipta Daya. Terlihat dari output SPSS diperoleh hasil pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja (X3) terhadap disiplin kerja (Y), kemudian diperoleh nilai koefisien determinasi R square sebesar 37,2%.
4. Karakteristik individu (X1), beban kerja (X2), dan lingkungan kerja (X3) secara bersama – sama mempengaruhi disiplin kerja (Y) PT Potensial

Cipta Daya. Terlihat dari output SPSS diperoleh hasil pengaruh positif dan signifikan antara karakteristik individu (X1), beban kerja (X2), dan lingkungan kerja (X3) terhadap disiplin kerja (Y), kemudian diperoleh nilai koefisien determinasi R square sebesar 57,6%.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka Adapun saran yang dapat penulis berikan kepada Instansi dan Peneliti selanjutnya adalah sebagai berikut:

### 1. Bagi PT Potensial Cipta Daya

Diharapkan penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan dalam upaya peningkatan disiplin kerja karyawan PT Potensial Cipta Daya dengan melakukan pengembangan terhadap karakteristik individu karyawan sehingga karyawan dapat meningkatkan disiplin kerjanya, serta memperhatikan beban kerja yang diberikan kepada karyawan dan memberikan arahan atau teguran yang baik dan positif kepada karyawan yang tidak dapat menyelesaikan pekerjaannya tepat waktu. Dan juga memperhatikan sirkulasi udara sesuai dengan standar kesehatan, serta meningkatkan fasilitas dan perlengkapan yang diberikan kepada karyawan agar karyawan lebih bersemangat untuk meningkatkan disiplin kerja. Selain itu, disarankan untuk memberikan ketegasan kepada karyawan yang sering hadir tidak tepat waktu dan yang tidak memperhatikan absensi.

## 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya, saran yang dapat diberikan berkaitan dengan penelitian ini diharapkan hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan perbandingan juga referensi untuk penelitian dan sebagai bahan pertimbangan untuk memperdalam dan mengembangkan penelitian selanjutnya serta menambah jika ada kekurangan yang ada pada penelitian, sehingga semakin meningkatkan pengetahuan tentang pengaruh karakteristik individu, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja karyawan.

