

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA  
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA  
KARYAWAN PT.ANDIARTA MUZIZAT (NINJAXPRESS)  
TUGU UTARA**

***EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE, WORK  
ENVIRONMENT, AND WORK MOTIVATION ON THE WORK  
DISCIPLINE OF PT.ANDIARTA MUZIZAT NINJAXPRESS  
TUGU UTARA EMPLOYEES***

Oleh :

**Andi Bimantarasyah**

**2019410084**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Tugas Akademik Dan Melengkapi Sebagian Dari  
Syarat-Syarat Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi (S1) Jurusan Manajemen**



**PROGRAM SARJANA  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS DARMA PERSADA  
JAKARTA**

**2023**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA  
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA  
KARYAWAN PT.ANDIARTA MUZIZAT (NINJAXPRESS)  
TUGU UTARA  
*EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE, WORK  
ENVIRONMENT, AND MOTIVATION ON THE WORK  
DISCIPLINE OF PT.ANDIARTA MUZIZAT NINJAXPRESS  
TUGU UTARA EMPLOYEES***


Oleh :

**Andi Bimantarasyah**

**2019410084**

**SKRIPSI**

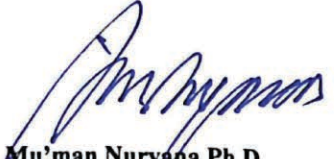
Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi  
Konsentrasi Manajemen pada Universitas Darma Persada  
Telah disetujui oleh tim penguji pada tanggal 10 Agustus 2023 dengan nilai..  
Seperti dibawah ini  
Jakarta, Januari 2023

  
**Dedi Damhudi, SE, MM**  
Pembimbing

  
**Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM**  
Penguji I

  
**Devi Anggraeni, SE, MM**  
Penguji II

  
**Dedi Damhudi, SE, MM**  
Penguji III

  
**Mu'man Nuryana, Ph.D**  
Dekan Fakultas Ekonomi

  
**Dr. Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si**  
Ketua Jurusan Manajemen

## LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Andi Bimantarasyah

NIM : 2019410084

Jurusan / peminatan : Manajemen / Manajemen Sumber Daya

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT.ANDIARTA MUZIZAT (NINJAPRESS) TUGU UTARA** yang dibimbing oleh bapak Dedi Damhudi SE.,MM adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan dari hasil karya tulis orang lain. Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggung jawabkan.

Jakarta, Januari 2023

Yang Membuat Pernyataan,



Anai Bimantarasyah

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap disiplin kerja karyawan di PT. Andiarta Muzizat (*Ninjapress*) Tugu Utara Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada 91 responden karyawan pada PT. Andiarta Muzizat (*Ninjapress*) Tugu Utara. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan sampel jenuh. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier sederhana & regresi linier berganda, uji asumsi klasik dilakukan sebagai persyaratan statistik yang harus dipenuhi dalam melakukan analisis regresi linier sederhana dan berganda. Pengujian hipotesis secara simultan menggunakan uji F, secara parsial menggunakan uji t. Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan antara budaya organisasi, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap disiplin kerja karyawan yaitu sebesar 46,1% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Berdasarkan perhitungan yang diperoleh  $F_{hitung} > F_{tabel}$  yaitu  $10,686 > 2,70$  dan dengan probabilitas signifikansi  $0,000 < 0,05$  maka keputusannya adalah  $H_a$  diterima. Perhitungan yang diperoleh  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $4,359 > 1,66105$  dan dengan probabilitas signifikansi  $0,000 < 0,05$  maka keputusannya  $H_a$  diterima yaitu terdapat pengaruh yang signifikan antara budaya organisasi terhadap disiplin kerja karyawan. Perhitungan yang diperoleh  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $5,092 > 1,66105$  dan dengan probabilitas signifikansi  $0,000 < 0,05$  maka keputusannya  $H_a$  diterima yaitu terdapat pengaruh yang signifikan antara lingkungan kerja terhadap disiplin kerja karyawan. Perhitungan yang diperoleh  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $4,309 > 1,66105$  dan dengan probabilitas signifikansi  $0,000 < 0,05$  maka keputusannya  $H_a$  diterima yaitu terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja terhadap disiplin kerja karyawan. Pengaruh tersebut menunjukkan bahwa semakin baik budaya organisasi, lingkungan kerja dan motivasi kerja maka semakin baik pula disiplin kerja karyawan tersebut.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Karyawan

## **ABSTRACT**

*The purpose of this research is to analyze the effect of organizational culture, work environment and work motivation on employee work discipline at PT. Andiarta Muzizat (Ninjapress) North Tugu Data collection was carried out by distributing questionnaires to 91 employee respondents at PT. Andiarta Muzizat (Ninjapress) North Monument. Sampling was carried out using a saturated sample. The analytical tools used are simple linear regression & multiple linear regression, the classical assumption test is carried out as a statistical requirement that must be met in carrying out simple and multiple linear regression analysis. Simultaneous hypothesis testing using the F test, partially using the t test. The results showed that there was a significant influence between organizational culture, work environment and work motivation on employee work discipline, namely 46.1% and the rest was influenced by other variables not examined. Based on the calculations obtained  $F_{count} > F_{table}$ , namely  $10.686 > 2.70$  and with a significance probability of  $0.000 < 0.05$ , the decision is that  $H_a$  is accepted. The calculations obtained are  $t_{count} > t_{table}$ , namely  $4.359 > 1.66105$  and with a significance probability of  $0.000 < 0.05$ , the decision is  $H_a$  accepted, namely there is a significant influence between organizational culture on employee work discipline. The calculations obtained are  $t_{count} > t_{table}$ , namely  $5.092 > 1.66105$  and with a significance probability of  $0.000 < 0.05$ , the decision is  $H_a$  accepted, namely that there is a significant influence between the work environment on employee work discipline. The calculations obtained are  $t_{count} > t_{table}$ , namely  $4.309 > 1.66105$  and with a significance probability of  $0.000 < 0.05$ , the decision is  $H_a$  accepted, namely that there is a significant influence between work motivation on employee work discipline. This influence shows that the better the organizational culture, work environment and work motivation, the better the employee's work discipline.*

*Keywords: Organizational Culture, Work Environment, Motivation and Employee Work Discipline*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan proposal skripsi yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada *Ninjapress* Tugu Utara”.

Penyusunan proposal skripsi ini dapat diselesaikan berkat bimbingan, masukan serta dukungan baik secara moral maupun materil dari semua pihak yang terlibat. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada :

1. Bapak Syahrul Ramadhan selaku Direktur *Ninjapress* Tugu Utara yang telah memberikan izin dalam penelitian ini.
2. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah membantu dalam proses belajar selama masa perkuliahan.
3. Untuk orang yang saya sangat sayangi dan cintai khususnya ayah, ibu, dan kakak yang telah memberikan doa dan membantu dukungan baik moril maupun materil sehingga proposal skripsi ini dapat selesai dengan baik.

Demikian proposal skripsi ini dibuat, saran dan kritik yang bersifat membangun sangat penulis harapkan. Semoga proposal skripsi ini bermanfaat dan dapat memberikan sumbangan yang berarti bagi pihak membutuhkan.

Jakarta, Januari 2023

Penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	1
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN .....	iii
LEMBAR PERNYATAAN .....	iv
ABSTRAK .....	v
<i>ABSTRACT</i> .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi, Pembatasan Dan Perumusan Masalah .....	7
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	7
1.2.2 Pembatasan Masalah .....	7
1.2.3 Rumusan Masalah .....	7
1.3 Tujuan Penelitian .....	8
1.4 Manfaat Penelitian .....	9
BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN.....	11
2.1 Landasan Teori.....	11
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	11
2.1.2 Budaya Organisasi .....	16
2.1.3 Lingkungan Kerja .....	20
2.1.4 Motivasi .....	26
2.1.5 Disiplin Kerja.....	29
2.2 Penelitian Terdahulu .....	32
2.3 Kerangka Pemikiran.....	36
2.4 Hipotesis Penelitian .....	38
BAB III METODE PENELITIAN.....	41

3.1 Metode yang Digunakan .....	41
3.2 Operasional Variabel .....	42
3.3 Sumber dan Cara Penentuan Data/Informasi .....	46
3.3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian .....	46
3.3.2 Jenis dan Sumber Data yang Digunakan.....	47
3.3.3 Populasi dan Sampel .....	48
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	49
3.4.1 Wawancara.....	49
3.4.2 Kuesioner .....	49
3.4.3 Penelitian Kepustakaan .....	52
3.5 Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis.....	52
3.5.1 Rancangan Analisis.....	52
3.5.2 Alat dan Analisis Data .....	53
3.5.3 Uji Asumsi Klasik .....	56
3.5.4 Uji Hipotesis .....	59
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>61</b>
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	61
4.1.1 Sejarah Perusahaan .....	61
4.1.2 Visi dan Misi PT. Andiarta Muzizat ( <i>Ninjaxpress</i> ) Tugu Utara	65
4.2 Hasil Penelitian .....	65
4.2.1 Uji Keabsahan Data .....	65
4.2.2 Uji Asumsi Klasik.....	70
4.2.3 Alat Analisis.....	75
4.2.4 Pengujian Hipotesis.....	82
4.3 Pembahasan.....	86
4.3.1 Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan .....	87
4.3.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan .....	89
4.3.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan	89
4.3.4 Pengaruh Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan .....	90



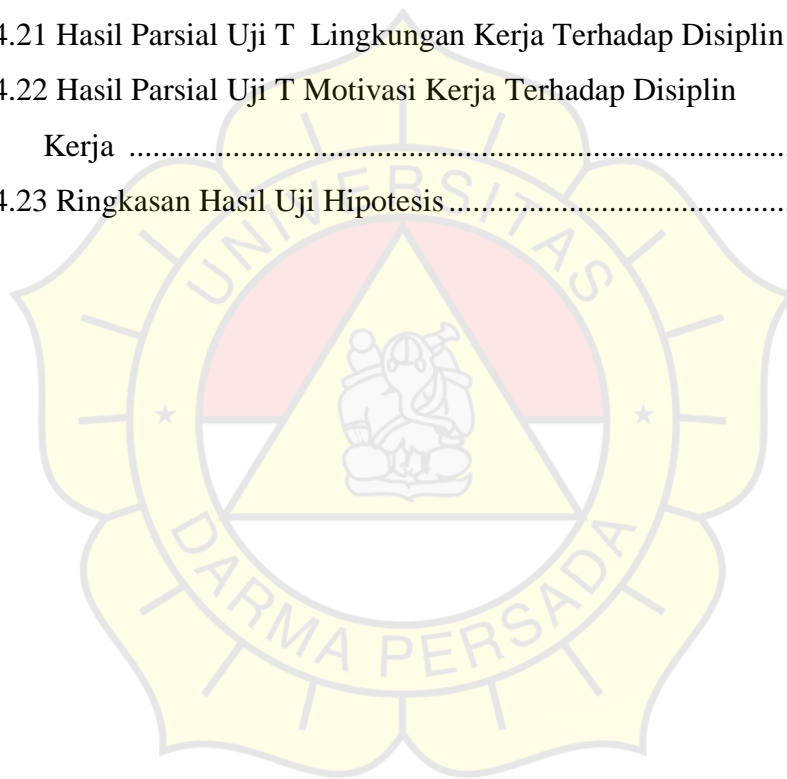
BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....	91
5.1 Simpulan .....	91
5.2 Saran .....	92
DAFTAR PUSTAKA .....	94



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Absensi Karyawan.....	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	33
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	43
Tabel 3.2 Jumlah Populasi Karyawan Tetap <i>Ninjexpress</i> Tugu Utara .....	48
Tabel 3.3 Skala Likert Variabel .....	50
Tabel 3.4 Interpretasi Nilai Hasil Tanggapan Responden .....	51
Tabel 3.5 Koefisien Determinasi $R^2$ .....	56
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X1).....	69
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	69
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X3).....	70
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (Y).....	71
Tabel 4.5 Uji Reabilitas Variabel Budaya Organisasi (X1).....	72
Tabel 4.6 Uji Reabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	72
Tabel 4.7 Uji Reabilitas Variabel Motivasi Kerja (X3).....	73
Tabel 4.8 Uji Reabilitas Variabel Disiplin Kerja (Y) .....	73
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas <i>Kolmogorov-Smirnov</i> .....	75
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinieritas .....	76
Tabel 4.11 Parameter Kuantitatif Variabel Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	79
Tabel 4.12 Parameter Kuantitatif Variabel Budaya organisasi Terhadap Disiplin Kerja .....	80
Tabel 4.13 Parameter Kuantitatif Variabel Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja .....	81
Tabel 4.14 Parameter Kuantitatif Variabel Motivasi Kerja Terhadap Dsiplin Kerja .....	82
Tabel 4.15 Parameter Kuantitatif Kolerasi Berganda Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja .....	83
Tabel 4.16 Parameter Kuantitatif Kolerasi Sederhana Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja .....	84

Tabel 4.17 Parameter Kuantitatif Kolerasi Sederhana Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja .....	84
Tabel 4.18 Parameter Kuantitatif Kolerasi Sederhana Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja .....	85
Tabel 4.19 Hasil Simultan Uji T Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan .....	86
Tabel 4.20 Hasil Parsial Uji T Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja .....	87
Tabel 4.21 Hasil Parsial Uji T Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja...	88
Tabel 4.22 Hasil Parsial Uji T Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja .....	89
Tabel 4.23 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis .....	90



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Tanggapan Responden Pra Survey.....	5
Gambar 1.2 Tanggapan Responden Penelitian Awal.....	6
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	37
Gambar 2.2 Paradigma Penelitian.....	39
Gambar 4.1 Grafik <i>normal probability plot</i> .....	74
Gambar 4.2 Grafik Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	78

