

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT. Andiarta Muzizat (*Ninjaxpress*) Tugu Utara maka dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Budaya organisasi, lingkungan kerja dan motivasi berpengaruh terhadap disiplin kerja karyawan. Dari hasil perhitungan SPSS  $R^2$  terlihat 0,461 (46,1%) dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Selain itu budaya organisasi, lingkungan kerja dan motivasi berpengaruh positif terhadap kedisiplinan karyawan di PT. Andiarta Muzizat (*Ninjaxpress*) Tugu Utara.
2. Budaya organisasi dan disiplin kerja pegawai terlihat dari hasil perhitungan SPSS  $R^2$  sebesar 0,370 (37,0%), sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Budaya organisasi berpengaruh positif, artinya disiplin kerja pegawai meningkat apabila budaya organisasi yang diterapkan oleh perusahaan dilaksanakan dengan baik.
3. Lingkungan Kerja Lingkungan kerja dan disiplin kerja karyawan diperoleh dari hasil perhitungan SPSS  $R^2$  sebesar 0,318 (31,8%), sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Lingkungan kerja memberikan pengaruh positif, yaitu. Disiplin kerja pegawai meningkat apabila lingkungan kerja di perusahaan nyaman dan aman.

4. Motivasi disiplin kerja pegawai dapat dilihat dari hasil perhitungan SPSS  $R^2$  sebesar 0,366 (36,6%), sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Motivasi memiliki efek positif, yaitu Disiplin kerja karyawan meningkat jika motivasi manajer perusahaan dilaksanakan dengan baik. .

## 5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data diatas, maka yang dapat penulis sarankan untuk PT. Andiarta Muzizat (*Ninjaxpress*) Tugu Utara adalah :

1. Pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap disiplin kerja positif. Oleh karena itu, dalam rangka meningkatkan disiplin kerja karyawan, perusahaan harus membuat kegiatan yang meningkatkan ketiga hal tersebut di atas agar tujuan perusahaan dapat tercapai.
2. Pengaruh lingkungan kerja menunjukkan relatif besar. Oleh karena itu, dalam rangka meningkatkan disiplin kerja karyawan, perusahaan harus menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan aman agar tujuan perusahaan dapat tercapai..
3. Pengaruh motivasi menunjukkan tinggi. Oleh karena itu, dalam rangka meningkatkan disiplin kerja karyawan, perusahaan dapat memberikan motivasi yang baik kepada karyawan, sehingga karyawan akan termotivasi untuk bekerja di masa yang akan datang.
4. Disiplin kerja karyawan dapat lebih ditingkatkan bila karyawan mampu memaksimalkan hasil kerjanya, mengetahui cara menyesuaikan metode

kerja yang tepat dengan situasi kerja yang ada, dan bila perusahaan membutuhkan lebih banyak perhatian kepada karyawan dengan memberikan mereka hal positif secara penuh. dukungan sehingga karyawan dapat mencapai lebih banyak upaya untuk mengembangkan disiplin. Berhasil.

