

**PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP LOYALITAS DENGAN METODE REGRESI
LOGISTIK**

(Studi Kasus Pada Karyawan PT. Murni Ikajaya Utama Jakarta)

***THE EFFECT OF COMPENSATION AND LEADERSHIP STYLE
ON LOYALTY WITH THE LOGISTICS REGRESSION METHOD
OF PT. MURNI IKAJAYA UTAMA JAKARTA***

(Case Study on Employees of PT. Murni Ikajaya Utama Jakarta)

Oleh

ARIEF NUR RIFAKY

NIM. 2019410086

SKRIPSI



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
2023**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP LOYALITAS DENGAN METODE REGRESI
LOGISTIK**

(Studi Kasus Pada Karyawan PT. Murni Ikajaya Utama Jakarta)

***THE EFFECT OF COMPENSATION AND LEADERSHIP STYLE
ON LOYALTY WITH THE LOGISTICS REGRESSION METHOD
OF PT. MURNI IKAJAYA UTAMA JAKARTA***

(Case Study on Employees of PT. Murni Ikajaya Utama Jakarta)

Oleh

ARIEF NUR RIFAKY

NIM. 2019410086

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Gelar Sarjana Dalam Ilmu Ekonomi Program Studi
Manajemen Pada Universitas Darma Persada**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA**

2023

**PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
LOYALITAS DENGAN METODE REGRESI LOGISTIK**

***THE EFFECT OF COMPENSATION AND LEADERSHIP STYLE ON
LOYALTY WITH THE LOGISTICS REGRESSION METHOD OF PT.***

MURNI IKAJAYA UTAMA JAKARTA

Oleh

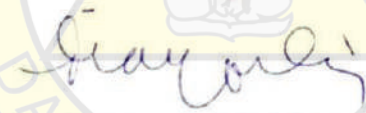
Arief Nur Rifaky

2019410086

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar Sarjana dalam
Ilmu Ekonomi Program Studi Manajemen pada Universitas Darma Persada**

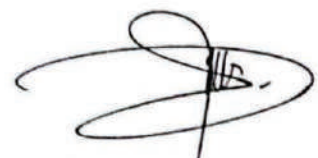
Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal
Seperti tertera dibawah ini
Jakarta, Juli 2023 dengan nilai A-


Dr. Dian Anggraeny Rahim, S.E., M.si.

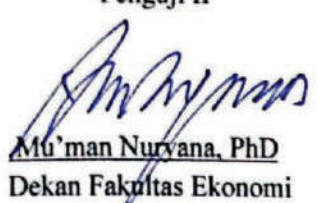
Pembimbing

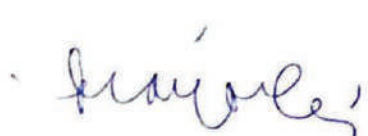

Sukardi, S.E., M.M

Penguji I

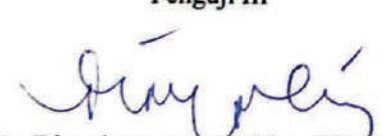

Dedi Damhudi, S.E., M.M

Penguji II


Mu'man Nuryana, PhD
Dekan Fakultas Ekonomi


Dr. Dian Anggraeny Rahim, S.E., M.si.

Penguji III


Dr. Dian Anggraeny Rahim, S.E., M.si.
Ketua Program Studi Manajemen

LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Arief Nur Rifaky

NIM : 2019410086

Jurusan : Manajemen

Peminatan : Manajemen Sumber Daya Alam

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Dengan Metode Regresi Logistik Pada PT.Murni Ikajaya Utama.

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan diujikan dihadapan panitia penguji skripsi.

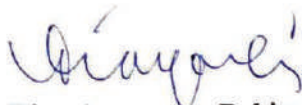
Jakarta, 31 juli 2023

Mengetahui


Ketua Program Studi Manajemen

Menyetujui,

Pembimbing



Dr. Dian Anggraeny Rahim, S.E, M.Si



Dr. Dian Anggraeny Rahim, S.E, M.Si

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Arief Nur Rifaky

NIM : 2019410086

Jurusan/Permintaan : Manajemen/Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Dengan Metode Regresi Logistik Pada PT Murni Ikajaya Utama” yang dibimbing oleh Ibu Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan hasil karya orang lain. Apabila kemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan.

Jakarta, 31 Juli 2023



Arief Nur Rifaky

ABSTRAK

Keberhasilan suatu organisasi ditentukan oleh kinerja sumber daya manusia didalamnya. Terutama pada faktor sumber daya manusia yang bermutu dengan kualifikasi yang sesuai. Sumber daya manusia merupakan salah satu sumber daya yang ada dalam suatu perusahaan disamping sumber daya yang lain seperti modal, material dan mesin. Banyak faktor yang mempengaruhi keberhasilan suatu organisasi pelaksanaan gaya kepemimpinan yang baik akan memberikan nilai positif bagi perusahaan untuk meningkatkan loyalitas pada karyawan Tujuan penelitian ini ialah untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan PT. Murni Ika Jaya Utama dan untuk mengetahui pengaruh Gaya kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan PT. Murni Ikajaya Utama. Metode yang digunakan oleh penulis yaitu menggunakan metode kuantitatif. Hasil studi menyampaikan bahwa analisis regresi logistik biner diketahui bahwa dari 2 variabel prediktor yang dianalisis yaitu Kompensasi (X_1) dan Gaya Kepemimpinan (X_2) keduanya tidak berpengaruh terhadap loyalitas. Dari persamaan regresi diatas dapat dilihat bahwa variabel independent yang berpengaruh positif serta signifikan terhadap loyalitas adalah variabel kompensasi (X_1) dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,262 dan variabel gaya kepemimpinan (X_2) dengan nilai koefisien regresi sebesar 1,689. Hasil uji regresi logistik menunjukkan bahwa kompensasi (X_1) tidak berpengaruh signifikan terhadap loyalitas (Y). Dengan tingkat signifikan (p -value) sebesar 0,656 lebih besar dari 0,05 karena tingkat signifikan lebih besar dari $\alpha = 0,05$. Maka hipotesis kesatu ditolak. Hasil uji regresi logistik menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan (X_2) tidak berpengaruh signifikan terhadap loyalitas. Dengan tingkat signifikan (p -value) sebesar 0,243 lebih besar dari 0,05 karena tingkat signifikan lebih besar dari $\alpha = 0,05$. Maka hipotesis H2 ditolak.

Kata kunci : Loyalitas Karyawan, Kompensasi, Gaya Kepemimpinan

ABSTRACT

The success of an organization is determined by the performance of its human resources. Especially in the factor of qualified human resources with appropriate qualifications. Human resources are one of the resources that exist in a company in addition to other resources such as capital, materials and machinery. Many factors influence the success of an organization, the implementation of a good leadership style will provide positive value for the company to increase loyalty to employees. The purpose of this study is to determine the effect of compensation on employee loyalty of PT. Murni Ika Jaya Utama and to find out the influence of leadership style on employee loyalty of PT. Murni Ika Jaya Utama. The method used by the author is using quantitative methods. The results of the study conveyed that the analysis of binomial logistic regression found that of the 2 predictor variables analyzed, namely Compensation (X_1) and Leadership Style (X_2), both of which had no effect on loyalty. From the regression equation above, it can be seen that the independent variables that have a positive and significant effect on loyalty are the compensation variable (X_1) with a regression coefficient value of 0.262 and the leadership style variable (X_2) with a regression coefficient value of 1.689. The results of the logistic regression test showed that compensation (X_1) had no significant effect on loyalty (Y). With a significant level (p-value) of 0.656 greater than 0.05 because the significant level is greater than $\alpha = 0.05$. So the first hypothesis was rejected. The results of the logistic regression test showed that leadership style (X_2) had no significant effect on loyalty. With a significant level (p-value) of 0.243 greater than 0.05 because the significant level is greater than $\alpha = 0.05$. Then the H2 hypothesis is rejected.

Keywords: *Employee Loyalty, Compensation, Leadership Style*

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, karena berkat rahmat dan hidayah-Nya peyusunan seminar proposal yang berjudul, **“Pengaruh Kompensasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Dengan Metode Regresi Logistik Pada PT. MURNI IKAJAYA UTAMA JAKARTA”** ini dapat diselesaikan guna memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan untuk mendapatkan gelar Sarjana (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.

Dalam penyusunan seminar proposal ini, banyak pihak yang telah membantu penulis baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih yang tulus kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa yang selalu memberikan hikmat dan rahmatnya dalam menyelesaikan proposal skripsi ini.
2. Kedua orang tua yang selalu memberi dukungan baik secara moral maupun materil untuk kelancaran dalam menyelesaikan proposal skripsi ini.
3. Ibu Dian Anggaraeny Rahim, S.E., M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada dan Selaku dosen pembimbing penulisan proposal skripsi yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan proposal skripsi.
4. Bapak Mu'man Nuryana, Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.

5. Bapak/Ibu Dosen Program Studi MSDM yang telah memberikan bekal pengetahuan dan keterampilan.
6. Teruntuk pemiliki Nim 219.03.009 terima kasih telah menjadi pendengar dan membantu dalam penulisan proposal skripsi ini meluangkan waktu, tenaga dan pikiran. Terima kasih sudah menjadi support yang selalu ada hingga saat ini.
7. Teman-teman yang selalu mendukung dan selalu mendoakan yang terbaik.

Penulis menyadari bahwa selama proses penelitian sampai pada penyusunan seminar proposal ini, banyak kesulitan dan hambatan yang dihadapi. Namun, penulis banyak belajar mengenai hal tersebut, penulis menyadari bahwa penulisan proposal ini masih jauh dari kesempurnaan. Namun, penulis berharap agar proposal ini dapat memberikan manfaat bagi berbagai pihak.

Jakarta, Juni 2023



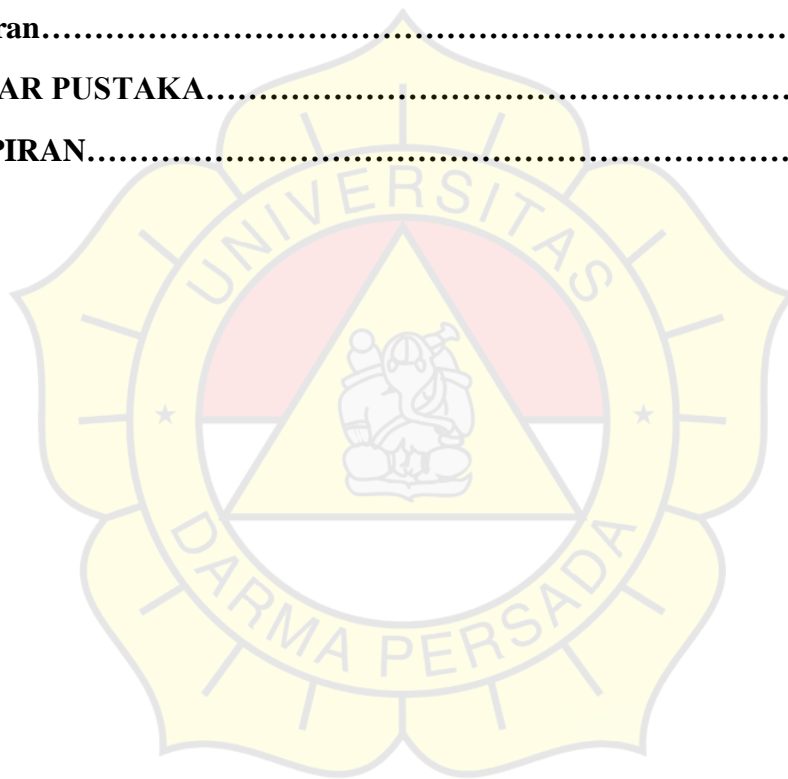
Ariel nur rifaky

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|---|----------------|
| LEMBAR PERSETUJUAN | ii |
| LEMBAR PERNYATAAN | iv |
| ABSTRAK | v |
| ABSTRACT | vi |
| KATA PENGANTAR | vii |
| DAFTAR ISI | ix |
| DAFTAR GAMBAR | xii |
| DAFTAR TABEL | xiii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xiv |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Identifikasi Masalah, Pembatasan dan Rumusan Masalah | 6 |
| 1.3 Manfaat Penelitian | 7 |
| BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN | 9 |
| 2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia | 9 |
| 2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia | 9 |
| 2.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia | 10 |
| 2.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia | 11 |
| 2.1.4 Asas Pemeliharaan Sumber Daya Manusia | 14 |
| 2.1.5 Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia | 15 |
| 2.2 Kompensasi | 15 |
| 2.2.1 pengertian kompensasi..... | 15 |
| 2.2.2 Tujuan Kompensasi | 16 |

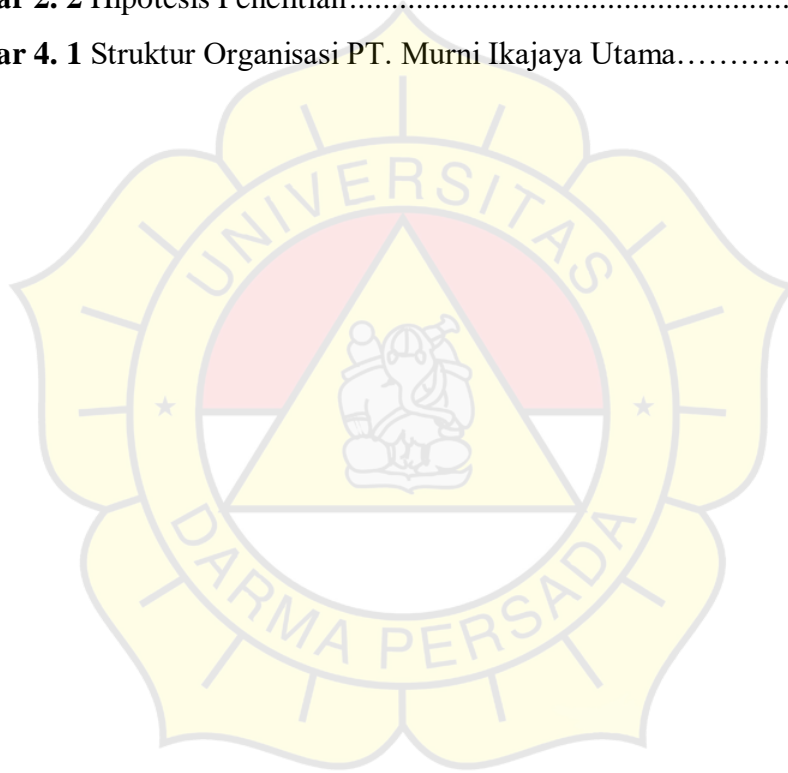
| | |
|---|-----------|
| 2.2.3 Jenis-jenis kompensasi..... | 18 |
| 2.2.4 Sistem dan kebijakan kompensasi | 19 |
| 2.2.5 Dimensi dan indikator Kompensasi | 21 |
| 2.3 Gaya Kepemimpinan | 23 |
| 2.3.1 Pengertian Kepemimpinan..... | 23 |
| 2.3.2 Jenis-jenis Gaya kepemimpinan | 24 |
| 2.3.3 Faktor-Faktor yang mempengaruhi Gaya kepemimpinan. | 25 |
| 2.3.4 Dimensi dan Inditkator Gaya Kepemimpinan .. | 26 |
| 2.4 Loyalitas Karyawan..... | 27 |
| 2.4.1 Definisi Loyalitas Karyawan | 27 |
| 2.4.2 Dimensi Loyalitas Karyawan..... | 28 |
| 2.4.3 Indikator Loyalitas Karyawan | 29 |
| 2.4.4 Faktor – Faktor Loyalitas karyawan | 30 |
| 2.5 Penelitian Terdahulu | 31 |
| 2.6 Kerangka Pemikiran..... | 33 |
| 2.7 Hipotesis Penelitian..... | 34 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 37 |
| 3.1 Metode yang digunakan | 37 |
| 3.2 Waktu dan Tempat Penelitian..... | 37 |
| 3.3 Operasional Variabel..... | 38 |
| 3.4 Sumber dan Cara penentuan Data.. | 40 |
| 3.5 Teknik Pengumpulan Data | 42 |
| 3.6 Teknik Analisis Data..... | 45 |
| 3.7 Analisis Regresi Logistik | 47 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | 50 |
| 4.1 Gambaran Perusahaan..... | 50 |
| 4.2 Visi dan Misi PT. Murni Ikajaya Utama..... | 51 |
| 4.3 Struktur Organisasi..... | 52 |

| | |
|--|-----------|
| 4.4 Hasil Penelitian dan Karakteristik Responden..... | 56 |
| 4.5 Uji Keabsahan Data..... | 59 |
| 4.6 Alat Analisis..... | 63 |
| 4.7 Pengujian Hipotesis Parsial..... | 68 |
| 4.8 Hasil Pembahasan..... | 70 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN..... | 72 |
| 5.1 Kesimpulan..... | 72 |
| 5.2 Saran..... | 73 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | 74 |
| LAMPIRAN..... | 75 |



DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|---|----------------|
| Gambar 1. 1 Hasil Pra-Survey Penelitian..... | 4 |
| Gambar 1. 2 Grafik Tanggapan Responden..... | 5 |
| Gambar 2. 1 Krangka Pemikiran | 33 |
| Gambar 2. 2 Hipotesis Penelitian..... | 35 |
| Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT. Murni Ikajaya Utama..... | 52 |



DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|--|----------------|
| Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu | 31 |
| Tabel 3. 1 Operasional Variabel | 38 |
| Tabel 3. 2 Alternatif Jawaban Responden | 44 |
| Tabel 3. 3 Nilai Hasil Tanggapan Responden | 45 |
| Tabel 4. 1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 56 |
| Tabel 4. 2 Identitas Responden Berdasarkan Usia..... | 57 |
| Tabel 4. 3 Identitas Responden berdasarkan pendidikan Terakhir..... | 58 |
| Tabel 4. 4 Identitas Responden berdasarkan Lama Bekerja..... | 59 |
| Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Kompensasi (X1)..... | 60 |
| Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X2)..... | 60 |
| Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Loyalitas (Y)..... | 61 |
| Tabel 4. 8 Hasil Uji Relibilitas Variabel Kompensasi (X2)..... | 62 |
| Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X2)..... | 62 |
| Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Loyalitas (Y)..... | 63 |
| Tabel 4. 11 Output Kelayakan model Regresi (<i>Goodnes of Fit</i>)..... | 64 |
| Tabel 4. 12 Likelihood Block 0..... | 65 |
| Tabel 4. 13 Likelihood Block 1..... | 65 |
| Tabel 4. 14 Tabel Nagelkerke R Square..... | 67 |
| Tabel 4. 15 Variables in the Equation..... | 68 |
| Tabel 4. 16 Hasil Hipotesis..... | 69 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | Halaman |
|--|----------------|
| Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup..... | 75 |
| Lampiran 2 Surat Balasan Dari Perusahaan..... | 76 |
| Lampiran 3 Hasil Wawancara..... | 77 |
| Lampiran 4 Pra Kuesioner Penelitian..... | 78 |
| Lampiran 5 Data Profil Responden Pra Kuesioner..... | 82 |
| Lampiran 6 Tabulasi Data Hasil Pra Kuesioner..... | 83 |
| Lampiran 7 Kuesioner Penelitian..... | 86 |
| Lampiran 8 Tabulasi Data Responden..... | 90 |
| Lampiran 9 Tabulasi Data Hasil Kuesioner..... | 94 |
| Lampiran 10 Hasil Output SPSS Profil Responden..... | 102 |
| Lampiran 11 Hasil Output SPSS Metode Regresi Logistik..... | 103 |
| Lampiran 12 Uji Validitas..... | 105 |
| Lampiran Uji Reliabilitas..... | 108 |