

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah. Akhyar., M. Amir., & Asma-UI, Husna. (2021). *Membangun Loyalitas Sumber Daya Manusia*. Pasuruan: CV. Penerbit Qiara Media.
- Adi, A. (2020). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan. (Studi Kasus Pada BPRS Sukowati Sragen).
- Arianto, Nurmin., & Kurniawa, Hadi. (2020). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 3(3), 312-321
- Agustini, N. K. (2019). Pengaruh Kompensasi, Disiplin kerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan. *E-jurnal Manajemen*, 231-258
- Bagia, I Wayan. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu, 2015.
- Burhanuddin, B. 2022. Peran Kompensasi, kenyamanan Lingkungan, Beban Kerja, pengembangan karir dan Gaya Kepemimpinan kepala ruangan Terhadap Keinginan pindah kerja (TurnOver) Perawat pada masa pandemi Covid-19 di rumah sakit Sekarwangi Kabupaten Sukabumi. *Jurnal Ilmu Kesehatan Bhakti Husada*, 13 (01): 61-74.
- Burhanudin, Danang Sunyoto. *Teori Perilaku Keorganisasian*. Yogyakarta: 2015.
- Busro, Muhammad. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: expert, 2017.
- Busro, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Fajarullaili, N. A. (2018). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Unit Pelayanan Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur.
- Fahmi, Irham. *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Konsep dan Kinerja*. Bogor: Mitra Wacana Media, 2016.
- Gunawan, F. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap Loyalitas Karyawan PT Victory International Futures. *Agora*, 5(1).
- Hamali, Arif Y. *Pembahasan Manajemen Sumber Daya Manusia (Strategi Mengelola Karyawan)*. Yogyakarta: CAPS, 2018.
- Hasibuan, Malayu S.P. *Manajemen Sumber Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara, 2017.
- Hasibuan, M. (2016). *Sumber daya Manusia* (Edisi Revisi ed.) Jakarta: Bumi Aksara.

- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi ed)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jaya, I. M. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif dan kualitatif Teori Penerapan dan Riset Nyata*. Yogyakarta: Anak Hebat Indonesia.
- Juwita Kristin, U. K. (2021). *Konsep Dasar membangun Loyalitas Karyawan Jilid II*. Malang: CV. Literasi Nusantara Abadi.
- Kamsir. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: Rajawali 2016 Mangkunegara, Anwar Prabu. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: CAPS, 2017.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktek)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Kuncoro, Mudrajad. 2009. *Metode Riset Untuk Bisnis Dan Ekonomi*. Penerbit. Erlangga. Jakarta.
- Nurul Khikmah, H, M. 2018. Hubungan Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Rawat Inap RSUD Taluk Kuantan Kabupaten Kuantan Singingi Tahun 2017. 2 (02): 95-108.
- Nainggolan, S. L. (2015). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap loyalitas karyawan pada PT Bank SUMUT Cabang Syariah Sibolga (Doctoral dissertation, IAIN Padangsidimpuan).
- Purnama, A. (2013). Peranan Gaya Kepemimpinan dan Sistem Pengendalian Manajemen terhadap Loyalitas Karyawan di Perusahaan Keluarga PT Sus Surabaya. *Calypra*, 2(2), 1-17.
- Retnowati, A. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan PT BPR Citradana Rahayu Bandung.
- Tobing, J.M.L. (2019). Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor PTPN II (Persero)