

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada karyawan Ninja Xpress Ninja Utara, maka dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Kompensasi, kepuasan kerja dan stress kerja mempunyai pengaruh tetapi tidak signifikan terhadap prestasi kerja yang ditunjukkan oleh nilai R^2 sebesar 59,2% dan sisanya 40,2% dipengaruhi factor lain. Disamping itu kompensasi dan kepuasan kerja positif terhadap prestasi kerja dan stress kerja berpengaruh negatif terhadap prestasi karyawan Ninja Xpress Tugu Utara, artinya bahwa prestasi kerja karyawan akan meningkat apabila tingkat kompensasi karyawan baik, kepuasan kerja dan stres kerja karyawan baik.
2. Kompensasi mempunyai pengaruh terhadap prestasi kerja yang ditunjukkan oleh nilai R^2 sebesar 43,2% dan sisanya 56,8% dipengaruhi oleh faktor lain. Disamping itu kompensasi berpengaruh positif terhadap prestasi kerja karyawan Ninja Xpress Tugu Utara, artinya bahwa prestasi kerja karyawan akan meningkat apabila tingkat kompensasi karyawan baik.
3. Kepuasan kerja mempunyai pengaruh terhadap prestasi kerja yang ditunjukkan oleh nilai R^2 sebesar 50,6% dan sisanya 49,4% dipengaruhi oleh faktor lain. Disamping itu kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap disiplin kerja karyawan Ninja Xpress Tugu Utara.

4. Stres Kerja mempunyai pengaruh terhadap prestasi kerja yang ditunjukkan oleh nilai R^2 sebesar 59,1% dan sisanya 41,9% dipengaruhi oleh faktor lain. Disamping itu stres kerja berpengaruh negatif terhadap prestasi kerja karyawan Ninja Xpress Tugu Utara, artinya bahwa prestasi kerja karyawan akan meningkat jika stres kerja rendah.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data diatas, maka yang dapat penulis sarankan untuk Ninja Xpress Tugu Utara adalah:

1. Kompensasi, kepuasan kerja dan stres kerja mempunyai pengaruh tetapi tidak signifikan terhadap prestasi kerja sebesar 59,2%. prestasi kerja karyawan di Ninja Xpress Tugu Utara sudah tercipta cukup tinggi namun tetap harus memperhatikan kompensasi, kepuasan kerja dan stres kerja agar prestasi kerja karyawannya tetap meningkat.
2. Pengaruh kompensasi kerja terhadap prestasi kerja sebesar 43,2%, angka ini menunjukkan bahwa berpengaruh tetapi kurang cukup, maka perusahaan perlu meningkatkannya.
3. Pengaruh kepuasan kerja terhadap prestasi kerja sebesar 50,6%, angka ini menunjukkan bahwa berpengaruh tetapi cukup, maka perusahaan perlu tetap meningkatkannya.
4. Pengaruh stres kerja terhadap prestasi kerja sebesar 59,1%, angka ini menunjukkan bahwa berpengaruh tinggi, maka perusahaan perlu mempertahankannya.