

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
CV. ANGKASA JAYA PLASINDO**

***THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, WORK  
MOTIVATION AND COMPENSATION ON EMPLOYEE  
PERFORMANCE AT CV. ANGKASA JAYA PLASINDO***

Oleh :

**Mahfud Alfarizi**

**2019410048**

**SKRIPSI**

**Untuk Memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi Program Studi**

**Manajemen pada Universitas Darma Persada**



**PROGRAM SARJANA  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS DARMA PERSADA  
JAKARTA  
2023**

## LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Mahfud Alfarizi

Nim : 2019410048

Jurusan / Peminatan : Manajemen / Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi kerja dan  
Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Angkasa  
Jaya Plasindo

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan diujikan dihadapan panitia  
penguji skripsi.

Jakarta, 4 Agustus 2023

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Manajemen

Menyetujui  
Pembimbing



Dr. Dian Anggraeny Rahim S.E, M.Si.



Devi Anggraeni S.E, MM.

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
CV. ANGKASA JAYA PLASINDO**


***THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, WORK  
MOTIVATION AND COMPENSATION ON EMPLOYEE  
PERFORMANCE AT CV. ANGKASA JAYA PLASINDO***

Oleh :  
**Mahfud Alfarizi**  
2019410048


**SKRIPSI**

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar sarjana  
dalam Ilmu Ekonomi Program Studi Manajemen pada Universitas Dharma  
Persada


Telah disetujui tim penguji pada tanggal  
Seperti tertera dibawah ini  
Jakarta, 4 Agustus 2023 dengan nilai B+




Devi Anggraeni, S.E, MM.  
**Dosen Pembimbing**



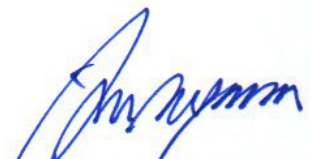
Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM.  
**Penguji I**



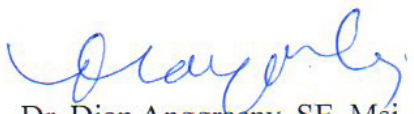
Dr. Dian Anggraeny, SE, M.Si.  
**Penguji II**



Devi Anggraeni, S.E, MM.  
**Penguji III**



Dr. Mu'man Nuryana, Ph. D.  
**Dekan Fakultas Ekonomi**



Dr. Dian Anggraeny, SE, Msi.  
**Ketua Jurusan Manajemen**

## LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Mahfud Alfarizi

Nim : 2019410048

Jurusan / Peminatan : Manajemen / Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul Pengaruh Lingkungan kerja, motivasi Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja karyawan di CV. Angkasa Jaya Plasindo yang di bimbing oleh ibu Devi Anggraeni S.E, M.M. adalah benar hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan hasil karya tulis orang lain. Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggung jawabkannya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 4 Agustus 2023

Yang Membuat Pernyataan,



Mahfud Alfarizi

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan CV. Angkasa Jaya Plasindo. Penelitian ini dilakukan dengan metode pengumpulan data dengan cara menyebarkan kuesioner kepada 72 Karyawan di CV. Angkasa Jaya Plasindo. Pengambilan sampel ini dilakukan dengan menggunakan sampel jenuh. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dan regresi linier sederhana. Pengujian hipotesis secara simultan menggunakan Uji F dan secara parsial Uji T. penelitian menunjukkan F hitung sebesar 45.259, Variabel lingkungan kerja, motivasi kerja dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan artinya semakin baik lingkungan kerja, semakin tinggi motivasi dan semakin tinggi kompensasi, maka akan semakin meningkat kinerja karyawan. Variabel lingkungan kerja T hitung sebesar 9.141, berpengaruh positif artinya semakin baik lingkungan kerja maka akan semakin meningkat kinerja karyawan. Variabel motivasi kerja T hitung sebesar 10.815 berpengaruh positif artinya semakin tinggi motivasi maka akan semakin meningkat kinerja karyawan. Variabel kompensasi T hitung sebesar 10.176, berpengaruh positif artinya semakin tinggi kompensasi maka akan semakin meningkat kinerja karyawan.

Kata kunci : Lingkungan kerja, Motivasi kerja, Kompensasi, Kinerja karyawan.

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study was to analyze the influence of the work environment, work motivation and compensation on the performance of CV employees. Angkasa Jaya Plasindo. This research was conducted using data collection methods by distributing questionnaires to 72 employees at CV. Angkasa Jaya Plasindo. Sampling was carried out using a saturated sample. The analytical tool used is multiple linear regression and simple linear regression. Simultaneous hypothesis testing using the F test and partially T test. The results showed that the F count was 45,259. Work environment variables, work motivation and compensation had a positive effect, meaning that the better the work environment, work motivation and compensation, the employee performance would increase. Work environment variable T count of 9,141 has a positive effect, meaning that the better the work environment, the employee performance will increase. Work motivation variable T count of 10,815 has a positive effect, meaning that the higher the motivation, the employee's performance will increase. Compensation variable T count is 10,176, has a positive effect, meaning that the higher the compensation, the employee's performance will increase.*

*Keywords: work environment, work motivation, compensation, employee performance.*

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas Berkat dan Rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Angkasa Jaya Plasindo.” dengan semaksimal mungkin dan tepat pada waktunya untuk melengkapi syarat kelulusan dan memperoleh gelar Sarjana program S1, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Darma Persada. Penulis menyadari bahwa penyusunan proposal ini tidak dapat terselesaikan dengan baik dan tidak akan berjalan dengan lancar tanpa adanya bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak yang terhormat :

1. Chotibul Umam, SH selaku Komisaris yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan riset di CV. Angkasa Jaya Plasindo Jakarta Timur.
2. Ibu Devi Anggraeni SE, MM selaku dosen pembimbing yang sudah mengarahkan dan membimbing penulis dalam mata kuliah skripsi.
3. Ibu Dr. Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi.
4. Bapak Mu'man Nuryana, Ph.D. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
5. Ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, M.M selaku pembimbing akademik.



6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah membantu penulis dari awal masuk perkuliahan hingga menyelesaikan proposal skripsi ini.
7. Kedua Orang tua, Ibu dan Bapak, beserta kakak saya yang selalu memberi dukungan dan selalu mendoakan penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
8. Teman-teman seperjuangan semasa kuliah yang selalu memberikan semangat dan dukungan dalam menyelesaikan penulisan proposal skripsi ini.
9. Teman-teman sobat ruang baca yang saling membantu satu sama lain.

Demikian proposal skripsi ini dibuat, dengan keterbatasan pengalaman ilmu maupun pustaka yang ditinjau. Penulis menyadari bahwa proposal skripsi ini masih banyak kekurangan, oleh karena itu kritik dan saran yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan demi kesempurnaan proposal skripsi ini. Semoga proposal ini bermanfaat yang berarti bagi pihak yang membutuhkan.

Jakarta, Mei 2023

Penulis

Mahfud Alfarizi



## DAFTAR ISI

|  | Halaman    |
|--|------------|
| <b>LEMBAR PERSETUJUAN</b> .....                                | <b>ii</b>  |
| <b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....                                 | <b>iii</b> |
| <b>LEMBAR PERNYATAAN</b> .....                                 | <b>iv</b>  |
| <b>ABSTRAK</b> .....   | <b>v</b>   |
| <b>ABSTRACT</b> .....  | <b>vi</b>  |
| <b>KATA PENGANTAR</b> .....                                    | <b>vii</b> |
| <b>DAFTAR ISI</b> .....  | <b>ix</b>  |
| <b>DAFTAR TABEL</b> .....                                      | <b>xii</b> |
| <b>DAFTAR GAMBAR</b> .....                                     | <b>xiv</b> |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....                                   | <b>xv</b>  |
| <b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....                                 | <b>1</b>   |
| 1.1 Latar Belakang Masalah .....                               | 1          |
| 1.2 Identifikasi Masalah, Pembatasan dan Rumusan Masalah ..... | 5          |
| 1.2.1 Identifikasi Masalah .....                               | 5          |
| 1.2.2 Pembatasan Masalah .....                                 | 5          |
| 1.2.3 Rumusan Masalah .....                                    | 6          |
| 1.3 Tujuan Penelitian .....                                    | 6          |
| 1.4 Kegunaan Penelitian .....                                  | 7          |
| <b>BAB II LANDASAN TEORI</b> .....                             | <b>9</b>   |
| 2.1 Landasan Teori .....                                       | 9          |
| 2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....                      | 9          |
| 2.1.2 Lingkungan kerja .....                                   | 15         |
| 2.1.3 Motivasi kerja .....                                     | 23         |
| 2.1.4 Kompensasi .....   | 27         |
| 2.1.5 Kinerja Karyawan .....                                   | 31         |
| 2.2 Penelitian Terdahulu .....                                 | 36         |

|  |           |
|--|-----------|
| 2.3 Kerangka Pemikiran.....  | 38        |
| 2.4 Hipotesis Penelitian .....   | 40        |
| <b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>   | <b>42</b> |
| 3.1 Metode Yang Digunakan.....   | 42        |
| 3.2 Waktu dan Tempat Penelitian.....   | 43        |
| 3.3 Operasional Variabel.....  | 43        |
| 3.4 Sumber dan Cara Penentuan data .....   | 46        |
| 3.4.1 Sumber Data yang digunakan .....   | 46        |
| 3.4.2 Populasi dan Sampel.....   | 47        |
| 3.5 Teknik Pengumpulan Data .....  | 48        |
| 3.6 Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis .....   | 51        |
| 3.6.1 Rancangan Analisis.....  | 51        |
| 3.6.2 Uji Asumsi Klasik.....   | 52        |
| 3.6.3 Alat Analisis .....  | 54        |
| 3.6.4 Uji Hipotesis .....  | 57        |
| <b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>  | <b>59</b> |
| 4.1 Gambaran CV. Angkasa Jaya Plasindo .....   | 59        |
| 4.1.1 Sejarah Singkat CV. Angkasa Jaya Plasindo.....   | 59        |
| 4.1.2 Visi dan Misi CV. Angkasa Jaya Plasindo .....  | 59        |
| 4.1.3 Struktur Organisasi CV. Angkasa Jaya Plasindo.....   | 60        |
| 4.2 Hasil Penelitian .....   | 60        |
| 4.2.1 Profil Responden.....  | 60        |
| 4.2.2 Tanggapan Responden Tentang variabel yang Diteliti.....                                    | 62        |
| 4.2.3 Hasil Uji Keabsahan Data.....  | 67        |
| 4.2.4 Hasil Uji Asumsi Klasik .....  | 70        |
| 4.2.3 Alat Analisis .....  | 74        |
| 4.2.4 Pengujian Hipotesis .....  | 80        |
| 4.4 Pembahasan dan Pemecahan Masalah .....   | 83        |
| 4.3.1 Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja dan kompensasi<br>terhadap kinerja karyawan..... | 84        |

|   |           |
|---|-----------|
| 4.3.2 Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan ..... | 85        |
| 4.3.3 Pengaruh Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan .....   | 85        |
| 4.3.1 Pengaruh Kompensasi kerja terhadap kinerja karyawan ..... | 86        |
| <b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>                         | <b>87</b> |
| 5.1 Kesimpulan .....  | 87        |
| 5.2 Saran .....   | 88        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>                                      | <b>90</b> |
| <b>LAMPIRAN.....</b>  | <b>93</b> |



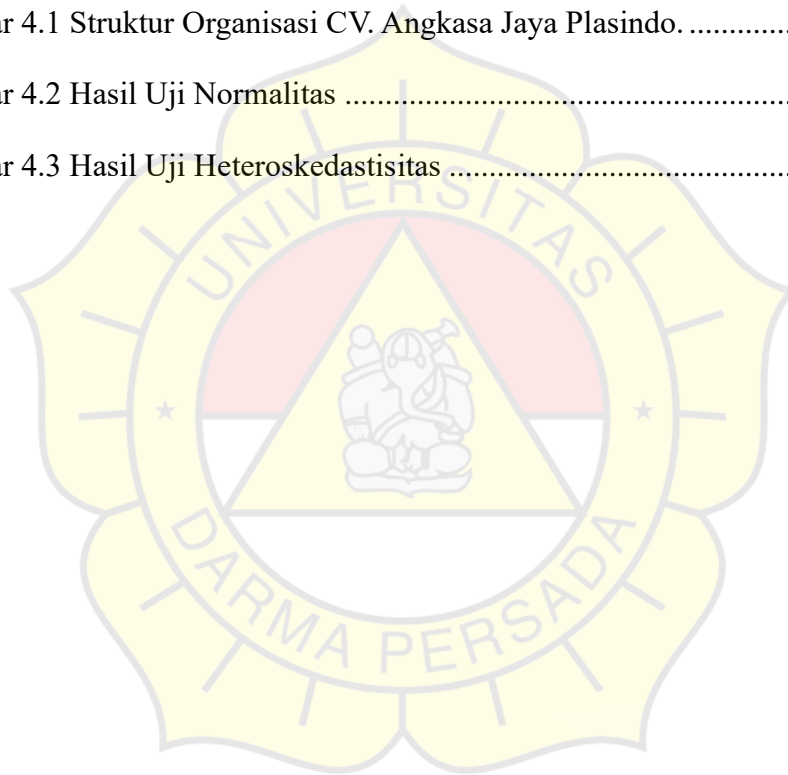
## DAFTAR TABEL

|  | Halaman |
|--|---------|
| Tabel 1.1 Data penilaian kinerja.....                            | 2       |
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....                              | 36      |
| Tabel 3.1 Operasional Variabel .....                             | 43      |
| Tabel 3.2 Jumlah Karyawan CV. Angkasa Jaya Plasindo .....        | 47      |
| Tabel 3.3 Skala Likert .....                                     | 49      |
| Tabel 3.4 Interpretasi Nilai.....                                | 49      |
| Tabel 3.5 Koefisien Determinasi $R^2$ .....                      | 57      |
| Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis kelamin.....        | 60      |
| Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Usia.....                 | 61      |
| Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....  | 61      |
| Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....        | 62      |
| Tabel 4.5 Interpretasi Jawaban responden Lingkungan kerja .....  | 63      |
| Tabel 4.6 Interpretasi Jawaban responden Motivasi .....          | 64      |
| Tabel 4.7 Interpretasi Jawaban responden Kompensasi.....         | 65      |
| Tabel 4. 8 Interpretasi Jawaban responden Kinerja Karyawan ..... | 66      |
| Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas .....                              | 67      |
| Tabel 4.10 Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja .....               | 68      |
| Tabel 4.11 Uji Reliabilitas Motivasi .....                       | 69      |
| Tabel 4.12 Uji Reliabilitas Kompensasi.....                      | 69      |
| Tabel 4.13 Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan .....               | 70      |
| Tabel 4.14 Hasil Uji <i>Kolmogorov-smirnov</i> .....             | 71      |
| Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas.....                      | 72      |

|  |    |
|--|----|
| Tabel 4.16 <i>Output</i> Analisis Regresi Berganda Lingkungan kerja, Motivasi, dan Kompensasi Terhadap kinerja karyawan..... | 74 |
| Tabel 4.17 <i>Output</i> Analisis Regresi Sederhana Lingkungan kerja Terhadap kinerja karyawan .....                         | 75 |
| Tabel 4.18 <i>Output</i> Analisis Regresi Sederhana Motivasi kerja Terhadap kinerja karyawan .....                           | 76 |
| Tabel 4.19 <i>Output</i> Analisis Regresi Sederhana Kompensasi kerja Terhadap kinerja karyawan .....                         | 77 |
| Tabel 4.20 <i>Output</i> Koefisien R <sup>2</sup> Lingkungan kerja, Motivasi, dan Kompensasi Terhadap kinerja karyawan ..... | 78 |
| Tabel 4.21 <i>Output</i> Koefisien R <sup>2</sup> Sederhana Lingkungan kerja Terhadap kinerja karyawan .....                 | 78 |
| Tabel 4.22 <i>Output</i> Koefisien R <sup>2</sup> Sederhana Motivasi kerja Terhadap kinerja karyawan .....                   | 79 |
| Tabel 4.23 <i>Output</i> Koefisien R <sup>2</sup> Sederhana Kompensasi kerja Terhadap kinerja karyawan .....                 | 79 |
| Tabel 4.24 <i>Output</i> Uji T Lingkungan kerja Terhadap kinerja karyawan .....  | 80 |
| Tabel 4.25 <i>Output</i> Uji T Motivasi kerja Terhadap kinerja karyawan.....   | 81 |
| Tabel 4.26 <i>Output</i> Uji T Kompensasi Terhadap kinerja karyawan .....  | 82 |
| Tabel 4.27 <i>Output</i> Uji F Lingkungan kerja, Motivasi, dan Kompensasi Terhadap kinerja karyawan .....                    | 83 |
| Tabel 4.28 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis .....   | 84 |

## DAFTAR GAMBAR

|   | Halaman |
|---|---------|
| Gambar 1.1 Diagram hasil pra survei .....                     | 3       |
| Gambar 1.2 Grafik Tanggapan Karyawan.....                     | 4       |
| Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....                            | 39      |
| Gambar 2.2 Paradigma Penelitian.....                          | 41      |
| Gambar 4.1 Struktur Organisasi CV. Angkasa Jaya Plasindo..... | 60      |
| Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas .....                         | 70      |
| Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....                | 73      |



## DAFTAR LAMPIRAN

|  | Halaman |
|--|---------|
| Lampiran 1. Daftar Riwayat Hidup.....                            | 94      |
| Lampiran 2. Hasil Wawancara.....                                 | 95      |
| Lampiran 3. Surat Ijin Riset Penelitian.....                     | 96      |
| Lampiran 4. Pra Kuesioner.....                                   | 97      |
| Lampiran 5. Data Profil Responden Kuesioner Pra Survey.....      | 100     |
| Lampiran 6. Kuesioner Pra Survey Variabel.....                   | 101     |
| Lampiran 7. Tabulasi Data Hasil Pra Kuesioner.....               | 103     |
| Lampiran 8. Kuesioner.....                                       | 107     |
| Lampiran 9. Data Profil Responden Kuesioner.....                 | 113     |
| Lampiran 10. Hasil perhitungan rata-rata jawaban responden.....  | 115     |
| Lampiran 11. Tabulasi Data Penelitian Lingkungan Kerja (X1)..... | 124     |
| Lampiran 12. Tabulasi Data Penelitian Motivasi kerja (X2).....   | 126     |
| Lampiran 13. Tabulasi Data Penelitian Kompensasi (X3).....       | 128     |
| Lampiran 14. Tabulasi Data Penelitian Kinerja (Y).....           | 130     |
| Lampiran 15. Hasil Output SPSS.....                              | 132     |
| Lampiran 16. Nilai R tabel.....                                  | 136     |
| Lampiran 17. Nilai F Tabel.....                                  | 137     |
| Lampiran 18. Nilai T Tabel.....                                  | 138     |
| Lampiran 19. Catatan Kegiatan Konsultasi.....                    | 139     |