

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada karyawan CV. Angkasa Jaya Plasindo maka dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Berdasarkan uji parsial variabel lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja diperoleh nilai t_{hitung} 9,141 bernilai positif dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$, maka dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.
2. Berdasarkan uji parsial variabel motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan diperoleh nilai t_{hitung} 10,815 bernilai positif dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$, maka dapat disimpulkan bahwa motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.
3. Berdasarkan uji parsial variabel kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan diperoleh nilai t_{hitung} 10,176 bernilai positif dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$, maka dapat disimpulkan bahwa kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.
4. Berdasarkan uji simultan variabel lingkungan kerja, motivasi dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan hal ini dibuktikan dari hasil uji statistik diperoleh nilai f_{hitung} 45,259 bernilai positif dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$, maka dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja, motivasi dan kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data di atas, maka penulis dapat memberi saran untuk karyawan CV. Angkasa Jaya Plasindo adalah, sebagai berikut :

1. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang tinggi terhadap kinerja karyawan CV. Angkasa Jaya Plasindo oleh karena itu disarankan agar perusahaan selalu menjaga lingkungan kerja yang baik dan nyaman, serta diharapkan agar perusahaan dapat lebih mengoptimalkan dan mendukung sarana prasarana yang tersedia agar dapat menunjang aktivitas karyawan dalam bekerja.
2. Motivasi kerja sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV. Angkasa Jaya Plasindo oleh karena itu disarankan perlu diberikan bentuk penghargaan untuk memotivasi karyawan. Bentuk-bentuk penghargaan tidak harus berupa uang, namun juga berupa pemberian kesempatan mengembangkan diri melalui pendidikan formal maupun informal sehingga karyawan terus berkembang yang pada akhirnya diharapkan dapat meningkatkan kinerja dan menjadi nilai tambah bagi perusahaan.
3. Kompensasi memiliki pengaruh yang besar terhadap kinerja karyawan CV. Angkasa Jaya Plasindo oleh karena itu disarankan perlu diberikan insentif kepada karyawan yang telah melakukan pekerjaan melampaui target dan kompensasi yang sesuai dengan pekerjaan yang dibebankan kepada karyawan tersebut.
4. Kinerja pegawai dapat lebih meningkat apabila pegawai bisa lebih memaksimalkan hasil kerjanya secara kuantitas dan kualitas, perusahaan

harus membangun mentalitas tim yg menganggap bahwa karyawan adalah bagian dari suatu perusahaan bukan karyawan individu, sikap ini diperlukan agar meningkatkan inisitaif dan dapat menerima ide atau masukan dari karyawan. serta adanya perhatian dari perusahaan dengan Meningkatkan koordinasi dalam melakukan pengawasan dan evaluasi terhadap pencapaian kinerja agar para karyawan lebih bersemangat untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas hasil kerjanya.

