

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Ansori, M. 2020. *Metode Penelitian Kuantitatif Edisi 2*. Airlangga University Press.
- Bahri, Syaiful. (2018). *Metode Penelitian Bisnis - Lengkap Dengan Teknik Pengolahan Data SPSS*. ANDI: Yogyakarta.
- Batjo dan Shaleh. (2018). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (n.p.): Penerbit Aksara TIMUR.
- Fadhil, A. & Mayowan, Y. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan AJB Bumiputera, *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 54, No. 1, 40-41.
- Hamali, Arif yusuf. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Buku Seru.
- Hasibuan, Malayu, S. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi, Cetakan kedua puluh dua, PT. Bumi Aksara, Jakarta, 2018.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Irmayani, Dian. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Jayanti, N. P., & Syamsir, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Perangkat Nagari dalam Pengelolaan Keuangan Nagari di Kabupaten Tanah Datar. *JESS (Journal of Education on Social Science)*, 2(1).
- Jepry, J. (2020). Pengaruh kedisiplinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Pana Lantas Sindo Express (Doctoral dissertation, Prodi Manajemen).
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- L. R. Mathis and H. J. Jackson. (2019). *Human Resource Management : Personnel Human Resource Management*.
- Mujanah, S. (2019). *Manajemen Kompensasi*. Surabaya: CV. Putra Media Nusantara.

- Niagara, Guruh. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap kinerja Karyawan Pada PT.PLN (Persero) Unit Pelaksana Pembangunan Asam.
- Nurdin, Ismail dan Sri Hartanti. (2019). Metodologi Penelitian Sosial, Surabaya: Media Sahabat Cendekia.
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hazara Cipta Pesona. *Jurnal Ilmiah Nasional*. 3(1): 60-74.
- Ricardianto, Prasadja. (2018). "Human Capital Management". Penerbit. IN MEDIA.
- Sedarmayanti. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Siagian, S.P., & Khair. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Silaen, N.R. (2021). *Kinerja Karyawan*. Cetakan Pertama. Bandung: Widia Bhakti Persada.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Sugiyono, (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D*. Bandung : IKAPI
- Sugiyono, (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono, (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suprapti, S., Astuti, J. P., Sa'adah, N., Rahmawati, S. D., Astuti, R. Y., & Sudargini, Y. (2020). The effect of work motivation, work environment, work discipline on employee satisfaction and public health center performance. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 1(2), 153-172.
- Tasya, Shafira Ardini dan Mahir Pradana. (2021). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT Telekomunikasi Indonesia Kanwil Manado. *Journal of Management and Business SEIKO*. ISSN: 2598-8301. 4(2), 16–35.
- Uhing Yantje, Ratu Andrey R.H Dan Adolfina. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Makan Di manado. *Jurnal EMBA*. Vol.7 No.1
- Utama, Mega. (2020). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA: Konsep Dasar dan Teori*. (n.p.): UNJ PRESS.

Wibowo. (2020). *Manajemen Kinerja* (5th ed). Jakarta: Rajawali Pers.

