

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* OPERATOR  
PRODUKSI PT. KALIMANTAN PRIMA PERSADA**

***THE EFFECT OF MOTIVATION, COMPENSATION AND  
WORK ENVIRONMENT ON THE TURNOVER INTENTION OF  
PRODUCTION OPERATORS PT. KALIMANTAN PRIMA  
PERSADA***

Oleh :  
**Siti Chodijah**  
**201940133**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Tugas Akademik dan Melengkapi Sebagian Dari Syarat -  
Syarat Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi (S1) Program Studi Manajemen



**PROGRAM SARJANA  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS DARMA PERSADA  
JAKARTA**

**2022**

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* OPERATOR  
PRODUKSI PT. KALIMANTAN PRIMA PERSADA**

***THE EFFECT OF MOTIVATION, COMPENSATION AND  
WORK ENVIRONMENT ON THE *TURNOVER INTENTION* OF  
PRODUCTION OPERATORS PT. KALIMANTAN PRIMA  
PERSADA***

Oleh :  
**Siti Chodijah**  
**201940133**

**SKRIPSI**

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi  
Program Studi Manajemen pada Universitas Darma Persada  
Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal

Jakarta, 20 Februari 2023 dengan nilai A

  
**Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM**

Pembimbing

  
**Sukardi, SE, MM:**

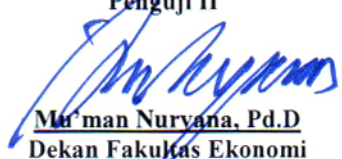
Penguji I

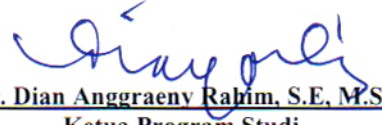
  
**Dr. Dian Anggraeny Rahim, S.E, M.Si**

Penguji II

  
**Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM**

Penguji III

  
**Mu'man Nuryana, Pd.D**  
Dekan Fakultas Ekonomi

  
**Dr. Dian Anggraeny Rahim, S.E, M.Si**  
Ketua Program Studi

## LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Siti Chodijah

NIM : 2019410133

Jurusan/ Peminatan : Manajemen/ Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover Intention* Operator Produksi PT. Kalimantan Prima Persada” yang dibimbing oleh ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan dari hasil karya tulis orang lain. Apabila kemudian hari ternyata ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggung jawabkan.

Jakarta, 20 Februari 2023

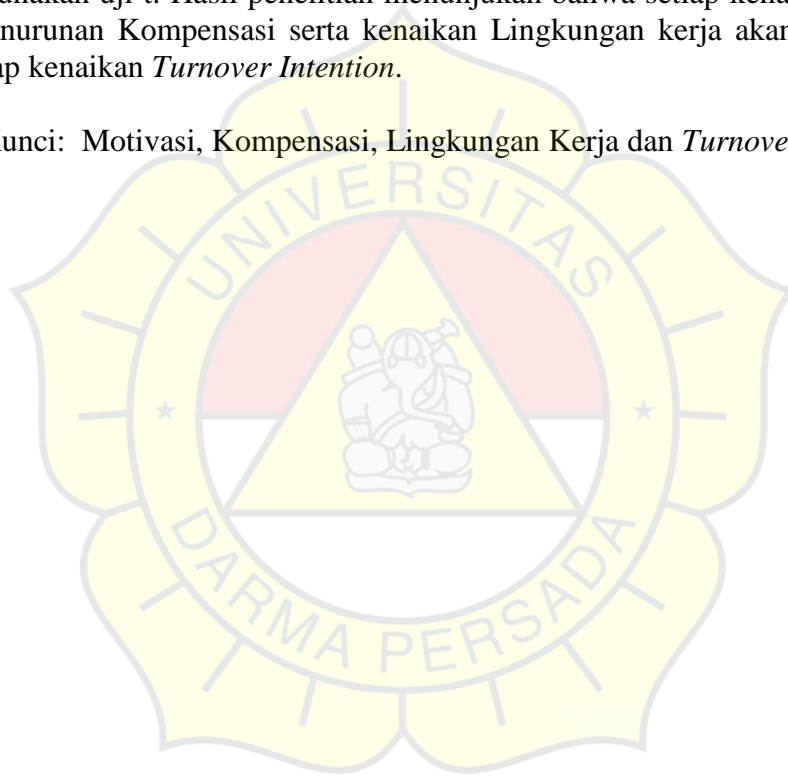


Siti Chodijah

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover Intention* Operator Produksi PT. Kalimantan Prima Persada. Penelitian ini dilakukan dengan cara penyebaran kuisisioner terhadap 100 Operator Produksi PT. Kalimantan Prima Persada. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan sampel jenuh. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dan regresi linier sederhana. Pengujian hipotesis secara simultan menggunakan uji f dan secara persial menggunakan uji t. Hasil penelitian menunjukkan bahwa setiap kenaikan Motivasi dan penurunan Kompensasi serta kenaikan Lingkungan kerja akan berpengaruh terhadap kenaikan *Turnover Intention*.

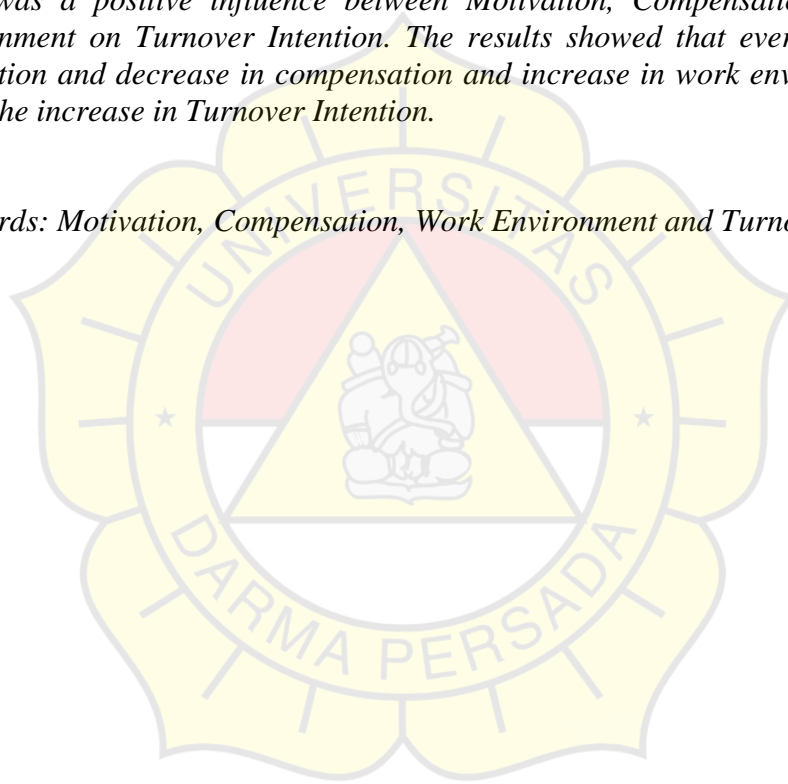
Kata Kunci: Motivasi, Kompensasi, Lingkungan Kerja dan *Turnover Intention*



## ABSTRACT

*The purpose of this study was to analyze the effect of motivation, compensation and work environment on the turnover intention of production operators PT. Kalimantan Prima Persada. This research was conducted by distributing questionnaires to 100 production operators at PT. Kalimantan Prima Persada. Sampling was carried out using saturated samples. The analytical tool used is multiple linear regression and simple linear regression. hypothesis testing simultaneously using the f test and partially using the t test. The results showed that there was a positive influence between Motivation, Compensation and Work Environment on Turnover Intention. The results showed that every increase in motivation and decrease in compensation and increase in work environment will affect the increase in Turnover Intention.*

*Keywords: Motivation, Compensation, Work Environment and Turnover Intention*



## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan segala rahmat dan hidayah-Nya yang selalu memberikan jalan kemudahan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Operator Produksi PT. Kalimantan Prima Persada”**. Skripsi ini merupakan salah satu mata kuliah yang wajib diambil dan diselesaikan dalam program studi manajemen fakultas ekonomi Universitas Darma Persada.

Penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dengan diperoleh banyak masukan baik secara langsung maupun tidak langsung dari pihak lain. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Arifianto Kusuma Adi, selaku Officer di PT. Kalimantan Prima Persada yang telah memberikan izin dalam melakukan penelitian ini.
2. Bapak My Rendra Hernanda, selaku Sect. Head Produksi dan Bapak Iwan Widiyanto selaku Instruktur Operator yang telah membantu dalam penyebaran kuisioner kepada rekan-rekan operator produksi di jobsite.
3. Ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM, selaku Pembimbing penulisan skripsi yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan skripsi.
4. Ibu Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.

5. Bapak Mu'man Nuryana, Ph.D, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah membantu dalam proses belajar selama masa perkuliahan.
7. Untuk orang-orang yang saya sayangi terkhusus Almh Mama, Alm. Papa dan adik-adik dirumah yang senantiasa selalu mendukung dan mendoakan serta tidak bosan-bosannya memberikan semangat dan cinta kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Untuk teman seperjuangan Sherly Putri Aprillia, Indriani Eka Putri, Mei Evinia dan seluruh teman-teman angkatan 2019 selama masa perkuliahan yang selalu menemani, mendukung dan meluangkan waktu untuk penulis selama masa perkuliahan.

Demikian skripsi ini saya buat dengan sebenar-benarnya, mohon maaf apabila ada kesalahan pengetikan nama, gelar, dan struktur bahasa. Apabila ada kritikan atau saran yang sifatnya membangun di persilahkan demi kebaikan dan kesempurnaan skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberi manfaat bagi semua yang membacanya.

Jakarta, Februari 2023

Penulis

Siti Chodijah

## DAFTAR ISI

Halaman

<b>JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>iv</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Identifikasi, Pembatasan dan Rumusan Masalah .....	6
1.2.1 Identifikasi Masalah .....	6
1.2.2 Pembatasan Masalah .....	6
1.2.3 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b> .....	<b>9</b>
2.1 Landasan Teori .....	9
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.2 Motivasi .....	13
2.1.3 Kompensasi .....	18
2.1.4 Lingkungan Kerja.....	26
2.1.5 <i>Turnover Intention</i> .....	31
2.2 Penelitian Terdahulu.....	37
2.3 Kerangka Pemikiran .....	41
2.4 Hipotesis Penelitian .....	44



<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>47</b>
3.1 Metode yang Digunakan.....	47
3.2 Waktu dan Tempat Penelitian .....	48
3.3 Operasional Variabel .....	48
3.4 Sumber dan Cara Penentuan Data .....	52
3.4.1 Jenis Penelitian .....	52
3.4.2 Sumber Data yang Digunakan.....	53
3.4.3 Cara Penentuan Data .....	53
3.5 Teknik Pengumpulan Data .....	55
3.5.1 Wawancara ( <i>Interview</i> ).....	55
3.5.2 Kuisisioner ( <i>Questionnaire</i> ).....	55
3.6 Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis .....	57
3.6.1 Uji Keabsahan Data.....	58
3.6.2 Uji Asumsi Klasik .....	59
3.6.3 Alat Analisis Data.....	61
3.6.4 Uji Determinasi ( $R^2$ ).....	62
3.6.5 Uji Hipotesis.....	63
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>66</b>
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	66
4.1.1 Sejarah PT. Kalimantan Prima Persada.....	66
4.1.2 Visi dan Misi PT. Kalimantan Prima Persada.....	68
4.1.3 Struktur Organisasi PT. Kalimantan Prima Persada.....	69
4.2. Hasil Penelitian.....	70
4.2.1 Profil Responden .....	70
4.2.2 Tanggapan Responden.....	74
4.2.3 Uji Keabsahan Data.....	79
4.2.4 Uji Asumsi Klasik .....	83
4.2.5 Alat Analisis .....	87
4.2.6 Uji Hipotesis.....	95
4.3. Pembahasan dan Pemecahan Masalah.....	99
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>104</b>

5.1. Kesimpulan.....	104
5.2. Saran.....	104
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>106</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>108</b>



## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 1 Data <i>Turnover</i> Operator Produksi PT. Kalimantan Prima Persada .....	3
Tabel 2. 1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	37
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	49
Tabel 3. 2 Skala Likert .....	56
Tabel 3. 3Skala Interpretasi Nilai Hasil Tanggapan Responden.....	57
Tabel 3. 4 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	63
Tabel 4. 1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	71
Tabel 4. 2 Profil Responden Berdasarkan Usia .....	72
Tabel 4. 3 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	73
Tabel 4. 4 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	74
Tabel 4. 5 Interpretasi jawaban responden variabel Motivasi .....	75
Tabel 4. 6 Interpretasi jawaban responden variabel Kompensasi .....	76
Tabel 4. 7 Interpretasi jawaban responden variabel Lingkungan Kerja.....	77
Tabel 4. 8 Interpretasi jawaban responden variabel <i>Turnover Intention</i> .....	78
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas.....	80
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi ( $X_1$ ).....	81
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas Kompensasi ( $X_2$ ) .....	82
Tabel 4. 12 Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja ( $X_3$ ).....	82
Tabel 4. 13 Hasil Uji Reliabilitas <i>Turnover Intention</i> (Y).....	83
Tabel 4. 14 Hasil Uji Kolmogorov Smirnov .....	85
Tabel 4. 15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	86
Tabel 4. 16 Variabel Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap <i>Turnover Intention</i> .....	88
Tabel 4. 17 Variabel Motivasi Terhadap <i>Turnover Intention</i> .....	89
Tabel 4. 18 Variabel Kompensasi Terhadap <i>Turnover Intention</i> .....	90
Tabel 4. 19 Variabel Lingkungan Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i> .....	91
Tabel 4. 20 Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap <i>Turnover</i> <i>Intention</i> .....	92
Tabel 4. 21 Motivasi terhadap <i>Turnover Intention</i> .....	93
Tabel 4. 22 Kompensasi terhadap <i>Turnover Intention</i> .....	94
Tabel 4. 23 Lingkungan Kerja terhadap <i>Turnover Intention</i> .....	94
Tabel 4. 24 Parameter Kuantitatif Uji F (Simultan) Motivasi, Kompensasi, Lingkungan terhadap Variabel <i>Turnover Intention</i> .....	95
Tabel 4. 25 Parameter Kuantitatif Uji T (Parsial) Motivasi Terhadap <i>Turnover</i> <i>Intention</i> .....	96
Tabel 4. 26 Parameter Kuantitatif Uji T (Parsial) Kompensasi Terhadap <i>Turnover</i> <i>Intention</i> .....	97

Tabel 4. 27 Parameter Kuantitatif Uji T (Parsial) Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i> .....	98
Tabel 4. 28 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis .....	99



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. 1 Hasil Pra-Survey .....	4
Gambar 1. 2 Grafik Tanggapan Responden .....	5
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran .....	43
Gambar 2. 2 Paradigma Penelitian .....	45
Gambar 4. 1 Stuktur Organisasi PT. Kalimantan Prima Persada .....	70
Gambar 4. 2 Normal Probablity Plot .....	84
Gambar 4. 3 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	87



## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1	Daftar Riwayat Hidup..... 109
Lampiran 2	Surat Keterangan Penelitian ..... 110
Lampiran 3	Kuesioner Penelitian..... 111
Lampiran 4	Hasil Tabulasi Data Responden..... 117
Lampiran 5	Tabulasi Hasil Tanggapan Responden ..... 122
Lampiran 6	Profil Responden ..... 140
Lampiran 7	Tanggapan Responden Tentang Variabel yang Diteliti..... 142
Lampiran 8	Hasil <i>Output</i> SPSS..... 146
Lampiran 9	R Tabel ..... 153
Lampiran 10	F Tabel..... 154
Lampiran 11	T Tabel..... 155
Lampiran 12	Catatan Kegiatan Konsultasi ..... 156

