

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT. Kalimantan Prima Persada maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja mempunyai pengaruh terhadap Turnover Intention yang ditunjukkan dengan nilai R² 95,6% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.
2. Motivasi, mempunyai pengaruh sangat kuat terhadap Turnover Intention ditunjukkan oleh 95,6% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.
3. Kompensasi mempunyai pengaruh cukup kuat terhadap Turnover Intention ditunjukkan oleh 55,3% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.
4. Lingkungan Kerja mempunyai pengaruh rendah terhadap Turnover Intention ditunjukkan sebesar 33,8% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

5.2. Saran

1. PT. Kalimantan Prima Persada disarankan agar dapat mempertahankan motivasi, kompensasi dan lingkungan kerja.

2. PT. Kalimantan Prima Persada perlu mempertahankan motivasi kerja dengan cara meningkatkan kreatifitas kerja karyawan, memberikan penghargaan dan rasa hormat kepada setiap karyawan, sehingga karyawan selalu termotivasi untuk meningkatkan diri serta motivasi kerjanya terhadap perusahaan.
3. PT. Kalimantan Prima Persada perlu meningkatkan dalam hal pemberian kompensasi dan juga asuransi.
4. PT. Kalimantan Prima Persada perlu memperhatikan dan menciptakan lingkungan kerja yang nyaman bagi karyawan, menyediakan fasilitas dan alat kerja yang lengkap untuk menunjang karyawan dalam bekerja, menciptakan hubungan yang baik antara atasan dengan bawahan agar lebih dekat.

