

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanaf Publishing.
- Agustini (2019). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan (1), 231-258.
- Anam, Chairul. (2018). “Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru di Sekolah
- Andini, R. 2006. “Analisis pengaruh kepuasan gaji, Kompensasi, komitmen organisasional terhadap Turnover Intention (studi kasus pada rumah sakit roemani muhammadiyah semarang)”. Tesis, Program Studi Magister Manajemen Universitas Diponegoro
- Ansori, M. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif Edisi 2*. Airlangga University Press. Anshori, M., & Iswati, S. 2019. *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Edisi 1*. Airlangga University Press
- Burso, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1. Prenada Media Group. Jakarta
- Darmadi. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Indomaret Cabang Kelapa Dua Gading Serpong Kabupaten Tangerang. *Manajemen Forkamma*, 3(3), 240–247.
- Ghozali, Imam. (2019). *Aplikasi Analisis Multivariate*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Irawan (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention. *Jurnal Akutansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*. Vol.5, No.1, 105-110
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama. Bandung.
- Sedarmayanti. (2018). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV.Mandar Maju.
- Sugiyono. (2016). *Metodologi Penelitian Kuantitatif. Kuantitatif dan R&D*. Alfabeta.

Sugiyono. (2017). Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kuantitatif dan R&D. Alfabeta.

Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. Bandung :Alfabeta,CV.

Sutrisno, Edy.(2019), Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi 1. Jakarta: Kencana. Jakarta

Yulianto dkk. (2018). Metode Penelitian Bisnis. Malang: Polinema Press.

