

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT. Jagat Indo maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Pengaruh gaya kepemimpinan, pengawasan, dan kepuasan kerja mempunyai pengaruh disiplin kerja sebesar 44,6% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain. Disamping itu gaya kepemimpinan, pengawasan, dan kepuasan kerja memiliki pengaruh positif terhadap disiplin kerja karyawan PT. Jagat Indo.
2. Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja sebesar 33,9% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain. Disamping itu gaya kepemimpinan memiliki pengaruh positif, yang berarti disiplin kerja akan meningkat jika gaya kepemimpinan yang diberikan perusahaan sesuai kemampuan karyawan.
3. Pengaruh pengawasan mempunyai pengaruh disiplin kerja sebesar 30,4% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain. Disamping itu pengawasan memiliki pengaruh positif yang berarti disiplin kerja akan meningkat jika pengawasan yang dirasakan oleh karyawan tinggi.
4. Pengaruh kepuasan kerja mempunyai pengaruh disiplin kerja sebesar 23,6% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain. Disamping itu kepuasan kerja memiliki pengaruh positif yang apabila karyawan merasa semakin merasa puas, maka disiplin kerja PT. Jagat Indo semakin meningkat.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan dan pembahasan sebelumnya dapat disarankan beberapa hal dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan pada PT. Jagat Indo dan dapat disampaikan saran-saran yang mungkin bermanfaat bagi Perusahaan maupun bagi peneliti selanjutnya, yaitu sebagai berikut:

1. Bagi PT. Jagat Indo

- a. Jika dilihat secara simultan variabel gaya kepemimpinan (X1), pengawasan (X2), kepuasan kerja (X3) secara bersama-sama mempunyai pengaruh positif terhadap disiplin kerja (Y). sebaiknya agar para pegawai disiplin dalam bekerja, maka seorang pemimpin harus memperhatikan gaya kepemimpinan, pengawasan yang sedang diterapkan serta hal-hal apa yang dapat membuat para pegawai merasa puas dalam menyelesaikan pekerjaan.
- b. Berdasarkan hasil penelitian bahwa variabel gaya kepemimpinan (X1) mempunyai pengaruh yang positif terhadap disiplin kerja. Sebaiknya diharapkan perusahaan hendaknya memperhatikan gaya kepemimpinan yang di terapkan dalam memimpin jalannya Perusahaan, khususnya dalam memberikan pengaruh dan kebijakan yang dikeluarkan oleh pimpinan, pimpinan diharapkan dapat menjadi contoh yang baik bagi karyawan dalam mengerjakan pekerjaan yang lebih efektif dan efisien sehingga disiplin kerja yang dihasilkan sesuai dengan tujuan perusahaan
- c. Berdasarkan hasil penelitian bahwa variabel pengawasan (X2) mempunyai pengaruh yang positif terhadap disiplin kerja. Sebaiknya diharapkan kepada pimpinan hendaknya evaluasi hasil kerja harus lebih ketat sehingga kesalahan atau penyimpangan akan dengan segera ditemukan serta harus ada tindak lanjut dari hasil evaluasi tersebut agar kesalahan yang sama tidak terjadi lagi.

- d. Berdasarkan hasil penelitian bahwa variabel kepuasan kerja (X3) mempunyai pengaruh yang positif terhadap disiplin kerja. sebaiknya kepuasan kerja harus lebih ditingkatkan lagi karena dengan adanya kepuasan kerja yang tinggi akan menciptakan disiplin kerja yang baik pada setiap pegawai. Oleh sebab itu, Pimpinan PT. Jagat Indo harus terus mendorong kepuasan kerja melalui kebijakan-kebijakan yang memperhatikan kesempatan pengembangan karier, hubungan antara pegawai – pegawai lainnya, mutu pengawasan kerja yang adil sehingga pegawai terus meningkatkan disiplin kerja.

