

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Bedasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT Putra Presisi Teknik maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Lingkungan Kerja, Keselamatan Kerja, dan Kesehatan Kerja mempunyai pengaruh terhadap Kualitas Kerja Karyawan terlihat dari perhitungan SPSS versi 23, koefisien determinasi sebesar 0,741 (74,1%) dan sisanya 0,259 (25,9%) dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti. Selain itu lingkungan kerja, keselamatan kerja dan kesehatan kerja memiliki pengaruh positif terhadap kualitas kerja karyawan pada PT. Putra Presisi Teknik.
2. Lingkungan Kerja memiliki pengaruh terhadap kualitas kerja karyawan sebesar 0,344 (34,4%) dan sisanya 0,656 (65,6%) dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Lingkungan Kerja memiliki pengaruh yang positif, artinya kualitas kerja karyawan akan menjadi tinggi jika lingkungan berjalan dengan baik.
3. Keselamatan Kerja memiliki pengaruh terhadap kualitas kerja karyawan sebesar 0,538 (53,8%) dan sisanya 0,462 (46,2%) dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Keselamatan Kerja memiliki pengaruh yang positif, artinya jika keselamatan kerja mendukung dengan baik

maka akan berpengaruh pada kualitas kerja karyawan PT.Putra Presisi Teknik.

4. Kesehatan kerja memiliki pengaruh terhadap kualitas kerja karyawan sebesar 0,839 (83,9%) dan sisanya 0,161 (16,1%) dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Kesehatan kerja memiliki pengaruh yang positif, artinya jika kesehatan kerja mendukung dengan baik maka akan berpengaruh pada kualitas kerja karyawan PT. Putra Presisi Teknik.

5.2 Saran

Bedasarkan pengolahan data diatas maka yang dapat penulis sarankan untuk PT. Putra Presisi Teknik adalah sebagai berikut:

1. Kualitas Kerja karyawan Sumber PT. Putra Presisi Teknik memiliki nilai rata-rata terendah yaitu sebesar 3.49 hal tersebut dapat terus ditingkatkan dan terus dipertahankan dengan selalu memberi lingkungan kerja yang baik kepada karyawan dan mampu meningkatkan dalam mengurangi kesalahan dalam melakukan pekerjaan, tingkatkan materi pelatihan karyawan di keselamatan kerja yang lebih memicu untuk mengikutinya untuk bisa lebih cepat menguasai materi pelatihan karyawan yang diberikan perusahaan, dan perusahaan perlu melengkapi sarana olahraga atau kesempatan rekreasi di kesehatan kerja bertujuan untuk meningkatkan kesehatan, kebugaran, rekreasi dan reflesing sehingga dapat mengurangi penyakit fisik dan mental bagi karyawan akan

berpengaruh sangat tinggi terhadap kualitas kerja karyawan PT. Putra Presisi Teknik.

2. Lingkungan Kerja mempunyai pengaruh yang cukup baik terhadap kualitas kerja PT. Putra Presisi Teknik. Melihat nilai rata-rata terendah variabel lingkungan kerja yaitu sebesar 3.23 Hal ini dapat ditingkatkan lagi dengan cara mengurangi kebisingan didalam pekerjaan pada saat bekerja sehingga karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan dengan cepat setelah mengurangi kebisingan di area pekerjaan. Metode yang digunakan dalam lingkungan kerja sesuai dengan materi yang akan disampaikan agar karyawan dapat lebih mengurangi kebisingan dengan cara menutup celah pada pintu, jendela dan memasang panel akustik untuk memperlancar pekerjaan, sehingga kualitas kerja karyawan dapat terus meningkat.
3. Keselamatan Kerja mempunyai pengaruh yang tinggi terhadap kualitas Kerja karyawan PT.Putra Presisi Teknik. Melihat nilai rata-rata terendah variable keselamatan kerja yaitu sebesar 2,54 Hal ini masih dapat ditingkatkan lagi dengan cara keselamatan kerja di setiap karyawan diberikan kesempatan kepada setiap karyawan untuk dapat tingkatan pelatihan keselamatan kerja yang lebih memicu untuk mengikutinya sesuai dengan dengan pelatihan yang sesuai dengan kemampuan karyawan, dengan begitu jadi tidak berpotensi membahayakan para karyawan dan mengurangi kecelakaan dalam bekerja pada karyawan tersebut.

4. Kesehatan kerja memiliki pengaruh yang sangat tinggi terhadap kualitas Kerja karyawan PT.Putra Presisi Teknik. Melihat nilai rata-rata terendah variable kesehatan kerja yaitu sebesar 3.44, PT.Putra Presisi Teknik. Hal ini dapat ditingkatkan lagi dengan cara perusahaan harus lebih memperhatikan lagi mental karyawan secara berskala karena mental sehat akan berpengaruh pula pada kondisi fisik juga kualitas hidup, mental yang sehat jga merupakan penting bagi diri kita untuk terus berkembang. Oleh sebab itu kesehatan kerja harus lebih diperhatikan lagi untuk meningkatkan kualitas kerja karyawan tersebut.

