

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA
DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA
KARYAWAN DI PT PANTJA PUTRA MASHINDO**

***EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE, WORK
ENVIRONMENT AND LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE
WORK DISCIPLINE AT PT PANTJA PUTRA MASHINDO***

Oleh :

Nafa Amelia

2018410106

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Tugas Akademik Dan Melengkapi Sebagian Dari
Syarat-Syarat Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi (S1) Jurusan Manajemen**



PROGRAM SARJANA FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS DARMA PERSADA

JAKARTA

2023

LEMBAR PERSETUJUAN

Yang Bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Nafa Amelia

Nim : 2018410106

Jurusan : Ekonomi (Manajemen)

Peminatan : Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Gaya
Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Di PT. Pantja
Putra Mashindo

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan diujikan dihadapan panitia penguji
skripsi.

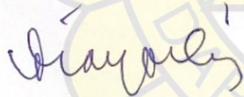
Jakarta, 9 Februari 2023

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen

Menyetujui,

Pembimbing



Dr. Dian Anggraeny Rahim, SE, Msi



Dr. Dian Anggraeny Rahim, SE, Msi

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA
DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA
KARYAWAN DI PT PANTJA PUTRA MASHINDO**

***EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE, WORK
ENVIRONMENT AND LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE
WORK DISCIPLINE AT PT PANTJA PUTRA MASHINDO***


Oleh :

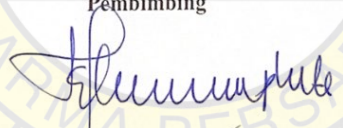
Nafa Amelia


2018410106

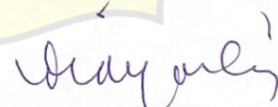
SKRIPSI

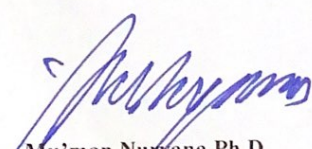
Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi
Konsentrasi Manajemen pada Universitas Darma Persada
Telah disetujui oleh tim penguji pada tanggal Februari 2023 dengan nilai.....
Seperti dibawah ini
Jakarta, Februari 2023

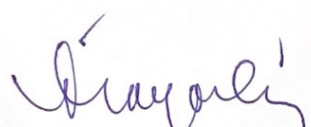

Dr. Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si
Pembimbing


Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM
Penguji I


Dedi Damhudi, SE, MM
Penguji II


Dr. Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si
Penguji III


Mu'man Nuryana, Ph.D
Dekan Fakultas Ekonomi


Dr. Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si
Ketua Jurusan Manajemen

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Nafa Amelia

NIM : 2018410106

Jurusan / peminatan : Manajemen / Manajemen Sumber Daya

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul **Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Di PT. Pantja Putra Mashindo** yang dibimbing oleh ibu Dr. Dian Anggraeny Rahim,SE, M.Si adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan dari hasil karya tulis orang lain. Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggung jawabkan.

Jakarta, Februari 2023

Yang Membuat Pernyataan,



Nafa Amelia

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja karyawan di PT. Pantja Putra Mashindo Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada 95 responden karyawan pada PT. Pantja Putra Mashindo. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan sampel jenuh. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier sederhana & regresi linier berganda, uji asumsi klasik dilakukan sebagai persyaratan statistik yang harus dipenuhi dalam melakukan analisis regresi linier sederhana dan berganda. Pengujian hipotesis secara simultan menggunakan uji F, secara parsial menggunakan uji t. Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan antara budaya organisasi, lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja karyawan yaitu sebesar 46,1% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Berdasarkan perhitungan yang diperoleh $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $10,686 > 2,70$ dan dengan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$ maka keputusannya adalah H_a diterima. Perhitungan yang diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $4,359 > 1,66105$ dan dengan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$ maka keputusannya H_a diterima yaitu terdapat pengaruh yang signifikan antara budaya organisasi terhadap disiplin kerja karyawan. Perhitungan yang diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $5,092 > 1,66105$ dan dengan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$ maka keputusannya H_a diterima yaitu terdapat pengaruh yang signifikan antara lingkungan kerja terhadap disiplin kerja karyawan. Perhitungan yang diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $4,309 > 1,66105$ dan dengan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$ maka keputusannya H_a diterima yaitu terdapat pengaruh yang signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja karyawan. Langkah penelitian tersebut menunjukkan bahwa semakin baik budaya organisasi, lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan maka semakin baik pula disiplin kerja karyawan tersebut.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this research is to analyze the influence of organizational culture, work environment and leadership style on the work discipline of employees at PT. Pantja Putra Mashindo Data collection was carried out by distributing questionnaires to 95 employee respondents at PT. Pantja Putra Masindo. Sampling was carried out using a saturated sample. The analytical tools used are simple linear regression & multiple linear regression, the classical assumption test is carried out as a statistical requirement that must be met in carrying out simple and multiple linear regression analysis. Simultaneous hypothesis testing using the F test, partially using the t test. The results showed that there was a significant influence between organizational culture, work environment and leadership style on employee work discipline, namely 46.1% and the rest was influenced by other variables not examined. Based on the calculations obtained $F_{count} > F_{table}$, namely $10.686 > 2.70$ and with a significance probability of $0.000 < 0.05$, the decision is that H_a is accepted. The calculations obtained are $t_{count} > t_{table}$, namely $4.359 > 1.66105$ and with a significance probability of $0.000 < 0.05$, the decision is H_a accepted, namely there is a significant influence between organizational culture on employee work discipline. The calculations obtained are $t_{count} > t_{table}$, namely $5.092 > 1.66105$ and with a significance probability of $0.000 < 0.05$, the decision is H_a accepted, namely that there is a significant influence between the work environment on employee work discipline. The calculations obtained are $t_{count} > t_{table}$, namely $4.309 > 1.66105$ and with a significance probability of $0.000 < 0.05$, the decision is H_a accepted, namely that there is a significant influence between leadership style on employee work discipline. This analysis shows that the better the organizational culture, work environment and leadership style, the better the employee's work discipline.

Keywords: Organizational Culture, Work Environment, Leadership Style and Employee Work Discipline

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan proposal skripsi yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Pantja Putra Mashindo”

Penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan berkat bimbingan, masukan serta dukungan baik secara moral maupun materil dari semua pihak yang terlibat. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada :

1. Bapak Sugeng Paranto selaku Direktur PT Pantja Putra Mashindo yang telah memberikan izin dalam penelitian ini.
2. Ibu Dr. Dian Anggraeny Rahim SE, M.Si selaku pembimbing penulisan proposal skripsi yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan proposal skripsi dan selaku ketua jurusan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
3. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah membantu dalam proses belajar selama masa perkuliahan.
4. Untuk orang yang saya sangat sayangi dan cintai khususnya ayah, ibu, dan kakak yang telah memberikan doa dan membantu dukungan baik moril maupun materil sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik.

Demikian skripsi ini dibuat, saran dan kritik yang bersifat membangun sangat penulis harapkan. Semoga proposal skripsi ini bermanfaat dan dapat memberikan sumbangan yang berarti bagi pihak membutuhkan.

Jakarta, Januari 2023

Penulis

Nafa Amelia



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK.....	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi, Pembatasan dan Perumusan Masalah	8
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	8
1.2.2 Pembatasan Masalah.....	8
1.2.3 Perumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Kegunaan Penelitian	10
BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN	12
2.1 Landasan Teori	12
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.2 Budaya Organisasi	18
2.1.3 Lingkungan Kerja	22
2.1.4 Gaya Kepemimpinan	28
2.1.5 Disiplin Kerja.....	33
2.2 Penelitian Terdahulu.....	36
2.3 Kerangka Pemikiran	40
2.4 Hipotesis Penelitian	42

2.5 Paradigma Penelitian	43
BAB III METODE PENELITIAN	44
3.2 Operasional Variabel	45
3.3 Sumber dan Cara Penentuan Data/Informasi.....	51
3.3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian	51
3.3.2 Jenis dan Sumber Data yang Digunakan	52
3.3.3 Populasi dan Sampel	52
3.4 Teknik Pengumpulan Data	53
3.4.1 Wawancara.....	54
3.4.2 Kuesioner	54
3.4.3 Penelitian Kepustakaan.....	56
3.5 Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis	56
3.5.1 Rancangan Analisis.....	56
3.5.2 Uji Asumsi Klasik.....	58
3.5.3 Alat dan Analisis Data	61
3.5.4 Uji Hipotesis	63
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	66
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	66
4.1.1 Sejarah Perusahaan	66
4.1.2 Visi dan Misi PT Pantja Putra Mashindo.....	67
4.2 Hasil Penelitian.....	67
4.2.1 Uji Keabsahan Data	67
4.2.2 Uji Asumsi Klasik.....	73
4.2.3 Alat Analisis.....	77
4.2.4 Pengujian Hipotesis	84
4.3 Pembahasan	89
4.3.1 Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan	90
4.3.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan	91
4.3.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan	92

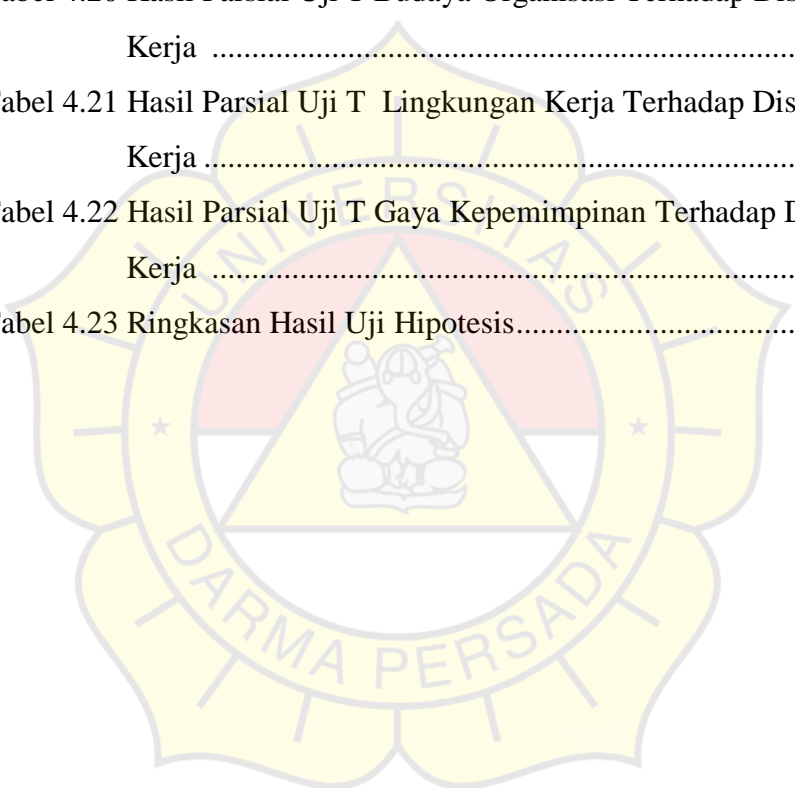
4.3.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja	
Karyawan.....	92
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	94
5.1 Simpulan.....	94
5.2 Saran	96
DAFTAR PUSTAKA	97
LAMPIRAN	100



DAFTAR TABEL

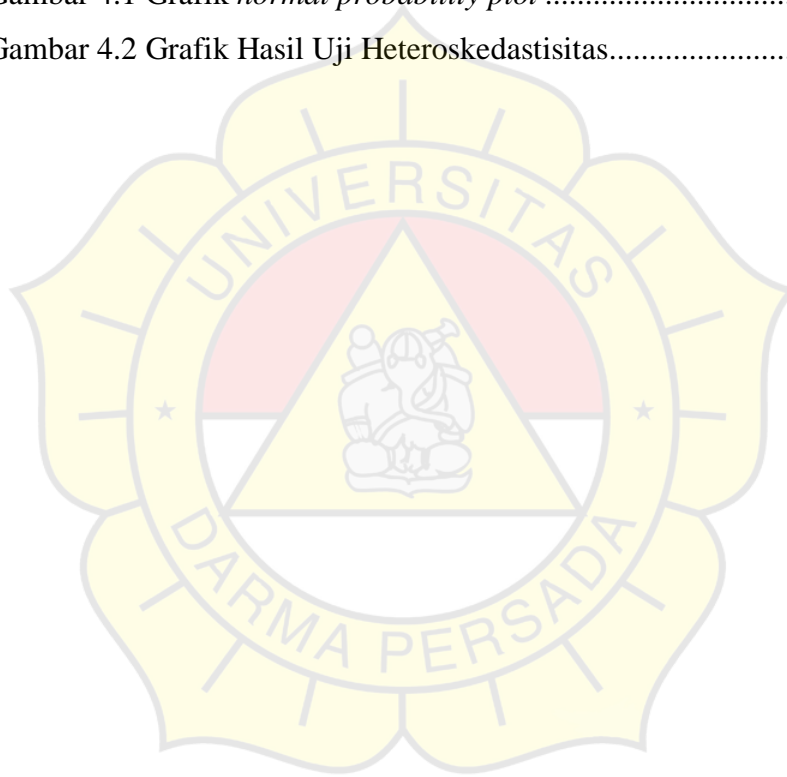
	Halaman
Tabel 1.1 Data Absensi.....	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	37
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	47
Tabel 3.2 Skala Likert Variabel.....	55
Tabel 3.4 Interpretasi Nilai Hasil Tanggapan Responden.....	56
Tabel 3.5 Koefisien Determinasi R^2	64
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X1).....	69
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	69
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X3).....	70
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (Y).....	71
Tabel 4.5 Uji Reabilitas Variabel Budaya Organisasi (X1).....	72
Tabel 4.6 Uji Reabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	72
Tabel 4.7 Uji Reabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X3).....	73
Tabel 4.8 Uji Reabilitas Variabel Disiplin Kerja (Y).....	73
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas <i>Kolmogorov-Smirnov</i>	75
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinieritas.....	76
Tabel 4.11 Parameter Kuantitatif Variabel Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja...	79
Tabel 4.12 Parameter Kuantitatif Variabel Budaya organisasi Terhadap Disiplin Kerja.....	80
Tabel 4.13 Parameter Kuantitatif Variabel Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	81
Tabel 4.14 Parameter Kuantitatif Variabel Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja.....	82
Tabel 4.15 Parameter Kuantitatif Kolerasi Berganda Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja.....	83
Tabel 4.16 Parameter Kuantitatif Kolerasi Sederhana Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja.....	84

Tabel 4.17 Parameter Kuantitatif Kolerasi Sederhana Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja	84
Tabel 4.18 Parameter Kuantitatif Kolerasi Sederhana Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja	85
Tabel 4.19 Hasil Simultan Uji T Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan	86
Tabel 4.20 Hasil Parsial Uji T Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja	87
Tabel 4.21 Hasil Parsial Uji T Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja	88
Tabel 4.22 Hasil Parsial Uji T Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja	89
Tabel 4.23 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis.....	90



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Hasil Pengolahan Data Faktor – Faktor Disiplin Kerja	6
Gambar 1.2 Grafik Tanggapan Responden Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja.....	7
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	41
Gambar 2.2 Paradigma Penelitian	43
Gambar 4.1 Grafik <i>normal probability plot</i>	74
Gambar 4.2 Grafik Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	78



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Surat Keterangan Penelitian	101
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian	102
Lampiran 3 Tanggapan Responden	109
Lampiran 3.1.1 Karakteristik Responden	109
Lampiran 3.1.2 Budaya Organisasi	110
Lampiran 3.1.3 Lingkungan Kerja.....	114
Lampiran 3.1.4 Gaya Kepemimpinan.....	118
Lampiran 3.1.5 Disiplin Kerja.....	122
Lampiran 4 Tabulasi Data Penelitian Variabel X1	123
Lampiran 5 Tabulasi Data Penelitian Variabel X2.....	126
Lampiran 6 Tabulasi Data Penelitian Variabel X3.....	129
Lampiran 7 Tabulasi Data Penelitian Variabel Y.....	131
Lampiran 8 Hasil <i>Output</i>	135
Lampiran 9 Konsultasi Bimbingan.....	139