

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

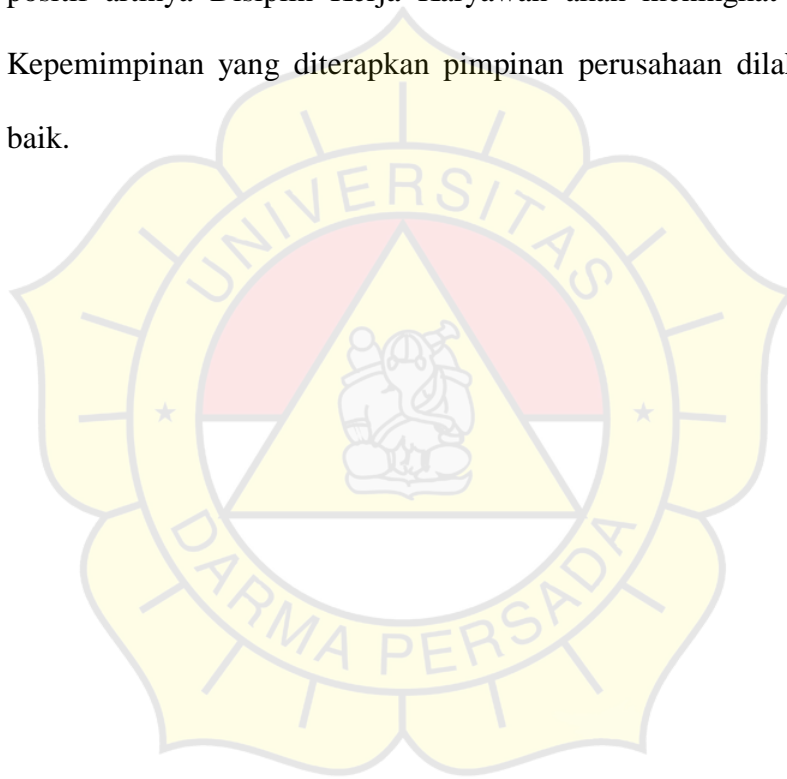
#### 5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT. Pantja Putra Mashindo maka dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan mempunyai pengaruh Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. terlihat dari hasil perhitungan SPSS  $R^2$  0,461 (46,1%) dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Disamping itu Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan memiliki pengaruh positif terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Pantja Putra Mashindo.
2. Budaya Organisasi mempunyai pengaruh yang paling tinggi di penelitian ini terhadap Disiplin Kerja Karyawan sebesar 37,0% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.
3. Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan terlihat dari hasil perhitungan SPSS  $R^2$  0,370 (37,0 %) dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Budaya Organisasi memiliki pengaruh yang positif artinya Disiplin Kerja Karyawan akan meningkat apabila Budaya Organisasi yang diterapkan perusahaan dilakukan dengan baik.
4. Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan terlihat dari hasil perhitungan SPSS  $R^2$  0,318 (31,8%) dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Lingkungan Kerja memiliki pengaruh yang positif

artinya Disiplin Kerja Karyawan akan meningkat apabila Lingkungan Kerja perusahaan nyaman serta aman.

5. Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan terlihat dari hasil perhitungan SPSS  $R^2$  0,366 (36,6%) dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Gaya Kepemimpinan memiliki pengaruh yang positif artinya Disiplin Kerja Karyawan akan meningkat apabila Gaya Kepemimpinan yang diterapkan pimpinan perusahaan dilakukan dengan baik.



## 5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data diatas, maka yang dapat penulis sarankan untuk PT. Pantja Putra Mashindo adalah :

1. Pengaruh budaya organisasi mengindikasikan tergolong rendah. Oleh karena itu, untuk meningkatkan disiplin kerja karyawan maka perusahaan harus membuat budaya organisasi yang membuat para karyawan tidak terbebani dan para karyawan merasa nyaman sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai.
2. Pengaruh lingkungan kerja mengindikasikan tergolong rendah. Oleh karena itu, untuk meningkatkan disiplin kerja karyawan maka perusahaan harus membuat lingkungan kerja yang nyaman dan aman sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai.
3. Pengaruh gaya kepemimpinan mengindikasikan tergolong rendah. Oleh karena itu, untuk meningkatkan disiplin kerja karyawan maka perusahaan dapat menerapkan gaya kepemimpinan terhadap para karyawan dengan baik dan tidak berlebihan terhadap para karyawan yang dapat para karyawan mengalami tekanan yang membuat karyawan tidak nyaman.
4. Disiplin kerja karyawan dapat lebih meningkat apabila karyawan bisa lebih memaksimalkan hasil kerjanya, dapat menyesuaikan cara kerja dengan situasi kerja yang ada dengan baik, dan untuk perusahaan perlu lebih memperhatikan karyawan dengan cara memberikan dukungan positif yang penuh agar para pegawai lebih bersemangat .