

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Bedasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT. Mahakam Beta Farma divisi non cephalosporin maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Komunikasi, Motivasi kerja, dan Lingkungan Kerja memiliki pengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan terlihat dari perhitungan menggunakan SPSS versi 23,  $R^2$  sebesar 0,701 (70,1%) dan sisanya 0,299 (29,9%) dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Disamping itu artinya komunikasi, motivasi kerja, dan lingkungan kerja memiliki pengaruh yang positif terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Mahakam Beta Farma Divisi Non Cephalosporin.
2. Komunikasi memiliki pengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan terlihat dari perhitungan menggunakan SPSS versi 23,  $R^2$  sebesar 0,598 (59,8%) dan sisanya 0,402 (40,2%) dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Disamping itu artinya komunikasi, memiliki pengaruh yang positif terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Mahakam Beta Farma Divisi Non Cephalosporin.
3. Motivasi Kerja memiliki pengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan terlihat dari perhitungan menggunakan SPSS versi 23,  $R^2$  sebesar 0,604 (60,4%) dan sisanya 0,396 (39,6%) dipengaruhi oleh

variabel lain yang tidak diteliti. Disamping itu artinya motivasi kerja memiliki pengaruh yang positif terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Mahakam Beta Farma Divisi Non Cephalosporin.

4. Lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan terlihat dari perhitungan menggunakan SPSS versi 23,  $R^2$  sebesar 0,641 (64,1%) dan sisanya 0,359 (35,9%) dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Disamping itu artinya lingkungan kerja memiliki pengaruh yang positif terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Mahakam Beta Farma Divisi Non Cephalosporin.

## 5.2 Saran

Bedasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT. Mahakam Beta Farma divisi non cephalosporin maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Komunikasi mempunyai pengaruh yang tinggi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Oleh karena itu PT. Mahakam Beta Farma divisi non cephalosporin perlu memperhatikan hal tugas – tugas yang diberikan oleh atasan dapat disesuaikan pada jam kerja, tidak melewati batas diluar jam kerja.
2. Motivasi Kerja mempunyai pengaruh yang tinggi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Oleh karena itu PT. Mahakam Beta Farma divisi non cephalosporin perlu memperhatikan hal kerjasama antar karyawan dapat diterima di kalangan karyawan lainnya.

3. Lingkungan Kerja mempunyai pengaruh yang tinggi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Oleh karena itu PT. Mahakam Beta Farma divisi non chephalosporin perlu memperhatikan hal ruangan kerja yang cukup luas untuk para karyawan leluasa dalam melakukan pekerjaan dan barang barang yang untuk disimpan tidak menghambat para karyawan.
4. Untuk meningkatkan Kepuasan kerja karyawan, PT. Mahakam Beta Farma divisi non chephalosporin perlu memperhatikan Komunikasi, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja sehingga dapat memberikan kenyamanan bekerja bagi karyawan yang memiliki pencapaian target untuk lebih baik lagi kedepannya dalam hal bekerja.

